

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



RELATÓRIO DE
RESULTADOS DO
EXERCÍCIO DE 2022



MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Relatório de Resultados

2022

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Sylvia de Carvalho Bulcão Vianna - Presidente

Kátia Gisele Soares Matosinho

Paula Isabel da Costa Barbosa

Renata Cardozo Rios

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



Ministro de Estado
Alexandre Silveira de Oliveira

Secretário-Executivo
Efrain Pereira da Cruz

Subsecretário de Planejamento, Orçamento e Administração
Mario Jose das Neves



Angela Regina Livino de Carvalho
Presidente Interina

Giovani Vitória Machado
Diretor de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais

Giovani Vitória Machado
Diretor de Estudos de Energia Elétrica Substituto

Heloisa Borges Bastos Esteves
Diretora de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis

Angela Regina Livino de Carvalho
Diretora de Gestão Corporativa

<http://www.epe.gov.br>

SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO.....	2
I.1. Contextualização	2
I.2. Objetivo do relatório	2
I.3. Fatos relevantes ocorridos entre 2020 e 2021	2
II - INDICADORES E RESULTADOS	4
III - DADOS REFERENCIAIS	5
III.1 Área do Escritório Central da EPE.....	5
III.2. Evolução de Pessoal.....	5
IV - CONSUMO DE PAPEL	6
V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS	8
VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA.....	10
VII - CONSUMO DE ÁGUA.....	13
VIII - COLETA SELETIVA	15
IX - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO.....	16
X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.....	18
XI – AÇÕES DESENVOLVIDAS	20
XII - CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	21

I – INTRODUÇÃO

I.1. Contextualização

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação.

O PLS da EPE foi elaborado com base nos seguintes normativos:

- **Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012** – Regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, para estabelecer critérios e práticas para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal direta, autárquica e fundacional e pelas empresas estatais dependentes, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública - CISAP. (Redação dada pelo Decreto nº 9.178, de 2017)
- **Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10, de 12 de novembro de 2012** - Estabelece regras para elaboração dos Planos de Gestão de Logística Sustentável de que trata o art. 16, do Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, e dá outras providências.

I.2. Objetivo do relatório

O Relatório Anual de Acompanhamento do PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 14 da Instrução Normativa da SLTI/MPOG nº 10/2012, o qual estabelece que “ao final de cada ano deverá ser elaborado relatório de acompanhamento do PLS de forma a evidenciar o desempenho de cada órgão ou entidade”.

O presente relatório considera os dados referentes ao período de janeiro a dezembro dos últimos cinco anos, ou seja, de 2018 a 2022, com ênfase no exercício de 2022.

I.3. Fatos relevantes ocorridos entre 2020 e 2021

Assim como outras empresas públicas, a EPE respondeu à pandemia de Covid-19 instituindo o trabalho em regime de *home office* no período de março de 2020 a fevereiro de 2022. Essa ação emergencial trouxe consequências para as práticas de sustentabilidade, inviabilizando, em grande parte, os planos que tinham como foco o escritório da EPE, que passou a ser subutilizado.

Ademais, em virtude de restrição orçamentária à época, a contratação de motoristas, que incluía o veículo e o combustível, foi cancelada em 2020, bem como houve redução de postos no contrato de serviços gerais.

Outro ponto a ser registrado é o encerramento do contrato de serviços de impressão em 2020, o que trouxe sensível economia de recursos como papel e cartuchos para impressão (toner). A retomada dos referidos serviços se deu apenas no segundo semestre de 2022.

Nesse contexto, tem-se que, durante o período indicado, não há dados significativos acerca do consumo, tanto de materiais, como de energia elétrica, água e combustível, entre outros.

Ainda durante 2020, a EPE alterou o local do seu escritório central no Rio de Janeiro, mudando-se do Edifício RB1 para ocupar 6 (seis) andares do Edifício Marques dos Reis, ambos no centro da cidade. Por essa razão, deverá ser elaborado um novo Plano de Logística Sustentável, de modo a adequar os planos de ação à realidade do novo prédio.

A partir de fevereiro de 2022, os empregados da EPE passaram a exercer as suas atividades em regime híbrido, havendo sido instituído, como regra geral, o trabalho presencial 3 (três) vezes por semana e teletrabalho 2 (duas) vezes por semana. Além disso, a partir de agosto de 2022, com a instituição da Norma sobre Teletrabalho da EPE, foi possibilitado aos empregados aderentes ao teletrabalho a possibilidade de mais 12 (doze) dias de teletrabalho por semestre.¹ Tais alterações no regime de trabalho resultaram na diminuição do consumo em relação aos exercícios anteriores à pandemia, principalmente de materiais descartáveis, água e combustível, além da redução do volume de esgoto sanitário e da produção de resíduos (lixo) do escritório.

