

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



RELATÓRIO DE
RESULTADOS DO
EXERCÍCIO DE 2024

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Relatório de Resultados

2024

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Kátia Gisele Matosinho (coordenação)

Flávia Camargo de Araújo

Guilherme Fonseca Bassous

Luiz Cláudio de Salles Freitas

Pedro Paulo Fernandes da Silva

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



Alexandre Silveira de Oliveira
Ministro de Estado

Arthur Cerqueira Valerio
Secretário-Executivo

Alex Gonçalves Barbosa
Subsecretário de Planejamento, Orçamento e Administração



Thiago Guilherme Ferreira Prado
Presidente

Thiago Ivanoski Teixeira
Diretor de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais

Reinaldo da Cruz Garcia
Diretor de Estudos de Energia Elétrica

Heloisa Borges Bastos Esteves
Diretora de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis

Carlos Eduardo Cabral Carvalho
Diretora de Gestão Corporativa

<http://www.epe.gov.br>

SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO	2
I.1. Contextualização	2
I.2. Objetivo do relatório.....	2
I.3. Informações Adicionais	3
II - INDICADORES E RESULTADOS	4
III - DADOS REFERENCIAIS	5
III.1 Área do Escritório Central da EPE	5
III.2. Evolução de Pessoal	5
IV - CONSUMO DE PAPEL.....	7
V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS.....	9
VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	11
VII - CONSUMO DE ÁGUA	13
VIII - COLETA SELETIVA	15
IX - QUALIDADE DE VIDA E AMBIENTE DE TRABALHO	16
X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.....	19
XI - CONSIDERAÇÕES FINAIS	20

I – INTRODUÇÃO

I.1. Contextualização

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação.

O PLS da EPE foi elaborado com base nos seguintes normativos:

➤ **Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012** – Regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, para estabelecer critérios e práticas para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal direta, autárquica e fundacional e pelas empresas estatais dependentes, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública - CISAP. (Redação dada pelo Decreto nº 9.178, de 2017)

➤ **Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10, de 12 de novembro de 2012** - Estabelece regras para elaboração dos Planos de Gestão de Logística Sustentável de que trata o art. 16, do Decreto nº 7.746, de 05 de junho de 2012, e dá outras providências.

A atual Comissão Gestora do PLS foi constituída em novembro de 2024, por meio da Portaria PR/EPE nº 19, de 03/10/2024, alterada pela Portaria PR/EPE nº 19, 27/01/2025. A Comissão é composta por:

- Kátia Gisele Matosinho (coordenação) – DEA/SMA
- Flávia Camargo de Araújo – DEA/SEE
- Guilherme Fonseca Bassous – DEE/SGR
- Luiz Claudio de Salles Freitas – DGC/SRL
- Pedro Paulo Fernandes da Silva – DEA/SEE

I.2. Objetivo do relatório

O Relatório Anual de Acompanhamento do PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 14 da Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10/2012, o qual estabelece que “ao final de cada ano deverá ser elaborado relatório de acompanhamento do PLS de forma a evidenciar o desempenho de cada órgão ou entidade”.

O presente relatório considera os dados referentes ao período de janeiro a dezembro dos últimos cinco anos, ou seja, de 2020 a 2024, com ênfase no exercício de 2024.

I.3. Informações Adicionais

Após o período compreendido entre março de 2020 a fevereiro de 2022, durante o qual o escritório central da EPE ficou praticamente fechado, em razão do trabalho realizado integralmente em regime de *home office* pelos empregados, tem-se a retomada do acompanhamento das ações associadas ao PLS em 2022, com aprimoramentos nos exercícios subsequentes.

Tal quadro, associado à mudança de imóvel do escritório central da EPE, prejudica a análise comparativa entre os exercícios a partir de 2020, no que se refere aos dados acerca do consumo, tanto de materiais, como de energia elétrica, água e outros.

Mesmo considerando que a partir de fevereiro de 2022 os empregados da EPE voltaram a exercer suas atividades no escritório, tal ocorreu em regime híbrido e de forma gradativa, por grupos de empregados, de março a maio de 2022. O regime híbrido com trabalho presencial três vezes por semana se deu então até dezembro de 2023, passando para duas vezes por semana a partir de janeiro de 2024. O regime híbrido é exercido por empregados concursados da EPE, servidores cedidos e ocupantes de cargo em comissão de livre provimento. O pessoal terceirizado – de serviços gerais, secretárias executivas e técnicas em secretariado – assim como os estagiários trabalham os cinco dias úteis da semana no escritório, sendo que os estagiários, em meio período.

II - INDICADORES E RESULTADOS

O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permite à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão;
- ✓ energia elétrica;
- ✓ água e esgoto;
- ✓ coleta seletiva;
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho; e
- ✓ compras e contratações sustentáveis.

Os indicadores de sustentabilidade, os quais consideram fatores ambientais, sociais e institucionais, conjuntamente, possibilitam aferir a adequação das estratégias adotadas pela EPE, bem como o cumprimento das metas estabelecidas no PLS.

III - DADOS REFERENCIAIS

III.1 Área do Escritório Central da EPE

A Sede da EPE

está localizada em Brasília/DF, no Edifício do Ministério de Minas e Energia (MME). Já o Escritório Central da EPE está localizado no Centro da cidade do Rio de Janeiro/RJ e ocupa os pavimentos 2º ao 7º do Edifício Marques dos Reis, perfazendo área total de 4.717,63 m². O Ed. Marques dos Reis foi inaugurado em 1949, ou seja, trata-se de imóvel antigo que ainda demanda melhorias em termos de sustentabilidade; por outro lado, o prédio foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar-condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.

