

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL



RELATÓRIO DE
RESULTADOS DO
EXERCÍCIO DE 2023

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Relatório de Resultados

2023

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Sylvia de Carvalho Bulcão Vianna - Presidente

Kátia Gisele Soares Matosinho

Paula Isabel da Costa Barbosa

Renata Cardozo Rios

MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA



Alexandre Silveira de Oliveira
Ministro de Estado

Arthur Cerqueira Valerio
Secretário-Executivo

Márcio Eli Almeida Leandro
Subsecretário de Planejamento, Orçamento e Administração



Thiago Guilherme Ferreira Prado
Presidente

Thiago Ivanoski Teixeira
Diretor de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais

Reinaldo da Cruz Garcia
Diretor de Estudos de Energia Elétrica

Heloisa Borges Bastos Esteves
Diretora de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis

Angela Regina Livino de Carvalho
Diretora de Gestão Corporativa

<http://www.epe.gov.br>

SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO.....	2
I.1. Contextualização	2
I.2. Objetivo do relatório	2
I.3. Fatos relevantes ocorridos entre 2020 e 2021	2
II - INDICADORES E RESULTADOS	4
III - DADOS REFERENCIAIS	5
III.1 Área do Escritório Central da EPE.....	5
III.2. Evolução de Pessoal.....	5
IV - CONSUMO DE PAPEL	6
V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS	8
VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA	10
VII - CONSUMO DE ÁGUA.....	12
VIII - COLETA SELETIVA	14
IX - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO.....	15
X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.....	18
XI - CAMPANHA DE SOLIDARIEDADE E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL	19
XII – AÇÕES DESENVOLVIDAS	20
XIII - CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	21

I – INTRODUÇÃO

I.1. Contextualização

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação.

O PLS da EPE foi elaborado com base nos seguintes normativos:

➤ **Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012** – Regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, para estabelecer critérios e práticas para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal direta, autárquica e fundacional e pelas empresas estatais dependentes, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública - CISAP. (Redação dada pelo Decreto nº 9.178, de 2017)

➤ **Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10, de 12 de novembro de 2012** - Estabelece regras para elaboração dos Planos de Gestão de Logística Sustentável de que trata o art. 16, do Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, e dá outras providências.

I.2. Objetivo do relatório

O Relatório Anual de Acompanhamento do PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 14 da Instrução Normativa da SLTI/MPOG nº 10/2012, o qual estabelece que “ao final de cada ano deverá ser elaborado relatório de acompanhamento do PLS de forma a evidenciar o desempenho de cada órgão ou entidade”.

O presente relatório considera os dados referentes ao período de janeiro a dezembro dos últimos cinco anos, ou seja, de 2019 a 2023, com ênfase no exercício de 2023.

I.3. Informações Adicionais

Após o período compreendido entre de março de 2020 a fevereiro de 2022, durante o qual o escritório central da EPE ficou praticamente fechado, em razão do trabalho realizado integralmente em regime de *home office* pelos empregados, tem-se a retomada do acompanhamento das ações associadas ao PLS em 2022, com aprimoramentos em 2023.

Tal quadro, associado à mudança de imóvel do escritório central da EPE, conforme já relatado no Relatório de Resultados do exercício de 2022, inviabilizou a análise comparativa entre os exercícios a partir de 2020, ante a inexistência de dados significativos acerca do consumo, tanto de materiais, como de energia elétrica, água e combustível, entre outros.

Mesmo considerando que a partir de fevereiro de 2022, os empregados da EPE passaram a exercer as suas atividades em regime híbrido, tal ocorreu de forma gradativa e apenas a partir de agosto daquele ano, com a instituição da Norma sobre Teletrabalho da EPE, houve meios de aferir os indicadores de sustentabilidade e, ainda assim, apenas em relação ao período de agosto a dezembro, pelas razões já expostas.

A atual Comissão Gestora do PLS foi constituída em novembro de 2020, por meio da Resolução de Diretoria (RD) nº 03/579^a, de 30/11/2020, cuja presidência foi alterada em fevereiro de 2022, por meio da RD nº 04/643^a, de 09/02/2022. Posteriormente, houve a substituição de um dos membros da comissão por meio da RD nº 01/693^a, de 05/01/2023.

II - INDICADORES E RESULTADOS

O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permite à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão;
- ✓ energia elétrica;
- ✓ água e esgoto;
- ✓ coleta seletiva;
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho; e
- ✓ compras e contratações sustentáveis.