A atual Comissão Gestora do PLS foi constituída em novembro de 2020, por meio da Resolução de Diretoria (RD) nº 03/579^a, de 30/11/2020, cuja presidência foi alterada em fevereiro de 2022, por meio da RD nº 04/643^a, de 09/02/2022. Posteriormente, houve a substituição de um dos membros da comissão por meio da RD nº 01/693^a, de 05/01/2023.

¹ 5.2.10.3 Fica facultada a utilização de 12 (doze) dias adicionais por semestre para execução das atividades laborais em regime de teletrabalho, além dos estabelecidos no item 5.2.11.1.

II - INDICADORES E RESULTADOS

O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permite à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão;
- ✓ energia elétrica;
- ✓ água e esgoto;
- ✓ coleta seletiva;
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho; e
- ✓ compras e contratações sustentáveis.

Os indicadores de sustentabilidade, os quais consideram fatores ambientais, sociais e institucionais, conjuntamente, possibilitam aferir a adequação das estratégias adotadas pela EPE, bem como o cumprimento das metas estabelecidas no PLS.

III - DADOS REFERENCIAIS

III.1 Área do Escritório Central da EPE

A Sede da EPE está localizada em Brasília, sendo que até 2017 funcionava em imóvel alugado, posteriormente passando a ocupar espaço cedido pelo Ministério de Minas e Energia (MME).

Já o Escritório Central da EPE está localizado no centro da cidade do Rio de Janeiro. Até outubro de 2020 o escritório correspondia a 3.617,37 m² no Edifício RB1. A partir de novembro de 2020, a empresa mudou o seu escritório central, passando a ocupar 6 (seis) pavimentos no Edifício Marques dos Reis, perfazendo o total de 4.717,63 m².

O Ed. RB1 foi inaugurado em 1990, concebido a partir de modernos sistemas voltados à sustentabilidade e à economia de recursos. Já o Ed. Marques dos Reis é um prédio mais antigo, inaugurado em 1949, que, embora não disponha de sistemas tão modernos quanto o Ed. RB1, foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar-condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.

III.2. Evolução de Pessoal

A quantidade de colaboradores, indicada na tabela abaixo, inclui dirigentes, empregados, estagiários, jovens aprendizes e terceirizados.

Há apenas 1 (um) empregado lotado na sede da EPE, em Brasília (DF).

Tabela 1 – Evolução de Pessoal

População EPE	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	377	379	366	353	351
Fevereiro	378	380	364	358	348
Março	380	379	363	353	355
Abril	385	376	360	343	353
Mai	386	376	360	343	351
Junho	385	373	359	337	354
Julho	387	371	356	338	354
Agosto	386	373	355	337	356
Setembro	384	373	354	335	353
Outubro	387	372	350	331	349
Novembro	387	370	348	345	349
Dezembro	382	370	349	340	368
Média	384	374	357	343	353
Varição %	---	- 2,4	- 4,6	- 4	3,1*

* Convocação de candidatas aprovados no 8º Concurso Público da EPE.

IV - CONSUMO DE PAPEL

Objetivo: Reduzir o consumo de papel e toner na EPE.

Indicadores:

- Consumo de papel branco (branqueado) – quantidade (unidade) de folhas de papel utilizado para impressão.
- Consumo *per capita* de papel branco - quantidade (unidade) de folhas de papel utilizadas / população EPE.

Resultados:

Até o ano de 2020 a EPE possuía contrato de terceirização de serviço de impressão. A empresa contratada alojava impressoras no escritório da EPE e cobrava por folha impressa. A tabela adiante apresenta a evolução do consumo de papel nos últimos anos.

Entre abril e dezembro de 2020, a demanda por utilização das impressoras foi pequena devido ao regime de *home office*, não havendo medição mensal de consumo nesse período. Em dezembro de 2020, com o encerramento do contrato de terceirização de impressão, foi identificada a quantidade de 4.303 impressões no período.

Em 2021 e nos nove primeiros meses de 2022, não houve consumo de papel, ante a não contratação de serviços de impressão, a qual foi retomada em setembro de 2022. A partir de então, verificou-se drástica redução do consumo de papel, em comparação com o consumo que vinha ocorrendo até março de 2020, quando se iniciou o trabalho em regime de *home office*.

Não se dispõe de informações sobre consumo de toner ou cartuchos de impressão, pois a contratada realiza a operação das impressoras sem informar o consumo desses itens, uma vez que os respectivos custos já estão considerados no valor da folha impressa.