III.2. Evolução de Pessoal

O escritório central da empresa contava com 508 profissionais em dezembro de 2024, e apenas um empregado lotado na sede da EPE, em Brasília. A evolução no número de colaboradores é apresentada nas tabelas 1 e 2, cujos números incluem empregados, servidores públicos cedidos, ocupantes de cargo em comissão de livre provimento, estagiários, terceirizados e jovens aprendizes. Não estão computados os membros do Comitê de Auditoria, os conselheiros nem os dirigentes, em razão da forma de ingresso e substituição, bem como dos mandatos.

Os acréscimos mais expressivos no número médio de colaboradores no período 2020/2024 se deram em 2023 e 2024, pela admissão de empregados oriundos, respectivamente, do oitavo e do nono concurso público da EPE. O maior acréscimo se deu em dezembro de 2024, com a admissão de 88 empregados oriundos do nono concurso.

Tabela 1 – Evolução do número de colaboradores – 2020 a 2024

População EPE	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	366	353	351	376	426
Fevereiro	364	358	348	384	422
Março	363	353	355	393	416
Abril	360	343	353	383	412
Mai	360	343	351	384	410
Junho	359	337	354	378	411
Julho	356	338	354	374	407
Agosto	355	337	356	380	411
Setembro	354	335	353	383	418
Outubro	350	331	349	385	418
Novembro	348	345	349	423	415
Dezembro	349	340	368	427	508
Média	357	343	353	391	423
Variação %	- 4,6	- 4	3,1*	10,2*	8,2**

* Convocação dos candidatos aprovados no 8º concurso público da EPE

**Convocação dos candidatos aprovados no 9º concurso público da EPE

Mês	Empregados	Estagiários	Terceirizados	Total colaboradores	Varição
Janeiro	321	53	52	426	—
Fevereiro	320	51	51	422	-1%
Março	316	50	50	416	-1%
Abril	317	46	49	412	-1%
Maiο	318	43	49	410	0%
Junho	318	42	51	411	0%
Julho	318	37	52	407	-1%
Agosto	317	42	52	411	1%
Setembro	317	49	52	418	2%
Outubro	316	50	52	418	0%
Novembro	316	47	52	415	-1%
Dezembro	404*	52	52	508	22%

Tabela 2 – Evolução do número de colaboradores por categoria ao longo de 2024

*Convocação dos candidatos aprovados no 9º concurso público da EPE

IV - CONSUMO DE PAPEL

Objetivo: Reduzir o consumo de papel e toner na EPE.

Indicadores:

- Consumo de papel branco (branqueado) – quantidade (unidade) de folhas de papel utilizado para impressão.
- Consumo per capita de papel branco - quantidade (unidade) de folhas de papel utilizadas / população EPE.

Resultados:

As análises de baseiam nos dados da Tabela 3, que apresenta a evolução do consumo de papel nos últimos anos. Até o ano de 2020 a EPE possuía contrato de terceirização de serviço de impressão. A empresa contratada alocava impressoras no escritório central e cobrava por folha impressa. Entre abril e dezembro de 2020, a demanda por utilização das impressoras foi pequena devido ao regime de *home office*, não havendo medição mensal de consumo nesse período. Em dezembro de 2020, quando foi encerrado o contrato de terceirização de impressão, foi registrada a quantidade de 4.303 folhas impressas.

Em 2021 e nos nove primeiros meses de 2022, não houve consumo de papel, ante a não contratação de serviços de impressão, a qual foi retomada em setembro de 2022. A partir de então, verificou-se drástica redução do consumo de papel, em comparação com o consumo que vinha ocorrendo até março de 2020, quando se iniciou o trabalho em regime de *home office*. De 2023 para 2024 houve queda no uso do serviço de impressão, talvez associado à redução do número de dias de trabalho presencial dos colaboradores que trabalham em regime híbrido, que são a maior parte – empregados, cedidos e ocupantes de cargo em comissão de livre provimento –, de três para dois dias na semana. Os demais colaboradores, como mencionado anteriormente, trabalham em regime presencial durante cinco dias por semana. Desses, somente as secretárias executivas e as técnicas em secretariado têm acesso ao serviço de impressão.

A redução drástica do quantitativo de papel de impressão com relação ao patamar pré-pandemia decorre, em grande parte, do maior controle da empresa, que implementou mecanismo nas impressoras para identificar o usuário de cada impressão, resultando no consumo ainda mais consciente desse tipo de serviço. Ademais, com a ampliação das funcionalidades do Sistema Informatizado Virtus e demais práticas, cada vez mais disseminadas, voltadas à leitura e tramitação de documentos apenas em meio digital, a tendência é que reduções mais significativas no consumo de papel de impressão ainda venham a ser percebidas.

Não estão apresentadas aqui informações sobre consumo de toner e/ou cartuchos de impressão, pois nas contratações atuais compete à contratada realizar o respectivo abastecimento nas impressoras, sem a obrigatoriedade de informar o consumo desses itens, uma vez que os respectivos custos já estão contemplados no valor da folha impressa. Nesse cenário, tem-se que tal indicador deverá ser revisto no próximo plano.

