

Relatório de Monitoramento Semestral do PLS - 1º Semestre de 2022 -

Plano de Logística Sustentável da EPE

Comissão Gestora do PLS

Julho de 2022



1. Apresentação.....	3
2. Contextualização.....	4
3. Acompanhamento e diagnóstico.....	6
3.1. Dados referenciais.....	7
3.2. Material de consumo: papel.....	8
3.3. Material de consumo: copos descartáveis.....	10
3.4. Energia elétrica.....	13
3.5. Água e esgoto.....	16
3.6. Coleta seletiva.....	18
3.7. Qualidade de vida no ambiente de trabalho.....	20
3.8. Compras e contratações sustentáveis.....	25
4. Considerações finais.....	26

1. Apresentação

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação.

O Relatório de Monitoramento Semestral PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 13 da Instrução Normativa da SLTI/MPOG nº 10/2012, no sentido de que “os resultados alcançados a partir da implantação das ações definidas no PLS deverão ser publicados semestralmente no site dos respectivos órgãos ou entidades, apresentando as metas alcançadas e os resultados medidos pelos indicadores.

O presente relatório considera dados referentes ao período de janeiro a julho de 2022.

2. Contextualização | Exercícios de 2020-2021

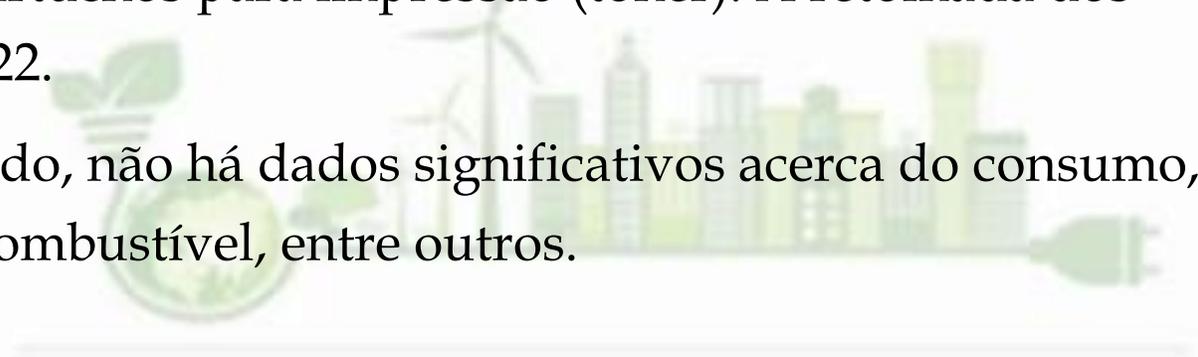


Assim como outras empresas públicas, a EPE respondeu à pandemia de Covid-19 instituindo o trabalho em regime de home office, no período de março de 2020 a março de 2022. Essa ação emergencial trouxe consequências para as práticas de sustentabilidade, inviabilizando, em grande parte, os planos que tinham como foco o escritório da EPE, que passou a ser subutilizado.

Ademais, em virtude de restrição orçamentária, a contratação de motoristas, que incluía o veículo e o combustível foi cancelada em 2020, bem como houve de postos no contrato.

Outro ponto a ser registrado é o encerramento do contrato de serviços de impressão em 2020, o que trouxe enorme economia de recursos como papel e cartuchos para impressão (toner). A retomada dos referidos serviços se dará penas no 2º semestre de 2022.

Nesse contexto, tem-se que, durante o período indicado, não há dados significativos acerca do consumo, tanto de materiais, como de energia elétrica, água e combustível, entre outros.



2. Contextualização | Exercícios de 2020-2021



Ainda durante 2020, a EPE mudou o local do seu escritório central no Rio de Janeiro, saindo do Edifício RB1 e passando a ocupar seis andares do edifício Marques dos Reis, ambos no centro da cidade. Por essa razão, está sendo elaborado um novo Plano de Logística Sustentável, de modo a adequar os planos de ação à realidade do novo prédio.

A partir de março de 2022, os empregados da EPE estão exercendo suas atividades em regime de teletrabalho, havendo sido instituído, como regra geral, o trabalho presencial 3 (três) vezes por semana e remoto 2 (duas) vezes por semana, o que acaba por gerar uma redução do consumo, principalmente em relação à materiais descartáveis, água e esgoto, telefonia e combustível.



3. Acompanhamento e Diagnóstico | PLS



O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permitirá à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão;
- ✓ energia elétrica;
- ✓ água e esgoto;
- ✓ coleta seletiva;
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho; e
- ✓ compras e contratações sustentáveis.