Os indicadores de sustentabilidade, os quais consideram fatores ambientais, sociais e institucionais, conjuntamente, possibilitam aferir a adequação das estratégias adotadas pela EPE, bem como o cumprimento das metas estabelecidas no PLS.

III - DADOS REFERENCIAIS

III.1 Área do Escritório Central da EPE

A Sede da EPE está localizada em Brasília/DF, no Edifício do Ministério de Minas e Energia (MME).

Já o Escritório Central da EPE está localizado no centro da cidade do Rio de Janeiro/RJ e ocupa os pavimentos 2º ao 7º do Edifício Marques dos Reis, perfazendo o total de 4.717,63 m².

O Ed. Marques dos Reis foi inaugurado em 1949, ou seja, trata-se de imóvel antigo que ainda demanda melhorias em termos de sustentabilidade, por outro lado o prédio foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar-condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.

III.2. Evolução de Pessoal

A quantidade de colaboradores, indicada na tabela abaixo, inclui empregados, servidores públicos cedidos, ocupantes de cargo em comissão de livre provimento, estagiários, terceirizados e os jovens aprendizes. Não foram computados, os membros do Comitê de Auditoria, os Conselheiros e os Dirigentes.

O escritório central da empresa contava, em dezembro/2023 com 427 profissionais, enquanto há apenas 1 (um) empregado lotado na sede da EPE, em Brasília (DF).

O aumento do quantitativo de empregados nos exercícios de 2022 e 2023 decorre da contratação de novos empregados, aprovados no 8º Concurso Público da EPE.

Tabela 1 – Evolução de Pessoal

População EPE	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	377	379	366	353	351	376
Fevereiro	378	380	364	358	348	384
Março	380	379	363	353	355	393
Abril	385	376	360	343	353	383
Maio	386	376	360	343	351	384
Junho	385	373	359	337	354	378
Julho	387	371	356	338	354	374
Agosto	386	373	355	337	356	380
Setembro	384	373	354	335	353	383
Outubro	387	372	350	331	349	385
Novembro	387	370	348	345	349	423
Dezembro	382	370	349	340	368	427
Média	384	374	357	343	353	391
Variação %	---	- 2,4	- 4,6	- 4	3,1*	10,2*

* Convocação de candidatas aprovados no 8º Concurso Público da EPE.

IV - CONSUMO DE PAPEL

Objetivo: Reduzir o consumo de papel e toner na EPE.

Indicadores:

- Consumo de papel branco (branqueado) – quantidade (unidade) de folhas de papel utilizado para impressão.
- Consumo *per capita* de papel branco - quantidade (unidade) de folhas de papel utilizadas / população EPE.

Resultados:

Até o ano de 2020 a EPE possuía contrato de terceirização de serviço de impressão. A empresa contratada alocava impressoras no escritório central e cobrava por folha impressa. A tabela adiante apresenta a evolução do consumo de papel nos últimos anos.

Entre abril e dezembro de 2020, a demanda por utilização das impressoras foi pequena devido ao regime de *home office*, não havendo medição mensal de consumo nesse período. Em dezembro de 2020, com o encerramento do contrato de terceirização de impressão, foi identificada a quantidade de 4.303 impressões no período.

Em 2021 e nos nove primeiros meses de 2022, não houve consumo de papel, ante a não contratação de serviços de impressão, a qual foi retomada em setembro de 2022. A partir de então, verificou-se drástica redução do consumo de papel, em comparação com o consumo que vinha ocorrendo até março de 2020, quando se iniciou o trabalho em regime de *home office*.

Com o retorno do contrato de impressão no final de 2022 e com o trabalho presencial três vezes por semana durante 2023, é possível tão somente proceder à análise comparativa dos meses de outubro, novembro e dezembro.

Não se dispõe de informações sobre consumo de toner ou cartuchos de impressão, pois a contratada realiza a operação das impressoras sem informar o consumo desses itens, uma vez que os respectivos custos já estão considerados no valor da folha impressa.

Como se pode verificar na tabela abaixo e sendo que, como já esclarecido, apenas é possível realizar a análise comparativa dos meses de outubro, novembro e dezembro dos anos de 2022 e 2023, verifica-se que a média de impressões no último trimestre de 2022 ficou em 4.408 folhas, enquanto de 2023 foi de 5.315, correspondendo a um aumento médio de, aproximadamente, 21%.

Por outro lado, constata-se que não há linearidade no consumo de papel impresso. Enquanto em outubro houve um acréscimo de 155% entre 2022 e 2023, em dezembro o movimento foi inverso, apontando uma redução de 45% entre os citados exercícios.