Tabela 3 – Consumo de papel de impressão, total e per capita – 2020 a 2024

Ano	Consumo total (nº folhas)					Consumo per capita (nº folhas/pessoa)				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	24.239	---	---	2.456	4.068	66	---	---	7	10
Fevereiro	20.868	---	---	2.319	3.631	57	---	---	6	9
Março	19.162	---	---	2.319	3.097	53	---	---	6	7
Abril	---	---	---	3.369	3.928	---	---	---	9	10
Maio	---	---	---	10.055	3.973	---	---	---	26	10
Junho	---	---	---	7.629	4.610	---	---	---	20	11
Julho	---	---	---	7.602	4.977	---	---	---	20	12
Agosto	---	---	---	8.925	4.728	---	---	---	23	12
Setembro	---	---	---	8.896	3.568	---	---	---	23	9
Outubro	---	---	2.821	7.180	6.198	---	---	8	19	15
Novembro	---	---	3.822	5.816	2.456	---	---	11	14	6
Dezembro	4.303	---	6.581	2.950	1.596	12	---	18	7	3
Média mensal	5.714	0	1.102	5.793	3.903	16	0	3	15	9
Total	68.572	0	13.224	69.516	46.830	189	0	37	180	112
Variação %	---	---	---	425,7	-32,6	---	---	---	387,5	-37,7

V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS

Objetivo: Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e o desperdício de copos descartáveis na EPE.

Indicadores:

- Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un.) de copos descartáveis de 200 ml.
- Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un.) de copos descartáveis de 50 ml.
- Consumo *per capita* de copos de 200 ml – quantidade (un.) de copos descartáveis de 200 ml utilizados/ população EPE.
- Consumo *per capita* de copos de 50 ml – quantidade (un.) de copos descartáveis de 50 ml utilizados / população EPE.

Resultados:

De início, conforme já referido em relatórios anteriores, o fato de o escritório da EPE ter sido mantido fechado de março de 2020 a fevereiro de 2022 prejudica a comparação dos dados quanto ao consumo em relação aos anos pretéritos.

Verifica-se, ainda, que mesmo a análise comparativa entre os exercícios de 2019 e os de 2022 e 2023 apresenta distorções em virtude da forma de trabalho em cada um dos exercícios, a saber: integralmente presencial em 2019 e híbrido (presencial e teletrabalho), a partir de fevereiro de 2022. No que tange aos anos de 2022 e 2023, a análise comparativa é possível a partir de agosto de 2022, quando foi instituído formalmente o regime de trabalho híbrido na EPE.

As Tabelas 4 e 5 apresentam o consumo mensal e anual de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente; portanto, os campos nulos nas tabelas se devem à ausência de compras nos respectivos períodos, e não à inexistência de consumo. Isso significa que não há medição mensal do consumo, apenas registros de compras.

Comparando o consumo de copos de água com o de café, verifica-se que o primeiro vinha sendo bem maior até 2023, passando o consumo de copos de café a ser superior em 2024. De toda forma, tanto o consumo de copos de água quanto de café vem aumentando, tanto em termos absolutos quanto em valores per capita, e isso não obstante a distribuição de canecas de cerâmica e, mais recentemente, de copo não descartável aos colaboradores.

Tabela 4 – Consumo de copos descartáveis – 2020 a 2024

Ano	Consumo de copos de 200 ml					Consumo de copos de 50 ml				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	12.500	5.000	7.500	10.000	7.500	5.000	0	0	0	15.000
Fevereiro	20.000	0	7.500	0	10.000	10.000	0	0	0	15.000
Março	0	0	100	0	10.000	0	0	0	0	15.000
Abril	0	0	0	0	5.000	0	0	0	0	0
Maio	0	100	2500	10.000	10.000	0	0	0	0	0
Junho	0	0	10.000	0	7.500	0	0	0	5.000	0
Julho	0	100	10.000	7.500	7.500	0	0	0	0	0
Agosto	0	0	10.000	7.500	7.500	0	0	15.000	0	10.000
Setembro	0	0	0	10.000	10.000	0	0	0	0	10.000
Outubro	0	2500	0	10.000	10.000	0	0	0	5.000	10.000
Novembro	5.000	2500	10.000	10.000	0	0	0	0	0	10.000
Dezembro	5.000	0	12.500	10.000	4.000	0	0	0	15.000	10.000
Média mensal	3.542	850	5.842	6.250	7.417	1.250	0	1.250	2.083	7.917
Total	42.500	10.200	70.100	75.000	89.000	15.000	0	15.000	25.000	95.000
Variação %	---	-76%	587%	7%	19%	-92%	-100%	---	67%	280%

Tabela 5 - Consumo per capita de copos descartáveis – 2020 a 2024

Ano	Consumo per capita de copos de 200 ml					Consumo per capita de copos de 50 ml				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	34	14	21	27	18	14	0	0	0	35
Fevereiro	55	0	22	0	24	27	0	0	0	36
Março	0	0	0	0	24	0	0	0	0	36
Abril	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0
Maio	0	0	7	26	24	0	0	0	0	0
Junho	0	0	28	0	18	0	0	0	13	0
Julho	0	0	28	20	18	0	0	0	0	0
Agosto	0	0	28	20	18	0	0	42	0	24
Setembro	0	0	0	26	24	0	0	0	0	24
Outubro	0	8	0	26	24	0	0	0	13	24
Novembro	14	7	29	24	0	0	0	0	0	24
Dezembro	14	0	34	23	8	0	0	0	35	20
Média mensal	10	2	16	16	18	3	0	4	5	19
Total	118	30	198	192	213	41	0	42	61	223
Variação %	-58%	-75%	568%	-3%	11%	-91%	-100%	-	46%	263%

VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Reduzir o consumo de energia elétrica.

Indicadores:

- Consumo de energia elétrica - quantidade de kWh consumidos.
- Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos / população EPE.
- Gasto com energia - valor da fatura em reais (R\$).