❖ Área do Escritório Central da EPE



A sede da EPE está localizada em Brasília, em espaço cedido pelo Ministério de Minas e Energia.

Até outubro de 2020 o Escritório Central da EPE correspondia a 3.617,37 m² no Edifício RB1. A partir de novembro de 2020, a EPE mudou o seu escritório central, passando a ocupar 6 pavimentos, perfazendo o total de 4.717,63 m², no Edifício Marques dos Reis. Ambos os imóveis estão localizados no centro da cidade do Rio de Janeiro.

O Ed. RB1 foi construído em 2013, concebido a partir de modernos sistemas voltados à sustentabilidade e à economia de recursos. Já o Ed. Marques dos Reis é um prédio antigo, inaugurado em 1949, que, embora não disponha de sistemas tão modernos quanto o Ed. RB1, foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.

❖ Evolução de Pessoal

A quantidade de colaboradores, indicada na tabela abaixo, inclui dirigentes, empregados, estagiários, jovens aprendizes e terceirizados.

Há apenas 1 (um) empregado lotado na sede, em Brasília.

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	384	374	357	343	353
VARIAÇÃO	---	- 2,4%	- 4,6%	- 4%	3,1%





3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de papel e toner na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de papel reciclado – quantidade (un) de folhas de papel reciclado utilizadas.
 - Consumo per capita de papel reciclado - quantidade (un) de folhas de papel reciclado utilizadas / população EPE.
- **RESULTADOS:** Até o ano de 2020 a EPE possuía contrato de terceirização de serviço de impressão. A empresa contratada alocava impressoras no escritório da EPE e cobrava por folha impressa. A tabela abaixo apresenta a evolução do consumo de papel nos últimos anos. Com relação aos exercícios de 2021 e de 2022, não houve consumo de papel ante a não contratação de serviços de impressão até a presente data, havendo, contudo, licitação em curso para tanto.

Além disso, inexistem informações sobre consumo de toner ou cartuchos de impressão, pois a contratada realizava a manutenção das impressoras sem informar o consumo desses itens, uma vez que os respectivos custos já estavam considerados no valor da folha impressa.





3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel



❖ Consumo semestral de papel Branco – Número de folhas

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	143.158	144.402	64.269	0	0
VARIAÇÃO	---	0,9%	- 55,5%	---	---

❖ Consumo semestral de papel Branco – Per capita

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	374	383	176	0	0
VARIAÇÃO	---	2,4%	- 54%	---	---

Referência: janeiro a julho de cada exercício.





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



- **OBJETIVO:** Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e desperdício de copos descartáveis na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml.
 - Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml.
 - Consumo per capita de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml utilizados / população EPE.
 - Consumo per capita de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml utilizados / população EPE.
- **RESULTADOS:**

As tabelas a seguir apresentam o consumo mensal de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente, sendo, portanto, a média mensal o indicador mais apropriado para ser acompanhado.

O fato de o escritório da EPE ter se mantido fechado de março de 2020 a março de 2022, como já referido, inviabiliza a comparação dos dados quanto ao consumo em relação aos anos anteriores. Verifica-se, ainda, que mesmo a análise comparativa entre o 1º semestre de 2019 e o de 2022 apresentará distorções em virtude da forma de trabalho em cada um dos exercícios, a saber, integralmente presencial e telepresencial, respectivamente.



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis

❖ Consumo semestral de copos de 200 ml descartáveis

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	43.900	65.000	32.500	5.100	27.600
VARIAÇÃO	---	48,1%	-50%	- 84,3%	441,2%

❖ Consumo semestral de copos de 50 ml descartáveis

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	20.200	30.000	15.000	---	---
VARIAÇÃO	---	48,5%	- 50%	---	---

Referência: janeiro a julho de cada exercício.



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis *per capita*



❖ Consumo de copos de 200 ml descartáveis *per capita*

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	114	173	89	14	79
VARIAÇÃO	---	51,2%	- 48,4%	- 83,8%	443,5%

❖ Consumo de copos de 50 ml descartáveis *per capita*

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	53	80	41	---	---
VARIAÇÃO	---	50,7%	- 48,3%	---	---

Referência: janeiro a julho de cada exercício.



3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de energia elétrica.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de energia elétrica - quantidade de kWh consumidos.
 - Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos / População EPE.
 - Gasto com energia - Valor da fatura em reais (R\$).
 - Gasto com energia per capita - Valor da fatura em reais (R\$)/População EPE.
 - Gasto com energia pela área - R\$ / área total.