Tabela 2 – Consumo de papel

Ano	Consumo mensal de papel branco (branqueado) (nº folhas)					Consumo per capita de papel branco (branqueado) (nº folhas)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	15.486	21.241	24.239	---	---	41	56	66	---	---
Fevereiro	18.726	22.583	20.868	---	---	50	59	57	---	---
Março	26.156	19.521	19.162	---	---	69	52	53	---	---
Abril	27.225	21.133	---	---	---	71	56	---	---	---
Maio	26.905	33.640	---	---	---	70	89	---	---	---
Junho	28.660	26.284	---	---	---	74	70	---	---	---
Julho	24.125	30.568	---	---	---	62	82	---	---	---
Agosto	26.015	31.179	---	---	---	67	84	---	---	---
Setembro	22.591	34.698	---	---	---	59	93	---	---	---
Outubro	23.571	34.325	---	---	2.821	61	92	---	---	8
Novembro	22.220	32.859	---	---	3.822	57	89	---	---	11
Dezembro	18.962	23.736	4.303	---	6.581	50	64	12	---	18
Média mensal	23.387	27.647	5.714	---	1.102	61	74	16	---	3
Total	280.642	331.767	68.572	---	13.224	731	887	189	---	37
Variação %	---	18,2%	-79,3%	---	---	---	21,4%	-78,7%	---	---

V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS

Objetivo: Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e o desperdício de copos descartáveis na EPE.

Indicadores:

- Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml.
- Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml.
- Consumo *per capita* de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml utilizados / população EPE.
- Consumo *per capita* de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml utilizados / população EPE.

Resultados:

As tabelas contidas neste tópico apresentam o consumo mensal e anual de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente, sendo, portanto, a média mensal o indicador mais apropriado para ser acompanhado.

Cabe registrar que em 2021 e 2022 não foram adquiridos copos descartáveis de 50 ml, em razão de existência do produto em estoque, aliada ao baixo consumo pelas razões já expostas. Como a medição é realizada em função da quantidade adquirida mensalmente, não há informação para os citados períodos.

O fato de o escritório da EPE ter se mantido fechado de março de 2020 a fevereiro de 2022, como já referido, inviabiliza a comparação dos dados quanto ao consumo em relação aos anos anteriores. Verifica-se, ainda, que mesmo a análise comparativa entre os exercícios de 2019 e o de 2022 apresenta distorções em virtude da forma de trabalho em cada um dos exercícios, a saber: integralmente presencial e híbrido (presencial e teletrabalho), respectivamente.

As tabelas adiante apresentam o consumo mensal de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*.

Tabela 3 – Consumo de copos descartáveis

Ano	Consumo de copos de 200 ml descartáveis					Consumo de copos de 50 ml descartáveis				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	5.000	7.500	12.500	5.000	7.500	6.500	5.000	5.000	0	0
Fevereiro	0	7.500	20.000	0	7.500	0	5.000	10.000	0	0
Março	0	10.000	0	0	100	0	5.000	0	0	0
Abril	18.900	10.000	0	0	0	0	5.000	0	0	0
Mai	12.000	10.000	0	100	2500	8.300	5.000	0	0	0
Junho	8.000	20.000	0	0	10.000	5.400	5.000	0	0	0
Julho	0	0	0	100	10.000	5.400	0	0	0	0
Agosto	12.000	15.000	0	0	10.000	5.400	95.000	0	0	15.000
Setembro	7.500	0	0	0	0	0	50.000	0	0	0
Outubro	10.000	12.500	0	2500	0	5.000	0	0	0	0
Novembro	20.000	0	5.000	2500	10.000	15.000	0	0	0	0
Dezembro	0	12.500	5.000	0	2.500	0	5.000	0	0	0
Média mensal	7.783	8.750	3.542	850	5.008	4.250	15.000	1.250	0	1.250
Total anual	93.400	105.000	42.500	10.200	60.100	51.000	180.000	15.000	0	15.000
Varição %	---	12,4%	-59,5%	-76%	489,2%	-15,1%	252,9%	-91,7%	--	--

Tabela 4 - Consumo per capita de copos descartáveis

Ano	Consumo per capita de copos de 200 ml descartáveis					Consumo per capita de copos de 50 ml descartáveis				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	13	20	34	14	21	17	13	14	0	0
Fevereiro	0	20	55	0	22	0	13	27	0	0
Março	0	26	0	0	0	0	13	0	0	0
Abril	49	27	0	0	0	0	13	0	0	0
Mai	31	27	0	29	7	22	13	0	0	0
Junho	21	54	0	0	28	14	13	0	0	0
Julho	0	0	0	29	28	14	0	0	0	0
Agosto	31	40	0	0	28	14	255	0	0	42
Setembro	20	0	0	0	0	0	134	0	0	0
Outubro	26	34	0	8	0	13	0	0	0	0
Novembro	52	0	14	7	29	39	0	0	0	0
Dezembro	0	34	14	0	7	0	14	0	0	0
Média mensal	20	23	10	2	14	11	40	3	0	4
Total anual	242	280	118	30	170	132	482	41	0	42
Varição %	---	15,7%	-58%	-74,9%	476,5%	-22,3%	263,9%	-91,5%	--	--