Resultados:

O consumo de energia elétrica na EPE é sazonal, influenciado pela temperatura externa, com maior utilização de energia elétrica no verão e menor no inverno, devido principalmente ao sistema de climatização do escritório. Com o regime de horário móvel, a empresa se mantém em funcionamento das 7h às 20h, sendo que o aparelho de ar-condicionado central permanece ligado em período integral, não apenas para conforto térmico, como para proteger os equipamentos frente às altas temperaturas da cidade do Rio de Janeiro. O consumo registrado nos últimos cinco anos, total e per capita, e o gasto com energia estão apresentados nas Tabelas 6 e 7.

Outro fator que influencia o consumo de energia elétrica da EPE é o perfil de ocupação do escritório, fator relevante para inviabilizar a comparação do consumo de energia elétrica entre os anos em análise. É o caso de 2020, no qual o perfil de ocupação não permaneceu constante ao longo do ano: (i) houve trabalho inteiramente presencial por cerca dois meses e meio e integralmente remoto no restante do ano; (ii) por cerca de seis meses a EPE esteve instalada no Edifício RB1, de características diferentes do Edifício Marques dos Reis com relação à infraestrutura e aos sistemas consumidores de energia; (iii) no segundo semestre, se por um lado não houve trabalho presencial para a grande maioria dos colaboradores, por outro, houve as obras de adaptação dos andares alugados pela EPE no Edifício Marques dos Reis.

O ano de 2021 também pode ser considerado atípico pois, ainda que grande parte dos colaboradores permanecessem em trabalho exclusivamente remoto, alguns poucos serviços estavam funcionando no escritório. No primeiro semestre de 2022, houve o retorno ao trabalho no escritório, de forma escalonada, por grupos de empregados. Apenas em agosto se deu o retorno total de todo o corpo funcional ao escritório, em regime híbrido, com trabalho presencial três vezes por semana, regime que permaneceu ao longo de 2023.

No período em que vigorou o trabalho presencial três vezes por semana, ou seja, segundo semestre de 2022 e todo o ano de 2023, não se perceberam alterações significativas no padrão de consumo geral e per capita. Em 2024, no entanto, houve aumento do consumo médio mensal total (14,6% em relação a 2023) e per capita (6,0%), e isso a despeito do regime de trabalho ter passado de três para dois dias presenciais para a maior parte dos colaboradores.

O gasto com energia é proporcional ao consumo, com algumas variações ao longo do tempo em função de: (i) aumento do preço da energia; (ii) incidência de impostos e subsídios advindos de alterações

na política de preços da energia; e (iii) ajustes sazonais da tarifa em função da relação carga/oferta de energia, resultando em sobrecustos advindos das bandeiras tarifárias “amarela” e “vermelha”.

Tabela 6 – Consumo de energia elétrica total e per capita – 2020 a 2024

Ano	Consumo (kWh)					Consumo per capita (kWh/pessoa)				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	63931	16421	26234	36865	39.294	175	47	75	98	92
Fevereiro	67897	10598	27560	37006	37.345	187	30	79	96	88
Março	63248	7844	35385	41538	38.694	174	22	100	106	93
Abril	49496	6175	33864	33502	40.137	137	18	96	87	97
Maio	46132	6312	33637	33256	40.860	128	18	96	87	100
Junho	42776	7915	34867	33969	42.549	119	23	98	90	104
Julho	39424	7680	34421	33846	42.711	111	23	97	90	105
Agosto	40215	10106	38329	34874	45.609	113	30	108	92	111
Setembro	70836	8814	38109	35278	40.261	200	26	108	92	96
Outubro	86936	10212	40923	35036	45.423	248	31	117	91	109
Novembro	59519	28386	37378	36147	39.778	171	82	107	85	96
Dezembro	43343	25758	38649	38553	40.111	124	76	105	90	79
Média mensal	56.146	12.185	34.946	35.823	41.064	157	36	99	92	98
Total anual	673.753	146.221	419.356	429.870	492.772	1.887	426	1.186	1.104	1.170
Variação %	---	78,3%	186,8%	2,5%	14,6%	---	77,4%	178,4%	6,9%	6,0%

Tabela 7 – Gasto em energia elétrica (R\$) – 2020 a 2024

Ano	Gasto (R\$)				
	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	56.623,66	18.258,39	33.538,15	35.660,54	43.863,02
Fevereiro	63.010,60	11.967,39	35.700,89	35.270,16	41.687,38
Março	61.467,54	8.261,45	47.226,01	40.697,74	44.998,30
Abril	50.083,08	6.692,72	44.785,94	36.773,26	46.941,13
Maio	46.968,43	7.062,79	40.950,94	36.338,18	48.503,74
Junho	43.326,61	9.099,72	42.593,46	37.539,61	49.746,22
Julho	40.189,14	9.260,09	35.179,22	37.288,63	51.758,11
Agosto	40.783,17	12.158,45	39.495,15	38.400,90	54.478,40
Setembro	71.649,58	11.244,78	39.132,49	39.110,96	49.785,12
Outubro	88.411,17	13.234,11	42.239,34	39.109,70	58.142,60
Novembro	60.244,52	37.062,54	38.637,31	40.349,87	48.051,52
Dezembro	47.808,02	33.335,59	38.785,54	44.553,36	46.896,91
Média mensal	55.880,46	14.803,17	39.855,37	38.424,41	48.737,70
Total anual	670.565,52	177.638,02	478.264,44	461.092,91	584.852,45
Variação %	---	-73,5%	169,2%	-3,6%	26,8%

VII - CONSUMO DE ÁGUA

Objetivo: Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias.

Indicadores:

- Volume de água utilizado - quantidade de m³ de água.
- Volume de água utilizado per capita - quantidade de m³ de água / população EPE.

Resultados:

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central.