- **RESULTADOS:**

O consumo de energia elétrica na EPE é sazonal, influenciado pela temperatura externa, com maior utilização de energia elétrica no verão e menor no inverno, devido principalmente ao sistema de climatização do escritório.





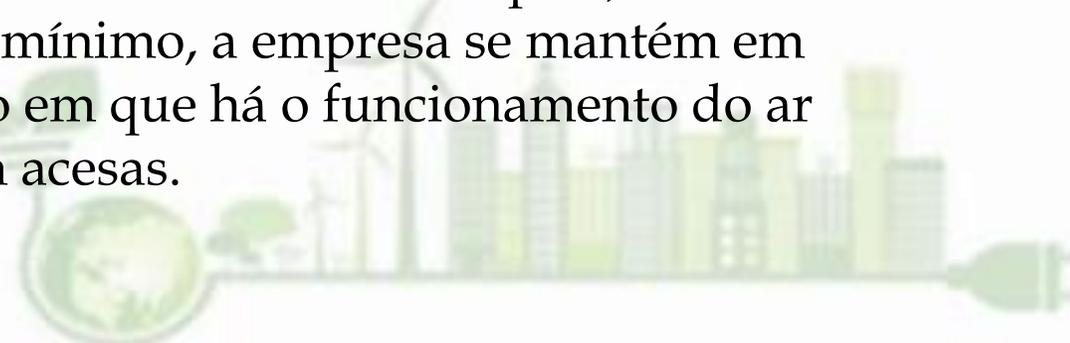
3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



Não obstante o escritório central da EPE haver sido subutilizado durante o ano de 2020, devido ao *home office*, não houve redução significativa do consumo de energia elétrica. Tal se deve ao consumo nos meses de setembro, outubro e novembro, quando a EPE realizou obras no novo escritório central. Durante esse período, o consumo de energia representa a soma do consumo dos prédios de origem e destino.

Em 2021, ainda sem o trabalho presencial e apenas o escritório destino, o consumo médio mensal e o consumo total anual de eletricidade se reduziram cerca de 80%.

Contudo, com a implementação do teletrabalho, a partir de março de 2022, os gastos com eletricidade aumentaram em torno de 300% no primeiro semestre. Tal se deve pois, não obstante o trabalho presencial ser realizado 3 vezes por semana, no mínimo, a empresa se mantém em funcionamento 5 dias por semana, das 7h às 20h, período em que há o funcionamento do ar condicionado central e em que as lâmpadas permanecem acesas.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia elétrica



❖ Consumo semestral – KW/h

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	556.506	471.746	333.480	55.265	191.547
VARIAÇÃO	---	-15,2%	-29,3%	-83,4%	246,6%

❖ Gasto semestral – R\$

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	500.561,09	433.943,50	321.479,92	61.342,46	244.795,39
VARIAÇÃO	---	- 13,3%	- 25,9%	- 80,9%	299,10%

Referência: janeiro a julho de cada exercício.





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água e Esgoto



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias..
- **INDICADORES:**
 - Volume de água utilizado - quantidade de m³ de água.
 - Volume de água utilizado per capita - quantidade de m³ de água/total de servidores.
 - Gasto com água - Valor da fatura em reais (R\$).
 - Gasto com água per capita - Valor da fatura em reais (R\$) /População EPE.

- **RESULTADOS:**

Desde 2017 a EPE não adquire garrafas de água para consumo. Atualmente a água filtrada é disponibilizada por meio de filtros distribuídos pela empresa.

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central.

A mudança do escritório central da EPE em 2020, aliado ao trabalho em regime de *home office* comprometem a análise dos dados, impossibilitando até mesmo a comparação de 2022 com 2019 em razão de se tratar de condomínios e regime de trabalho diferentes.



3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água e esgoto



❖ Volume de água utilizada

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	1.413	1.576	1.204	670	1.137
VARIAÇÃO	---	11,5%	- 23,6%	- 44,4%	69,8%

❖ Volume *per capita* de água utilizada

	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAIS	3,7	4,2	3,3	1,9	3,2
VARIAÇÃO	---	13%	-20,5%	-42,1%	67,8%

Referência: janeiro a julho de cada exercício.