Nota-se em 2019 um acréscimo no consumo de copos descartáveis, principalmente copos de 50ml (café). Durante o ano de 2019, a EPE promoveu eventos para a divulgação de seus produtos, contando com a presença de público externo e, também, evento em homenagem aos 15 anos da empresa, além de ações de capacitação interna, que provocaram maior consumo de descartáveis, notadamente copos de café. Ocorrência semelhante pode ser verificada em 2022, quando se deu a comemoração pelo aniversário de 18 anos da EPE.

VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Reduzir o consumo de energia elétrica.

Indicadores:

- Consumo de energia elétrica - quantidade de kWh consumidos.
- Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos / população EPE.
- Gasto com energia - valor da fatura em reais (R\$).
- Gasto com energia per capita - valor da fatura em reais (R\$) / população EPE.
- Gasto com energia pela área - R\$ / área total.

Resultados:

O consumo de energia elétrica na EPE é sazonal, influenciado pela temperatura externa, com maior utilização de energia elétrica no verão e menor no inverno, devido principalmente ao sistema de climatização do escritório.

Não obstante o escritório central da EPE haver sido subutilizado durante o ano de 2020, devido ao *home office*, não houve redução significativa do consumo de energia elétrica. Tal se deve ao consumo nos meses de setembro, outubro e novembro, quando a EPE realizou obras no imóvel. Durante esse período, o consumo de energia representa a soma do consumo dos prédios de origem e destino.

Em 2021, ainda sem o trabalho presencial e já findo o contrato de locação no Ed. RB1, o consumo médio mensal e o consumo total anual de eletricidade foram reduzidos em torno de 80%.

Contudo, com a retomada das atividades presenciais a partir de fevereiro de 2022, verifica-se que os gastos mensal e anual com eletricidade aumentaram significativamente. Como o trabalho presencial, via de regra, é realizado 3 (três) vezes por semana (terças e quartas-feiras obrigatoriamente e o terceiro dia conforme escolha do empregado) e como é praticado o regime de horário móvel, a empresa se mantém em funcionamento 5 (cinco) dias por semana, das 7h às 20h, sendo que o aparelho de ar condicionado central permanece ligado em período integral, não apenas para conforto térmico, como para proteger os equipamentos frente às altas temperaturas da cidade do Rio de Janeiro (RJ).

Tabela 5 - Consumo de energia elétrica (Kwh)

Ano	Eletricidade (kWh)					Eletricidade per capita (kWh/pessoa)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	96.816	90.228	63.931	16.421	26.234	257	238	175	47	75
Fevereiro	91.636	87.769	67.897	10.598	27.560	242	231	187	30	79
Março	98.702	89.117	63.248	7.844	35.385	260	235	174	22	100
Abril	96.788	72.910	49.496	6.175	33.864	251	194	137	18	96
Maió	91.659	68.976	46.132	6.312	33.637	237	183	128	18	96
Junho	80.905	62.746	42.776	7.915	34.867	210	168	119	23	98
Julho	78.413	56.576	39.424	7.680	34.421	203	152	111	23	97
Agosto	80.187	60.912	40.215	10.106	38.329	208	163	113	30	108
Setembro	73.446	58.193	70.836	8.814	38.109	191	156	200	26	108
Outubro	78.167	62.068	86.936	10.212	40.923	202	167	248	31	117
Novembro	75.071	69.567	59.519	28.386	37.378	194	188	171	82	107
Dezembro	83.324	64.457	43.343	25.758	38.649	218	174	124	76	105
Média mensal	85.426	70.293	56.146	12.185	34.946	223	188	157	36	99
Total anual	1.025.114	843.519	673.753	146.221	419.356	2.674	2.251	1.888	426	1.186
Varição %	---	-17,7%	-20,1%	-78,3%	186,8%	---	-15,8%	-16,1%	-77,4%	178,3%

Tabela 6 - Consumo de energia elétrica (R\$)