A EPE ainda não dispõe de um acompanhamento sistemático que possibilite mapear as razões que ensejam o aumento ou a redução substancial do quantitativo de impressões.

Tabela 2 – Consumo de papel

Ano	Consumo mensal de papel branco (nº folhas)					Consumo per capita de papel branco (nº folhas)				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	21.241	24.239	0	0	2.456	58	69	0	0	7
Fevereiro	22.583	20.868	0	0	2.319	62	58	0	0	6
Março	19.521	19.162	0	0	2.319	54	54	0	0	6
Abril	21.133	0	0	0	3.369	59	0	0	0	9
Maiο	33.640	0	0	0	10.055	93	0	0	0	26
Junho	26.284	0	0	0	7.629	73	0	0	0	20
Julho	30.568	0	0	0	7.602	86	0	0	0	0
Agosto	31.179	0	0	0	8.925	88	0	0	0	0
Setembro	34.698	0	0	0	8.896	98	0	0	0	0
Outubro	34.325	0	0	2.821	7.180	98	0	0	8	19
Novembro	32.859	0	0	3.822	5.816	94	0	0	11	14
Dezembro	23.736	4.303	0	6.581	2.950	68	13	0	18	7
Média mensal	27.647	5.714	0	1.102	5.793	78	16	0	3	19
Total	331.767	68.572	0	13.224	69.516	931	194	0	37	113
Variação %	---	-79,3	---	---	425,7	---	-79,2	---	---	205,9

V - CONSUMO DE COPOS DESCARTÁVEIS

Objetivo: Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e o desperdício de copos descartáveis na EPE.

Indicadores:

- Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml.
- Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml.
- Consumo *per capita* de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml utilizados/população EPE.
- Consumo *per capita* de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml utilizados / população EPE.

Resultados:

De início, conforme já referido em relatórios anteriores, o fato de o escritório da EPE ter sido mantido fechado de março de 2020 a fevereiro de 2022 inviabiliza a comparação dos dados quanto ao consumo em relação aos anos pretéritos.

Verifica-se, ainda, que mesmo a análise comparativa entre os exercícios de 2019 e os de 2022 e 2023 apresenta distorções em virtude da forma de trabalho em cada um dos exercícios, a saber: integralmente presencial em 2019 e híbrido (presencial e teletrabalho), a partir de fevereiro de 2022. No que tange aos anos de 2022 e 2023, a análise comparativa é possível a partir de agosto de 2022, quando foi instituído formalmente o teletrabalho da EPE.

As tabelas contidas neste tópico apresentam o consumo mensal e anual de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente, sendo, portanto, a média mensal o indicador mais apropriado para ser acompanhado.

Cabe registrar que a aquisição de copos descartáveis de 50 ml tem ocorrido apenas quando há baixa no estoque. Portanto, não há medição mensal e sim o consolidado do produto no mês em que é adquirido, como se pode verificar em agosto/2022 e em junho, outubro e dezembro/2023. Em 2023 houve o acréscimo de 66,7% desse produto em relação. No que toca ao consumo dos copos de 200 ml, observa-se que as aquisições são mais frequentes, dado o consumo ser maior.

Da análise entre os exercícios de 2022 e 2023, verifica-se o aumento do consumo em 2023, tanto de copos de 200ml em 25%, como dos copos de 50ml em 67%, aproximadamente.

As tabelas adiante apresentam o consumo mensal de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e em termos *per capita*.

Meses	Consumo de copos de 200 ml descartáveis					Consumo de copos de 50 ml descartáveis				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	7.500	12.500	5.000	7.500	10.000	5.000	5.000	0	0	0
Fevereiro	7.500	20.000	0	7.500	0	5.000	10.000	0	0	0
Março	10.000	0	0	100	0	5.000	0	0	0	0
Abril	10.000	0	0	0	0	5.000	0	0	0	0
Maio	10.000	0	100	2500	10.000	5.000	0	0	0	0
Junho	20.000	0	0	10.000	0	5.000	0	0	0	5.000
Julho	0	0	100	10.000	7.500	0	0	0	0	0
Agosto	15.000	0	0	10.000	7.500	95.000	0	0	15.000	0
Setembro	0	0	0	0	10.000	50.000	0	0	0	0
Outubro	12.500	0	2500	0	10.000	0	0	0	0	5.000
Novembro	0	5.000	2500	10.000	10.000	0	0	0	0	0
Dezembro	12.500	5.000	0	2.500	10.000	5.000	0	0	0	15.000
Média mensal	8.750	3.542	850	5.008	6.250	15.000	1.250	0	1.250	2.083
Total anual	105.000	42.500	10.200	60.100	75.000	180.000	15.000	0	15.000	25.000
Variação %	---	-59,5	-76,0	489,2	24,8	---	-91,7	---	---	66,7