Desde 2017 a EPE não adquire garrafas de água para consumo. Atualmente a água filtrada é disponibilizada por meio de filtros distribuídos pela empresa.

Os banheiros no Ed. Marques do Reis possuem equipamentos que propiciam a redução do consumo de água, a saber: torneiras com arejadores e fechamento automático, que reduzem o consumo em até 70%, e bacias sanitárias com caixa acoplada e dispositivo de descarga de duplo acionamento (seis litros, três litros ou acionamento simultâneo), que possibilitam economizar, em média, 35% da água utilizada.

A EPE possui dois vestiários no quinto pavimento, sendo um feminino e um masculino, com um chuveiro em cada e, ainda, um banheiro unissex no segundo pavimento, com um chuveiro.

Assim como na análise do consumo de energia, a mudança do escritório central da EPE em 2020 e o trabalho em regime de *home office* comprometem a análise dos dados de consumo de água, impossibilitando até mesmo a comparação de 2022 com 2019 em razão de se tratar de condomínios e regime de trabalho diferentes.

A Tabela 8 apresenta os dados de consumo total e per capita de água no escritório central da EPE de 2020 a 2024. Atrasos no levantamento e processamento das informações, por parte do condomínio, podem provocar deslocamento de dois a três meses entre o efetivo consumo e seu registro.

Da mesma forma que no consumo dos demais itens analisados neste relatório, o consumo de água variou entre 2020 e 2022 influenciado pela forma de ocupação do escritório (inteiramente presencial, sem ocupação e com obras, semipresencial). Uma análise mais consistente é possível a partir de 2023, quando o regime de trabalho híbrido havia sido implantado para todos os empregados da EPE e cedidos, e com os colaboradores terceirizados, estagiários e jovens aprendizes exercendo trabalho inteiramente presencial. De 2023 para 2024, houve redução de 10% do consumo total de água no escritório, e 17% no consumo per capita, associado à redução de três para dois dias presenciais na semana.

Em 2024, o consumo per capita mensal médio foi de 0,57 m³, equivalente a 570 litros/pessoa/mês, ou 25,90 litros/pessoa/dia¹, com a ressalva de que esse é apenas um valor referencial, já que a maior parte dos colaboradores da EPE trabalham em regime híbrido, com expediente presencial duas

¹ Considerando o número médio de colaboradores em 2024 equivalente a 425 pessoas, e um mês típico com 22 dias úteis.

vezes por semana. Para se ter uma ideia do que isso significa em termos referenciais, o consumo usualmente considerado em projetos de instalações hidráulicas de prédios de escritórios é de 50 litros/pessoa/dia².

Tabela 8 – Consumo de água total e per capita – 2020 a 2024

Ano	Consumo total (m ³)					Consumo per capita (m ³)				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Janeiro	264	187	173	249	246	0,72	0,53	0,49	0,66	0,58
Fevereiro	214	0	170	432	240	0,59	0,00	0,49	1,13	0,57
Março	190	175	181	280	255	0,52	0,50	0,51	0,71	0,61
Abril	193	179	188	243	231	0,54	0,52	0,53	0,63	0,56
Mai	203	78	211	261	227	0,56	0,23	0,60	0,68	0,55
Junho	140	51	214	257	234	0,39	0,15	0,60	0,68	0,57
Julho	3	50	231	267	222	0,01	0,15	0,65	0,71	0,55
Agosto	3	58	234	282	232	0,01	0,17	0,66	0,74	0,56
Setembro	142	164	227	240	262	0,40	0,49	0,64	0,63	0,63
Outubro	145	151	226	205	248	0,41	0,46	0,65	0,53	0,59
Novembro	161	165	247	236	254	0,46	0,48	0,71	0,56	0,61
Dezembro	168	151	259	236	232	0,48	0,44	0,70	0,55	0,46
Média mensal	152	117	213	266	240	0,42	0,34	0,60	0,68	0,57
Total anual	1.826	1.408	2.561	3.188	2.883	5,10	4,11	7,24	8,22	6,84
Variação %	---	-23%	82%	24%	-10%	---	-19%	76%	14%	-17%

² Pode-se citar como referência aqui, também, um estudo feito a partir do consumo de água em quatro prédios de escritórios em Florianópolis/SC, em que foi apurada a média de consumo de 57,8 litros/pessoa/dia (Proença, Lúcio C.; Ghisi, Enedir. *Estimativa de usos finais de água em quatro edifícios de escritórios localizados em Florianópolis*. Ambiente Construído, Porto Alegre, v. 9, n. 3, p. 95-108, jul/set, 2009. Disponível em: [google.com.br/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKFwj8krj-I4WMAxUwrJUCHYq1MGsQFnoECBIQAQ&url=https%3A%2F%2Fseer.ufrgs.br%2Fambienteconstruido%2Farticle%2Fdownload%2F7718%2F6625&usg=AOvVaw18F1PNWB_VahW3bYZqpNMg&opi=89978449](https://www.google.com.br/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKFwj8krj-I4WMAxUwrJUCHYq1MGsQFnoECBIQAQ&url=https%3A%2F%2Fseer.ufrgs.br%2Fambienteconstruido%2Farticle%2Fdownload%2F7718%2F6625&usg=AOvVaw18F1PNWB_VahW3bYZqpNMg&opi=89978449)).

VIII - COLETA SELETIVA

Objetivos:

- Estimular no corpo funcional da EPE a conscientização e engajamento para a correta utilização de materiais recicláveis e reutilizáveis.
- Estimular a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.

Indicadores:

- Destinação de papel para reciclagem - quantidade (kg) de papel destinado à reciclagem.
- Destinação de papelão para reciclagem - quantidade (kg) de papelão destinado à reciclagem.
- Destinação de toner para reciclagem - quantidade (un.) de toner destinados à reciclagem.