Ano	Gasto (R\$)				
	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	84.037,18	70.076,53	56.623,66	18.258,39	33.538,15
Fevereiro	77.901,56	80.052,89	63.010,60	11.967,39	35.700,89
Março	85.648,43	83.452,45	61.467,54	8.261,45	47.226,01
Abril	87.846,89	72.427,28	50.083,08	6.692,72	44.785,94
Maió	85.610,79	67.064,41	46.968,43	7.062,79	40.950,94
Junho	79.516,24	60.869,94	43.326,61	9.099,72	42.593,46
Julho	82.641,65	55.139,43	40.189,14	9.260,09	35.179,22
Agosto	80.120,21	61.214,71	40.783,17	12.158,45	39.495,15
Setembro	74.468,22	59.139,08	71.649,58	11.244,78	39.132,49
Outubro	76.448,16	62.107,83	88.411,17	13.234,11	42.239,34
Novembro	73.315,62	67.640,07	60.244,52	37.062,54	38.637,31
Dezembro	76.151,95	62.495,99	47.808,02	33.335,59	38.785,54
Média mensal	80.308,91	66.806,72	55.880,46	14.803,17	39.855,37
Total anual	963.706,90	801.680,61	670.565,52	177.638,02	478.264,44
Varição %	---	-16,8%	-16,4%	-73,5%	169,2%

Observa-se que o gasto total anual com energia elétrica diminuiu cerca de 73% no ano de 2021, como consequência da ausência de trabalho presencial no escritório da EPE em razão da pandemia causada pela Covid-19. Note-se que em 2022, com o retorno presencial gradativo ao escritório a partir de fevereiro, o gasto total com energia elétrica aumentou 170%, aproximadamente.

Cabe destacar que os gastos com energia elétrica sofrem a influência não só do consumo, como também dos seguintes fatores: *(i)* aumento do preço da energia; *(ii)* incidência de impostos e subsídios advindos de alterações na política de preços da energia; e *(iii)* ajustes sazonais da tarifa em função da relação carga/oferta de energia, resultando em sobrecustos advindos das bandeiras tarifárias “amarela” e “vermelha”.

VII - CONSUMO DE ÁGUA

Objetivo: Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias.

Indicadores:

- Volume de água utilizado - quantidade de m³ de água.
- Volume de água utilizado per capita - quantidade de m³ de água / população EPE.
- Gasto com água - valor da fatura em reais (R\$).
- Gasto com água per capita - valor da fatura em reais (R\$) / população EPE.

Resultados:

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central.

Desde 2017 a EPE não adquire garrafas de água para consumo. Atualmente a água filtrada é disponibilizada por meio de filtros distribuídos pela empresa.

Os banheiros no Ed. Marques do Reis são equipados com torneiras automáticas, que reduzem o consumo de água em até 70%, e descargas de duplo acionamento, ou seja, possuem dois compartimentos, desenvolvidos para despejar 3 litros (para resíduos líquidos) ou 6 litros (para resíduos sólidos), que podem ser acionados separados ou juntos. Isso possibilita economizar, em média, 35% da água utilizada nas descargas.

A EPE possui dois vestiários no 5º pavimento, sendo um feminino e um masculino, com um chuveiro em cada e, ainda, um banheiro unissex no 2º pavimento, com um chuveiro.

A mudança do escritório central da EPE em 2020, aliado ao trabalho em regime de *home office* comprometem a análise dos dados, impossibilitando até mesmo a comparação de 2022 com 2019 em razão de se tratar de condomínios e regime de trabalho diferentes.

Tabela 7 - Consumo de água

Ano	Volume de água (m3)					Volume de água per capita (m3 p/ pessoa)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Janeiro	235	273	264	187	173	0,6	0,7	0,7	0,5	0,5
Fevereiro	242	255	214	0	170	0,6	0,7	0,6	0,0	0,5
Março	227	202	190	175	181	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Abril	251	258	193	179	188	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5
Maio	254	301	203	77,5	211	0,7	0,8	0,6	0,2	0,6
Junho	204	287	140	51	214	0,5	0,8	0,4	0,2	0,6
Julho	183	285	3	50	231	0,5	0,8	0,0	0,1	0,7
Agosto	185	325	3	58	234	0,5	0,9	0,0	0,2	0,7
Setembro	159	272	142	163,7	227	0,4	0,7	0,4	0,5	0,6
Outubro	206	268	145	151	226	0,5	0,7	0,4	0,5	0,6
Novembro	320	295	161	165	247	0,8	0,8	0,5	0,5	0,7
Dezembro	337	273	168	150,7	259	0,9	0,7	0,5	0,4	0,7
Média mensal	234	275	152	117	213	0,6	0,7	0,4	0,3	0,6
Total anual	2.803	3.294	1.826	1.408	2.561	7,3	8,8	5,1	4,1	7,2
Variação %	---	17,5%	-44,6%	-22,9%	81,9%	---	20,5%	-42,1%	-19,4%	76,1%

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central. Atrasos no levantamento e processamento das informações, por parte do condomínio, provocam deslocamento de dois a três meses entre o efetivo consumo e seu registro. Esse fato é evidenciado nos meses de junho e julho de 2020, que apresentam valores de consumo bem pequenos, mas que remetem ao período de abril e maio de 2020, quando, no auge das limitações impostas pela pandemia, o escritório esteve praticamente fechado.