3.6 Acompanhamento e Diagnóstico | Coleta seletiva



- **OBJETIVOS:** 1. Estimular no corpo funcional da EPE a conscientização e engajamento para a correta utilização de materiais recicláveis e reutilizáveis. 2. Permitir a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.
- **INDICADORES:**
 - Destinação de papel para reciclagem - quantidade (kg) de papel destinado à reciclagem.
 - Destinação de papelão para reciclagem - quantidade (kg) de papelão destinado à reciclagem.
 - Destinação de toner para reciclagem - quantidade (un) de toner destinados à reciclagem.

- **RESULTADOS:**

Com a implementação do trabalho em regime remoto durante o período de março de 2020 a março de 2022, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo. Apesar do retorno gradual dos empregados, que passaram a exercer as suas atividades em regime de teletrabalho, a coleta seletiva ainda não foi retomada.

O objetivo da Comissão do PLS é retomar a coleta seletiva na organização, junto com a Superintendência de Recursos Logísticos da EPE, sensibilizando os colaboradores e contabilizando os resultados alcançados.

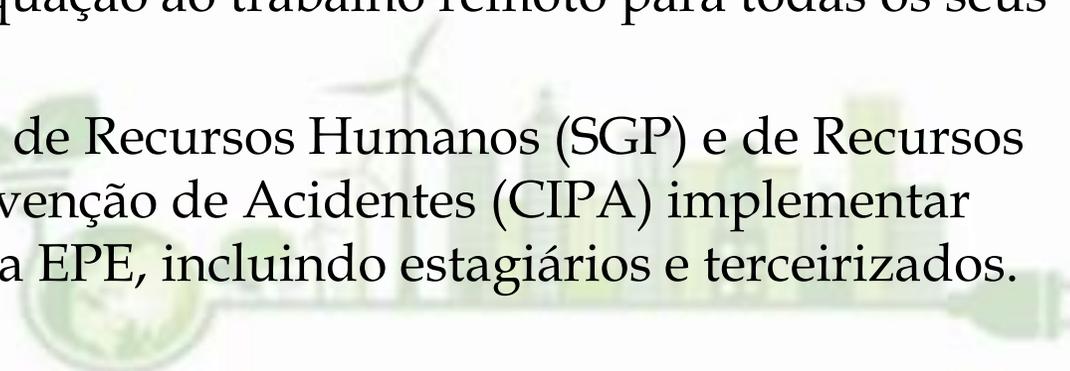


3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida

no ambiente de trabalho



- **OBJETIVO:** Desenvolver a qualidade de vida na EPE.
- **INDICADORES:** Não se aplica.
- **RESULTADOS:** Diferentemente dos outros temas, no que concerne à Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho foram desenvolvidas na EPE diversas ações no período de 2020 a 2022.
- Assim que a pandemia da Covid-19 foi reconhecida no Brasil, a partir de 12 de março de 2020, a EPE adotou diversas medidas que foram extremamente significativas para a saúde, segurança e preservação do bem-estar dos seus empregados, terceirizados, fornecedores e clientes.
- Além disso, a empresa ofereceu cadeiras e apoios para os pés para quem necessitasse, minimizando o desconforto e a possível falta de adequação ao trabalho remoto para todas os seus colaboradores.
- Apesar de fisicamente ausente, as Superintendências de Recursos Humanos (SGP) e de Recursos Logísticos (SRL) da EPE e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) implementar inúmeras iniciativas para o bem dos colaboradores da EPE, incluindo estagiários e terceirizados.





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida no ambiente de trabalho



- Em 2020, principal ação empreendida foi a implementação do regime de trabalho remoto (*home office*) para os empregados da EPE, estagiários, jovens aprendizes e secretárias, bem como o estabelecimento de rodízio para os demais terceirizados, reduzindo assim a exposição de todos ao Coronavírus e à doença. Houve também uma preocupação de reforçar os sistemas de proteção à intranet e aos sistemas e arquivos eletrônicos da empresa.
- Em 2021 e 2022, no primeiro semestre de cada ano, escopo do presente relatório, foram realizadas as seguintes ações em prol da qualidade de vida no trabalho:

2021 - AÇÕES / TEMA	REALIZAÇÃO	
Dia Nacional de Combate à Intolerância Religiosa	CIGRAD	21/01/2021
Dia Internacional de Mulheres e Meninas na Ciência	CIGRAD	11/02/2021
Dia Internacional da Mulher	CIGRAD/SGP	08/03/2021
Roda de conversas: a influência das mulheres no planejamento energético	CIGRAD/SGP	10/03 /2021
Dia mundial de conscientização do autismo	CIGRAD/SGP	02/04/2021
Lançamento do canal espaço saúde EPE	CIPA/SGP; CIGRAD; AEPE; ASCOM	12/04/2021
Semana da saúde (saúde da coluna, <i>mindfulness</i> e meditação) *	TODOS	12 à 16/04/2021
Dia Nacional da Pessoa Indígena	CIGRAD	19/04/2021
Dia Internacional de Combate às Drogas	SGP/CIPA	26/06/2021
Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+	CIGRAD	28/06/2021