Resultados:

Com a implementação do trabalho em regime de home office durante o período de março de 2020 a fevereiro de 2022, aliado à mudança do escritório central da empresa, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo.

A retomada da coleta seletiva se deu a partir de outubro de 2023, quando o condomínio do Edifício Marques dos Reis passou a adotar essa prática. Assim, são separados os resíduos orgânicos dos não orgânicos (recicláveis), sendo que esses últimos são separados nas categorias papel, plástico, vidro, lâmpadas queimadas e metal, conforme orientação do condomínio. O material é depositado em coletores nos andares e recolhidos diariamente pelo condomínio. Uma vez por semana, uma empresa contratada realiza a coleta dos resíduos recicláveis do condomínio.

Adicionalmente, foram disponibilizados pela EPE aos empregados dois coletores, instalados em um dos andares: um para pilhas, baterias e eletrônicos, e outro para medicamentos. Desde que foi disponibilizada a coleta de medicamentos para os empregados e terceirizados, apenas em setembro de 2023 chegou-se a um volume suficiente para destinação fora da EPE. Assim, o material coletado foi descartado no coletor das Drogarias Pacheco.

IX - QUALIDADE DE VIDA E AMBIENTE DE TRABALHO

Objetivo: Desenvolver a qualidade de vida e do ambiente de trabalho na EPE.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Em 2024 foram realizadas diversas ações voltadas para a qualidade de vida no ambiente de trabalho, desenvolvidas pela Associação dos Empregados da EPE (AEPE), Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP), Assessoria de Comunicação (Ascom), Comitê Interno de Raça, Gênero, Acessibilidade e Diversidade (CIGRAD), e Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). As ações desenvolvidas são apresentadas na Tabela 9.

Além das ações periódicas e das ações pontuais listadas, a empresa mantém o programa Viver Bem EPE, que oferece assessoria especializada nas esferas jurídica, financeira, social e psicológica. O programa se estende aos empregados, cedidos, dirigentes, terceirizados, estagiários, jovens aprendizes e respectivos familiares – cônjuges, filhos e enteados até 24 anos. O atendimento é gratuito, voluntário e confidencial, sete dias por semana, das 08h às 20h, ou em caso de emergência, das 20h às 08h. Os serviços são prestados pela empresa contatada Care Global Partners.

A EPE mantém um serviço de “quick massage”, sessão de massagem com duração de 15 minutos, às terças e quartas-feiras, das 09h20 às 17h20, com intervalo para almoço, e também ginástica laboral, às terças e quartas-feiras. A quick massage e a ginástica laboral são abertas a todos os colaboradores (empregados, dirigentes, terceirizados, estagiários e jovens aprendizes).

Tabela 9 – Ações voltadas à qualidade de vida dos colaboradores da EPE em 2024

Tema	Descrição	Área	Mês
Janeiro Branco - campanha de conscientização sobre a saúde mental	Live “Navegando pelos desafios atuais”, com a Care Global Partners, empresa contratada do programa de apoio ao empregado, abordando questões sobre o tema Saúde Mental	SGP	Janeiro
Dia Nacional da Visibilidade Trans	Divulgação de informações e vídeo	SGP e Cigrad	Janeiro
Dia Nacional de Combate às Drogas e ao Alcoolismo	Divulgação de informações	SGP	Fevereiro
Fevereiro Cinza - Transtorno de ansiedade generalizada - TAG	Divulgação de informações	SGP	Fevereiro
Dia Internacional da Mulher	(i) Divulgação de informações sobre igualdade de gênero; (ii) Live “Empoderamento feminino +40 - desconstruindo estereótipos”	SGP	Abril
Pesquisa sobre o Programa Qualidade de Vida EPE	Pesquisa online visando apurar a percepção dos empregados sobre o programa	SGP	Abril
Dia Mundial de Conscientização do Autismo	Live “Desmistificando o autismo”	SGP	Abril

Tema	Descrição	Área	Mês
Campanha de vacinação contra herpes zóster	Aplicação da primeira dose da vacina	SGP	Abril
6ª Semana da Saúde	Live "Alimentação saudável na prática esportiva"	SGP e Cipa	Abril
6ª Semana da Saúde	Palestra "Ansiedade, depressão e burnout"	SGP e Cipa	Abril
6ª Semana da Saúde	Live Sono e Saúde	SGP e Cipa	Abril
6ª Semana da Saúde	Aula de Yoga	SGP e Cipa	Abril
Maio Amarelo - campanha de conscientização sobre o trânsito	(i) Divulgação de infográfico; (ii) Live "Segurança no Trânsito"	SGP	Maio
Dia Mundial da Doação de Leite Humano	Campanha de arrecadação de frascos para o banco de leite	SGP	Maio
Dia Mundial Sem Tabaco	Divulgação de informações	SGP	Maio
Junho Vermelho - Doe sangue, salve vidas	Campanha de incentivo à doação de sangue	SGP	Junho
Campanha de vacinação contra gripe	Vacinação dos colaboradores contra a gripe	SGP	Junho
Campanha de vacinação contra herpes zóster	Vacinação dos colaboradores com 50+ anos contra a herpes zóster	SGP	Junho
Dia Mundial do Transtorno de Déficit de Atenção/Hiperatividade (TDAH)	Divulgação de infográfico	SGP	Julho
Agosto Dourado - campanha de conscientização para o aleitamento materno	(i) Palestra sobre aleitamento materno com a enfermeira e neonatologista Cristina Mattara, do Instituto Fernandes Figueira (IFF/Fiocruz); (ii) inauguração da sala de apoio à amamentação e decoração externa do prédio onde se localiza o Escritório Central da EPE no Rio de Janeiro; (iv) webinar Care Talk Pill, com o tema "Parentalidade plena – navegando pelos desafios e triunfos"; (v) divulgação de vídeo de incentivo ao aleitamento materno	SGP	Agosto e setembro
Agosto Lilás - mês de combate à violência contra a mulher	(i) Live com a palestrante Mônica Azaritti abordando a violência contra as mulheres e o papel de educadores infantis; (ii) EPEcast: Agosto Lilás, com a convidada Bruna Camilo, pesquisadora da PUC/MG, com doutorado sobre misoginia e redes de ódio no Brasil	SGP e Cigrad	Agosto
Dia do Estagiário	Divulgação de vídeo com os estagiários da EPE	SGP e Ascom	Agosto
Setembro Amarelo - mês de conscientização sobre a prevenção ao suicídio	Palestra de prevenção ao suicídio com o voluntário do Centro de Valorização da Vida (CVV) - "Como apoiar e dar suporte a quem precisa"	SGP	Setembro
Dia Nacional de Doação de Órgãos	Vídeo com depoimento de colaboradores da EPE sobre doação de órgãos	SGP	Setembro
Campanha de vacinação contra a doença pneumocócica	Vacinação dos colaboradores com 60+ anos e com comorbidades	SGP	Setembro
Dia da Secretária	Chá da tarde	SGP e Ascom	Outubro