Em fevereiro de 2021 não houve medição do consumo de água, sendo a cobrança realizada por estimativa. Na tabela consta o consumo médio entre os meses de janeiro e março. O consumo médio mensal e o consumo total anual *per capita* de água em 2021 são cerca de 20% menores do que em 2020, que já haviam sido reduzidos em mais de 40% comparativamente a 2019.

Por outro lado, o retorno ao trabalho presencial modulado pelo regime híbrido fez com que o consumo médio mensal e o consumo total anual *per capita* de água em 2022 fossem aumentados em torno de 80% em relação à 2021.

VIII - COLETA SELETIVA

Objetivos:

- Estimular no corpo funcional da EPE a conscientização e engajamento para a correta utilização de materiais recicláveis e reutilizáveis.
- Estimular a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.

Indicadores:

- Destinação de papel para reciclagem - quantidade (kg) de papel destinado à reciclagem.
- Destinação de papelão para reciclagem - quantidade (kg) de papelão destinado à reciclagem.
- Destinação de toner para reciclagem - quantidade (un.) de toner destinados à reciclagem.

Resultados:

Com a implementação do trabalho em regime de *home office* durante o período de março de 2020 a fevereiro de 2022, aliado à mudança do escritório central da empresa, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo. A despeito do retorno gradual dos empregados, que passaram a exercer as suas atividades em regime de híbrido, a coleta seletiva ainda não foi retomada.

O objetivo da Comissão do PLS é retomar a coleta seletiva na organização, junto com a Superintendência de Recursos Logísticos da EPE, sensibilizando os colaboradores e contabilizando os resultados alcançados e implantar a coleta de pilhas, baterias e afins, até o final do exercício de 2023.

Para tanto, será necessário, também, que a Comissão do PLS promova alinhamentos junto ao condomínio do Ed. Marques dos Reis em prol da efetividade da coleta seletiva, caso contrário, corre-se o risco de que os materiais sejam misturados durante o recolhimento do lixo.

IX - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Objetivo: Desenvolver a qualidade de vida na EPE.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Diferentemente dos outros temas, no que concerne à Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho foram desenvolvidas na EPE diversas ações em 2021 e 2022.

Considerando que em 2021 foram realizadas mais de 20 ações, as quais já estão listadas nos Relatórios Semestrais, destacamos apenas as ações realizadas em 2022, quais sejam:

AÇÕES /TEMA	REALIZAÇÃO	DATA
Campanha solidária amigos em ação	AEPE	Mensal
Clube de leitura (última quinta-feira de cada mês)	AEPE	Mensal
Cineclube (primeira quinta-feira de cada mês)	AEPE	Mensal
JANEIRO BRANCO - É tempo de Cuidar de nossa saúde mental!	SGP	10/01/2022
LIVE "O que será que a vida nos reserva para 2022?" (CGP - Programa Viver Bem EPE)	SGP	27/01/2022
Dia Internacional de Mulheres e Meninas na Ciência	CIGRAD/SGP	11/02/2022
Impacto das Redes Sociais na Saúde Mental	SGP/ASCOM	18/02/2022
Dia de Combate às Drogas e Alcoolismo	CIPA/SGP	20/02/2022
Campanha: Por que você se vacinou? (COVID)	ASCOM	22/02/2022
Dia Internacional das Mulheres	CIGRAD/SGP	08/03/2022
Dia Internacional da Felicidade	SGP/ASCOM	20/03/2022
Dia Mundial Contra a Discriminação Racial	CIGRAD	21/03/2022
Roda de Conversa: Programa Mulher 50+ - Sexo, relacionamento e trabalho: vida depois da menopausa (Senado federal)	CIGRAD	22/03/2022
Dia Mundial da Conscientização do Autismo	CIGRAD/SGP	02/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Como lidar com a insônia	SGP	04/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Entendendo a conexão entre positividade e saúde física	SGP	06/04/2022
Semana da Saúde – Dia Mundial da Saúde	SGP	07/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Como cuidar da saúde mental no retorno ao trabalho presencial?	SGP	07/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Campanha Vacinação Gripe	SGP	08/04/2022
Dia Internacional da Saúde e Segurança no Trabalho	CIPA	28/04/2022
Dia do Trabalhador	SGP	01/05/2022
Gestão de Tempo e Qualidade de Vida	SGP	03/05/2022
Dia das Mães	ASCOM/SGP/CIGRAD	08/05/2022
Campanha Vacinação da Gripe	SGP	11/05 e 22/06/2022