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico

Qualidade de vida no ambiente de trabalho



2022 - AÇÕES / TEMA	REALIZAÇÃO	
JANEIRO BRANCO - É tempo de Cuidar de nossa saúde mental!	SGP	10/01/2022
<u>LIVE</u> "O que será que a vida nos reserva para 2022?" (CGP - Programa Viver Bem EPE)	SGP	27/01/2022
Dia Internacional de Mulheres e Meninas na Ciência	CIGRAD/SGP	11/02/2022
Impacto das Redes Sociais na Saúde Mental	SGP/ASCOM	18/02/2022
Dia de Combate às Drogas e Alcoolismo	CIPA/SGP	20/02/2022
Campanha: Por que você se vacinou? (COVID)	ASCOM	22/02/2022
Dia Internacional das Mulheres	CIGRAD/SGP	08/03/2022
Dia Internacional da Felicidade	SGP/ASCOM	20/03/2022
Dia Mundial Contra a Discriminação Racial	CIGRAD	21/03/2022
Roda de Conversa: Programa Mulher 50+ - Sexo, relacionamento e trabalho: vida depois da menopausa (Senado federal)	CIGRAD	22/03/2022
Dia Mundial da Conscientização do Autismo	CIGRAD/SGP	02/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Como lidar com a insônia	SGP	04/04/2022





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida

no ambiente de trabalho



2022 - AÇÕES / TEMA	REALIZAÇÃO	
Semana da Saúde – Divulgação Entendendo a conexão entre positividade e saúde física	SGP	06/04/2022
Semana da Saúde – Dia Mundial da Saúde	SGP	07/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Como cuidar da saúde mental no retorno ao trabalho presencial?	SGP	07/04/2022
Semana da Saúde – Divulgação Campanha Vacinação Gripe	SGP	08/04/2022
Dia Internacional da Saúde e Segurança no Trabalho	CIPA	28/04/2022
Dia do Trabalhador	SGP	01/05/2022
Gestão de Tempo e Qualidade de Vida	SGP	03/05/2022
Dia das Mães	ASCOM/SGP/CIGRAD	08/05/2022
Campanha Vacinação da Gripe	SGP	11/05 e 22/06/2022
Dia Mundial Sem Tabaco	SGP	31/05/2022
Dia Mundial de Conscientização da Violência contra a pessoa idosa	CIGRAD/SGP	15/06/2022
Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+	CIGRAD	28/06/2022



Ministério de
Minas e Energia





- **OBJETIVOS:** 1. viabilizar o aproveitamento de oportunidades para adoção dos critérios sustentáveis nas contratações; e 2. aumentar a quantidade de contratações contemplando critérios de sustentabilidade.
- **INDICADORES:** Não se aplica.
- **RESULTADOS:** Quando da elaboração do PLS da EPE, em 2012, não havia na EPE um processo estruturado para a realização de licitações e para as contratações sustentáveis. As ações eram isoladas e dependem do envolvimento do autor do termo de referência com o assunto sustentabilidade.

Verifica-se que tal quadro se mantém até os dias atuais, de forma que as licitações e contratações possuem regras voltadas à sustentabilidade, desde que previstas no termo de referência. Isso porque as contratações da EPE são muito específicas e as questões associadas à sustentabilidade nem sempre se aplicam aos objetos licitados.

Não obstante isso, faz-se necessário o monitoramento contínuo, de modo que regras quanto à sustentabilidade ambiental sejam sempre incluídas nas contratações da EPE.