Tema	Descrição	Área	Mês
Dia Internacional do Idoso / Etarismo	Palestra "Uma conversa sobre envelhecimento e etarismo"	SGP	Outubro
Dia Mundial da Saúde Mental	Divulgação sobre saúde mental no mural da SGP no Teams	SGP e Ascom	Outubro
Combate ao bullying e violência escolar	Live Care Talk Pill	SGP	Outubro
Outubro Rosa	(i) Divulgação sobre onde fazer os exames preventivos de câncer de mama gratuitos no Rio de Janeiro; (ii) disponibilização de fundo de tela; (iii) dia específico presencial com roupa rosa, balões cor de rosa; (iv) caminhada e ginástica laboral Outubro Rosa; (v) liberação de jornada para realização de exames	SGP	Outubro
Campanha de doação de sangue	Divulgação de campanha de doação de sangue da PUC	Cipa	Outubro
Novembro Azul - mês de conscientização sobre o câncer de próstata	(i) Vídeo de campanha; (ii) disponibilização de fundo de tela; (iii) dia específico presencial de roupa azul, balões cor de azul; (iv) informe com locais para realização do exame; (v) cartilha com conteúdo básico e acessível	SGP	Novembro
Dia da Consciência Negra	Divulgação por e-mail: indicação de livros, filmes, séries, documentários e podcasts com temática antirracista	Cigrad e Ascom	Novembro
Racismo e Saúde Mental	(i) Live Care Talk Pill sobre como o racismo afeta a saúde mental e como podemos contribuir para uma sociedade mais inclusiva; (ii) divulgação de infográfico no mural da SGP no Teams	SGP	Novembro
Campanhas Dezembro Vermelho (conscientização sobre HIV/Aids) e Dezembro Laranja (conscientização sobre câncer de pele)	Divulgação de informações no mural da SGP no Teams	SGP	Dezembro
EPEquenos e EPEqueninos Ação de Natal	Várias atividades com as crianças no auditório da EPE	SGP e Ascom	Dezembro
Campanha Natal Solidário	Campanha de caixinha de Natal para o pessoal dos Serviços Gerais e terceirizados	Aepe e Ascom	Dezembro

X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivos:

- Viabilizar o aproveitamento de oportunidades para adoção dos critérios sustentáveis nas contratações; e
- Aumentar a quantidade de contratações contemplando critérios de sustentabilidade.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Quando da elaboração do PLS da EPE, em 2012, não havia na EPE um processo estruturado para a realização de licitações e para as contratações sustentáveis. As ações eram isoladas e dependiam do envolvimento do autor do termo de referência com o assunto sustentabilidade. Esse quadro se mantém até os dias atuais, de forma que as licitações e contratações possuem regras voltadas à sustentabilidade desde que previstas no termo de referência. Isso porque as contratações da EPE são muito específicas e as questões associadas à sustentabilidade nem sempre se aplicam aos objetos licitados. Não obstante, faz-se necessário o monitoramento contínuo, de modo que regras quanto à sustentabilidade ambiental sejam sempre que possível incluídas nas contratações da EPE.

A Tabela 10 apresenta as contratações com critérios de sustentabilidade realizadas pela EPE em 2024. Cabe registrar que está em fase final de elaboração o Guia de Contratações Sustentáveis da EPE, com previsão de implementação em 2025.

Tabela 10 – Contratações com critérios de sustentabilidade em 2024

Modalidade contratação	Documento de referência	Objeto da contratação	Exigências de sustentabilidade
Pregão	Edital PE.EPE.90.006/2024	Fornecimento de estação de ancoragem universal para notebook	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria-prima
Pregão	Edital PE.EPE.90.007/2024	Fornecimento de microcomputadores do tipo notebook	Possuir registro no Electronic Product Environmental Assessment Tool (EPEAT) na categoria Gold ou certificação Rótulo Ecológica emitida pelo Inmetro
			Possuir certificação OHSAS 18001 ou ISO 45001 (saúde e segurança)
			Ser membro da Green Electron ou possuir programa de logística reversa de produtos eletroeletrônicos
			Possuir certificação ISO 14001 e ISO 9001 (sistemas de qualidade na gestão de processos e ambiental)
Pregão	Edital PE.EPE.90.19/2024	Fornecimento de monitores	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria-prima
Inexigibilidade de licitação	Termo de Referência TR/EPE/DGC/SRL/01 7/2024	Fornecimento de mobiliário corporativo	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria-prima

XI - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório de Resultados apresenta dados mensais e anuais dos últimos cinco anos, compreendendo os exercícios de 2020 a 2024. Conforme comentado em diversos tópicos do presente relatório, a mudança para o novo escritório, ocorrida em 2020, bem como as consequências da pandemia causada pela Covid-19 comprometem a comparação dos resultados de tópicos monitorados pelo PLS no período analisado. Apenas os tópicos Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho e Compras e Contratações Sustentáveis foram desenvolvidos normalmente no período, sem qualquer interrupção durante o período da pandemia.