AÇÕES /TEMA	REALIZAÇÃO	DATA
Dia Mundial Sem Tabaco	SGP	31/05/2022
Dia Mundial de Conscientização da Violência contra a pessoa idosa	CIGRAD/SGP	15/06/2022
Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+	CIGRAD	28/06/2022
Jogos AEPE: Divulgação do calendário da prática de futebol semanal	AEPE	04/07/22
Jogos AEPE: Divulgação da corrida/caminhada com intuito de promover a qualidade de vida e integração aberta para todos os colaboradores da EPE	AEPE	31/07/22
Transformações na organização familiar na sociedade moderna e nas relações fundadas no afeto	SGP e CIGRAD	02/08/22
Campanha Agosto Dourado: Apoiar a amamentação é cuidar do futuro. Campanha para estimular o aleitamento materno.	SGP e CIGRAD	09/08/22
Mensagem Dia dos Pais a todos os colaboradores	SGP, ASCOM e CIGRAD	14/08/22
Mensagem em comemoração ao dia do estagiário	SGP e ASCOM	18/08/22
Jogos AEPE: Divulgação do calendário da prática de futebol semanal	AEPE	04/07/22
Jogos AEPE : Divulgação da corrida/caminhada com intuito de promover a qualidade de vida e integração aberta para todos os colaboradores da EPE	AEPE	31/07/22
Transformações na organização familiar na sociedade moderna e nas relações fundadas no afeto	SGP e CIGRAD	02/08/22
Campanha Agosto Dourado: Apoiar a amamentação é cuidar do futuro. Campanha para estimular o aleitamento materno.	SGP e CIGRAD	09/08/22
Mensagem Dia dos Pais a todos os colaboradores	SGP, ASCOM e CIGRAD	14/08/22
Mensagem em comemoração ao dia do estagiário	SGP e ASCOM	18/08/22
Divulgação de informações anticapacitismo nas empresas e dia internacional das pessoas com deficiência	SGP	06/12/22
Campanha Natal Solidário. Arrecadação de doações para instituição de longa permanência para idosos.	SGP	12/12/22
Campanha Dezembro Vermelho: Prevenção ao HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis	SGP	20/12/22

X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivos:

- Viabilizar o aproveitamento de oportunidades para adoção dos critérios sustentáveis nas contratações; e
- Aumentar a quantidade de contratações contemplando critérios de sustentabilidade.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Quando da elaboração do PLS da EPE, em 2012, não havia na EPE um processo estruturado para a realização de licitações e para as contratações sustentáveis. As ações eram isoladas e dependem do envolvimento do autor do termo de referência com o assunto sustentabilidade.

Verifica-se que tal quadro se mantém até os dias atuais, de forma que as licitações e contratações possuem regras voltadas à sustentabilidade, desde que previstas no termo de referência. Isso porque as contratações da EPE são muito específicas e as questões associadas à sustentabilidade nem sempre se aplicam aos objetos licitados.

Não obstante isso, faz-se necessário o monitoramento contínuo, de modo que regras quanto à sustentabilidade ambiental sejam sempre incluídas nas contratações da EPE.

Nos exercícios de 2021 e 2022 foram consignadas as seguintes previsões contratuais associadas à sustentabilidade:

- **EDITAL PE.EPE.029-2021 – AQUISIÇÃO DE NOTEBOOK – TERMO DE REFERÊNCIA**

CERTIFICAÇÕES E NORMAS	FINALIDADE	COMPROVAÇÃO
Registro no Electronic Product Environmental Assessment Tool (EPEAT)	Avaliação de impacto ambiental do produto.	Registro do produto no site https://www.epeat.net/search-computers-and-displays
Membro da Responsible Business Alliance (RBA)	Conformidade com as questões ambientais, qualidade e segurança e bem-estar de seus funcionários.	Fabricante relacionado na lista de membros da RBA em http://www.responsiblebusiness.org/about/members/
OHSAS 18001 ou ISO 45001	Conformidade com as questões ambientais, qualidade e segurança e bem-estar de seus funcionários.	Certificado do fabricante da OHSAS 18001 ou ISO 45001 válido.
Membro da Green Eletron	Conformidade com logística reversa e destinação final ambientalmente correta de produtos eletroeletrônicos.	Fabricante relacionado na lista de membros do https://www.greeneletron.org.br/associados
ISO 14001 e ISO 9001	Qualidade dos sistemas de gestão de processos e ambiental.	Certificado do fabricante ISO 14001 e ISO 9001 válidos.

- **EDITAL PE.EPE.004-2021 - SERVIÇOS GERAIS – TERMO DE REFERÊNCIA:**

3.2.3.3.3 Os materiais e insumos deverão possuir aprovação dos órgãos de controle e vigilância sanitária (INMETRO, ANVISA) e compatíveis com os locais onde serão utilizados, não oferecendo inconvenientes aos ocupantes dos ambientes higienizados, tais como riscos de escorregões, cheiro forte ou outras características que possam causar danos à saúde.