3.8 Acompanhamento e Diagnóstico | Compras e contratações sustentáveis



- Nos exercícios de 2021 e 2022 foram consignadas as seguintes previsões contratuais associadas à sustentabilidade:

➤ **EDITAL PE.EPE.029-2021 – AQUISIÇÃO DENNOTEBOOK – TERMO DE REFERÊNCIA:**

3	Registro no <i>Electronic Product Environmental Assessment Tool</i> (EPEAT)	Avaliação de impacto ambiental do produto.	Registro do produto no site https://www.epeat.net/search-computers-and-displays
4	Membro da <i>Responsible Business Alliance</i> (RBA)	Conformidade com as questões ambientais, qualidade e segurança e bem-estar de seus funcionários.	Fabricante relacionado na lista de membros da RBA em http://www.responsiblebusiness.org/about/members/
5	OHSAS 18001 ou ISO 45001	Conformidade com as questões ambientais, qualidade e segurança e bem-estar de seus funcionários.	Certificado do fabricante da OHSAS 18001 ou ISO 45001 válido.
6	Membro da Green Eletron	Conformidade com logística reversa e destinação final ambientalmente correta de produtos eletroeletrônicos.	Fabricante relacionado na lista de membros do https://www.greeneletron.org.br/associados
7	ISO 14001 e ISO 9001	Qualidade dos sistemas de gestão de processos e ambiental.	Certificado do fabricante ISO 14001 e ISO 9001 válidos.





3.8 Acompanhamento e Diagnóstico | Compras e contratações sustentáveis



- **EDITAL PE.EPE.004-2021 - SERVIÇOS GERAIS – TERMO DE REFERÊNCIA:**
 - ✓ 3.2.3.3.3 Os materiais e insumos deverão possuir aprovação dos órgãos de controle e vigilância sanitária (INMETRO, ANVISA) e compatíveis com os locais onde serão utilizados, não oferecendo inconvenientes aos ocupantes dos ambientes higienizados, tais como riscos de escorregões, cheiro forte ou outras características que possam causar danos à saúde.
- **EDITAL PE.EPE.009/2022 - CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE IMPRESSÃO CORPORATIVA. - TERMO DE REFERÊNCIA:**
 - ✓ A CONTRATADA ficará responsável pelo devido recolhimento dos consumíveis utilizados, bem como dos resíduos dos processos de manutenção e limpeza dos equipamentos, que deverão ser tratados de forma ambientalmente adequada, respeitada a legislação ambiental, em conformidade com a legislação (Lei nº 12.305/2010 - Política Nacional de Resíduos Sólidos) e os preceitos de preservação ambiental.
 - ✓ A CONTRATADA deve obedecer a todas as normas específicas vigentes para a destinação final, inclusive de restos de toner, cartuchos e embalagens dos produtos utilizados. Dentre as normas da legislação obrigatória a ser seguida, destacam-se: o Decreto nº 7.404, de 23 de dezembro de 2010, a IN/SLTI/MP nº 1, de 19 de janeiro de 2010, e o Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012.
 - ✓ A CONTRATADA deve fornecer o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos ou Declaração de Sustentabilidade Ambiental, comprovando a correta destinação dos cartuchos/toners usados e o pleno atendimento à legislação.



4. Considerações Finais

O presente relatório de monitoramento semestral da EPE apresenta dados dos últimos 5 (cinco) anos, compreendendo os exercícios de 2018 a 2022.

A mudança para um novo escritório, recém ocupado, bem como as consequências da pandemia de Covid-19 dificultam a comparação de resultados esperados em iniciativas do PLS, considerando-se o período objetivado por esse documento: 1º semestre de 2022.

O que se pode constatar é que todos os indicadores sofreram considerável redução em 2022, não em razão da implementação das ações do PLS, mas devido à situação atípica de uso do escritório, a saber:

- i. O trabalho em regime de *home office* realizado pelos empregados, estagiários, jovens aprendizes e secretárias executivas, entre março de 2020 e março de 2022, gerou sensível economia de recursos, tais como: água, energia elétrica, copos descartáveis, papel para impressão, produtos de limpeza, material de escritório, etc.

4. Considerações Finais

- ii. A redução do quantitativo de postos do contrato para prestação de serviços gerais e a rescisão do contrato de motoristas também contribuíram para a redução do consumo de recursos.
- iii. Outra consequência, embora difícil de ser medida, está na redução do consumo de combustíveis, derivada da ausência de deslocamento dos empregados da residência até o escritório (ida e volta).

Aliado a isso, tem-se a necessidade da elaboração de novo Plano de Logística Sustentável da EPE, de modo que sejam estabelecidos temas, ações, metas e indicadores considerando a realidade do novo escritório e o regime de teletrabalho, com foco em práticas de sustentabilidade e de racionalização no uso dos recursos disponíveis.



Comissão Gestora do PLS/EPE

Sylvia de Carvalho Bulcão Vianna (Presidente) – DGC/GAB

Juliana Velloso Durão – DEA/SMA

Paula Isabel da Costa Barbosa – DPG/SDB

Renata Cardozo Rios – DEE/STE