Com relação ao quantitativo de colaboradores nos últimos cinco anos, acréscimos importantes ocorreram no final de 2023 e final de 2024, com a admissão de novos empregados, aprovados no oitavo e nono concurso público da EPE, respectivamente. A contabilização de consumos per capita, além dos consumos totais, para papel de impressão, copos descartáveis, energia elétrica e água permite verificar se ocorreram alterações importantes no consumo desses itens, captando eventuais alterações nos padrões per capita.

O consumo dos tópicos mencionados acima variou entre 2020 e 2022 influenciado pela forma de ocupação do escritório (inteiramente presencial, sem ocupação e com obras sendo executadas, sem ocupação e sem obras, semipresencial). Uma análise mais consistente é possível a partir de 2023, quando o regime de trabalho híbrido foi implantado para todos os empregados da EPE e cedidos, e com os colaboradores terceirizados, estagiários e jovens aprendizes exercendo trabalho inteiramente presencial.

O consumo de papel tem se reduzido desde a retomada do trabalho presencial ou híbrido em 2022, fruto de medidas de redução de impressões adotadas pela empresa, e possivelmente pela gradual assimilação da cultura de leitura e tramitação de documentos somente em meio digital. Ainda assim, há margem para redução no quantitativo de impressões, e para tal a Comissão do PLS desenvolverá campanha de conscientização no ciclo de 2025.

O consumo de copos descartáveis, por sua vez, tem aumentado, não obstante a empresa ter distribuído canecas (em mais de uma ocasião) e copos não descartáveis aos empregados. Tal fato demanda campanha de conscientização mais incisiva, que também será desenvolvida em 2025. Por enquanto não se vislumbra a retirada do fornecimento de copos descartáveis das copas, inclusive porque visitantes precisam ter acesso a eles. Outra medida a ser implantada em 2025, que demanda apoio da Superintendência de Recursos Logísticos – SRL, é o registro do consumo mensal de copos descartáveis, pois atualmente o consumo é contabilizado a partir das compras periódicas desse material, e não com base no consumo realmente efetivado em cada mês.

Quanto à energia elétrica, o consumo aumentou cerca de 15% em 2024 em relação a 2023, e o consumo per capita, 6%. A maior parte do gasto com energia é devido ao ar-condicionado, que permanece ligado durante os dias úteis, das 07h às 20h, em função do sistema de horário móvel adotado pela EPE. Partindo-se do pressuposto de que as condições de manutenção e eficiência do sistema de refrigeração se mantiveram constantes nesse período, o aumento no consumo de energia elétrica poderia ser explicado pelo eventual aumento das temperaturas externas médias de um ano para o outro. No entanto, não se dispõe de dados sistematizados do consumo de energia elétrica exclusivo do sistema de climatização, e tampouco de dados climáticos que permitam afirmar que isso tenha ocorrido. Para um melhor acompanhamento e diagnóstico do consumo de energia elétrica no escritório central da EPE, a Comissão do PLS, no ciclo de 2025,

interagirá com a SRL e, por intermédio dessa, com o Condomínio do Ed. Marques dos Reis, visando apurar se há margem para medidas que reduzam o consumo do gasto com energia na climatização. Uma pesquisa com os empregados para apurar a percepção com relação à temperatura no escritório também é indicada, para se verificar se há setores no escritório em que seja possível aumentar a temperatura de base.

Com relação ao consumo de água, conforme comentado no respectivo item deste relatório, os quantitativos per capita podem ser considerados dentro do padrão para escritórios, entendendo-se, portanto, que não se justificam medidas visando à redução do consumo. As instalações sanitárias já dispõem de sistemas de otimização do consumo de água, e o uso da pia das copas é bastante limitado.

Como medida para aperfeiçoar a apuração dos consumos per capita, e tendo em vista o regime híbrido de trabalho praticado pela maior parte dos colaboradores, a Comissão do PLS obterá junto à Superintendência de Gestão de Pessoas – SGP, periodicamente, dados consolidados do registro de ponto eletrônico dos empregados, para levantar o número de dias de trabalho/pessoa/mês. Dessa forma, acredita-se que os indicadores de consumo per capita terão um maior refinamento nos ciclos vindouros.

Por fim, tem-se a necessidade de elaboração e implementação de novo Plano de Logística Sustentável da EPE, de modo que sejam atualizados os temas, ações, metas e indicadores considerando a realidade do novo escritório central e o regime híbrido de trabalho, com foco em práticas de sustentabilidade e de racionalização no uso dos recursos disponíveis.

Como ações transversais ao PLS, mas cuja governança está fora de seu escopo, estão previstas para 2025 a elaboração da Política de Sustentabilidade da EPE, a cargo da Diretoria de Gestão Corporativa, e a finalização do Guia de Contratações Sustentáveis da EPE, sob responsabilidade da SRL.