- **EDITAL PE.EPE.009/2022 - CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE IMPRESSÃO CORPORATIVA. – TERMO DE REFERÊNCIA:**

A CONTRATADA ficará responsável pelo devido recolhimento dos consumíveis utilizados, bem como dos resíduos dos processos de manutenção e limpeza dos equipamentos, que deverão ser tratados de forma ambientalmente adequada, respeitada a legislação ambiental, em conformidade com a legislação (Lei nº 12.305/2010 - Política Nacional de Resíduos Sólidos) e os preceitos de preservação ambiental.

A CONTRATADA deve obedecer a todas as normas específicas vigentes para a destinação final, inclusive de restos de toner, cartuchos e embalagens dos produtos utilizados. Dentre as normas da legislação obrigatória a ser seguida, destacam-se: o Decreto nº 7.404, de 23 de dezembro de 2010, a IN/SLTI/MP nº 1, de 19 de janeiro de 2010, e o Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012.

A CONTRATADA deve fornecer o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos ou Declaração de Sustentabilidade Ambiental, comprovando a correta destinação dos cartuchos/toners usados e o pleno atendimento à legislação.

XI – AÇÕES DESENVOLVIDAS

Em virtude do contexto apresentado, as ações realizadas em 2022 foram bastante reduzidas, limitando-se às seguintes:

- i. criação do “Mural do PLS” na plataforma teams, para a divulgação de ações e campanhas sobre o tema;
- ii. elaboração e divulgação das cartilhas “A água no seu dia a dia”, “Práticas sustentáveis no Escritório Central da EPE” e “6 Bons motivos para não utilizar copos descartáveis”; e
- iii. pesquisa sobre a redução de gases de efeito estufa (GEE) a partir a implantação do regime de teletrabalho na EPE, iniciada em dezembro/2022 e concluída em janeiro de 2023.

Conforme a já citada Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10/2012, o relatório de acompanhamento anual do PLS deverá, por força do art. 14, inciso II, realizar a “ identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente”.

Com relação ao exercício de 2023, está previsto o desenvolvimento das seguintes ações:

- i. elaboração de novo Plano de Logística Sustentáveis;
- ii. continuidade na divulgação de cartilhas;
- iii. campanhas de conscientização; e
- iv. coleta seletiva, incluindo equipamentos eletrônicos e medicamentos.

Até que seja elaborado o novo PLS não há ações a serem modificadas em relação às já estabelecidas no plano atual.

XII - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório de Resultados apresenta dados anuais de cada um dos últimos 5 (cinco) anos, compreendendo os exercícios de 2018 a 2022.

Conforme consignado em diversos tópicos do presente relatório, a mudança para o novo escritório, recém ocupado, bem como as consequências da pandemia causada pela Covid-19 comprometeram a comparação dos resultados esperados em iniciativas do PLS.

Nesse cenário, verifica-se que apenas os tópicos Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho e as Compras e Contratações Sustentáveis, aos quais não se aplicam indicadores, foram desenvolvidos normalmente, sem qualquer comprometimento quanto aos resultados.

Já a coleta seletiva foi paralisada no período de 2020 até a presente data, como devidamente contextualizado no tópico próprio, bem como consumo de papel, inexistente em face do encerramento do contrato de impressão com a retomada apenas em setembro de 2022.

Os demais tópicos acompanhados por meio de indicadores sofreram considerável redução em 2020 e 2021, em razão da pandemia, devido à situação atípica de uso do escritório no período, a saber:

- i. O trabalho em regime de *home office* realizado pelos empregados, estagiários, jovens aprendizes e secretárias executivas entre março de 2020 e fevereiro de 2022, gerou sensível economia de recursos, tais como: água, energia elétrica, copos descartáveis, produtos de limpeza, material de escritório, entre outros.
- ii. A redução do quantitativo de postos do contrato para prestação de serviços gerais e a rescisão do contrato de motoristas também contribuíram para a redução do consumo de recursos.
- iii. Outra consequência, embora difícil de ser medida, está na redução do consumo de combustíveis, derivada da ausência de deslocamento dos empregados da residência até o escritório (ida e volta).

A partir de fevereiro de 2022, os empregados da EPE passaram a exercer suas atividades em regime de híbrido, havendo sido instituído, como regra geral, o trabalho presencial três vezes por semana e teletrabalho duas vezes por semana. Isso ocasionou a retomada do consumo dos itens acima em níveis superiores aos do período da pandemia, porém inferiores a 2019.

Aliado a isso, tem-se a necessidade da elaboração de novo Plano de Logística Sustentável da EPE, de modo que sejam estabelecidos temas, ações, metas e indicadores considerando a realidade do novo escritório central e o regime híbrido de trabalho, com foco em práticas de sustentabilidade e de racionalização no uso dos recursos disponíveis.