Tabela 4 - Consumo per capita de copos descartáveis

Ano	Consumo per capita de copos de 200 ml descartáveis					Consumo per capita de copos de 50 ml descartáveis				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	20	35	14	20	27	14	14	0	0	0
Fevereiro	21	56	0	20	0	14	28	0	0	0
Março	28	0	0	0	0	14	0	0	0	0
Abril	28	0	0	0	0	14	0	0	0	0
Maio	28	0	0	7	26	14	0	0	0	0
Junho	56	0	0	26	0	14	0	0	0	13
Julho	0	0	0	27	20	0	0	0	0	0
Agosto	42	0	0	26	20	268	0	0	42	0
Setembro	0	0	0	0	26	141	0	0	0	0
Outubro	36	0	7	0	26	0	0	0	0	13
Novembro	0	14	7	24	24	0	0	0	0	0
Dezembro	36	15	0	6	23	14	0	0	0	35
Média mensal	24	10	2	13	16	42	4	0	4	5
Total anual	294	120	29	155	192	506	42	0	42	61
Variação %	---	-59,0	-75,8	432,8	23,4	---	-91,7	---	---	45,0

VI - CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

Objetivo: Reduzir o consumo de energia elétrica.

Indicadores:

- Consumo de energia elétrica - quantidade de kWh consumidos.
- Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos / população EPE.
- Gasto com energia - valor da fatura em reais (R\$).
- Gasto com energia per capita - valor da fatura em reais (R\$) / população EPE.
- Gasto com energia pela área - R\$ / área total.

Resultados:

O consumo de energia elétrica na EPE é sazonal, influenciado pela temperatura externa, com maior utilização de energia elétrica no verão e menor no inverno, devido principalmente ao sistema de climatização do escritório.

Contudo, com a retomada das atividades presenciais a partir de fevereiro de 2022, verifica-se que os gastos mensal e anual com eletricidade aumentaram significativamente. Como o trabalho presencial, via de regra, é realizado três vezes por semana e como é praticado o regime de horário móvel, a empresa se mantém em funcionamento cinco dias por semana, das 7h às 20h, sendo que o aparelho de ar-condicionado central permanece ligado em período integral, não apenas para conforto térmico, como para proteger os equipamentos frente às altas temperaturas da cidade do Rio de Janeiro (RJ).

Observa-se que o gasto total anual com energia elétrica diminuiu cerca de 73% no ano de 2021, como consequência da ausência de trabalho presencial no escritório da EPE em razão da pandemia causada pela Covid-19. Note-se que em 2022, com o retorno presencial gradativo ao escritório a partir de fevereiro, o gasto total com energia elétrica aumentou 170%, aproximadamente. Já em 2023, esse gasto total declinou cerca de 4%, influenciado provavelmente pela aplicação da tarifa verde para todo o país, resultante de um melhor regime hidrológico no ano. Conforme mostrado na tabela 6, o consumo de eletricidade cresceu 2,5% no ano.

Cabe destacar que os gastos com energia elétrica sofrem a influência não só do consumo, como também dos seguintes fatores: *(i)* aumento do preço da energia; *(ii)* incidência de impostos e subsídios advindos de alterações na política de preços da energia; e *(iii)* ajustes sazonais da tarifa em função da relação carga/oferta de energia, resultando em sobrecustos advindos das bandeiras tarifárias “amarela” e “vermelha”.

Tabela 5 - Consumo de energia elétrica (kWh)

Ano	Consumo de energia elétrica (KWh)					Eletricidade per capita (kWh/pessoa)				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	90.228	63.931		26.234	36.865	238	175	47	75	98
Fevereiro	87.769	67.897	10.598	27.560	37.006	231	187	30	79	96
Março	89.117	63.248	7.844	35.385	41.538	235	174	22	100	106
Abril	72.910	49.496	6.175	33.864	33.502	194	137	18	96	87
Maio	68.976	46.132	6.312	33.637	33.256	183	128	18	96	87
Junho	62.746	42.776	7.915	34.867	33.969	168	119	23	98	90
Julho	56.576	39.424	7.680	34.421	33.846	152	111	23	97	90
Agosto	60.912	40.215	10.106	38.329	34.874	163	113	30	108	92
Setembro	58.193	70.836	8.814	38.109	35.278	156	200	26	108	92
Outubro	62.068	86.936	10.212	40.923	35.036	167	248	31	117	91
Novembro	69.567	59.519	28.386	37.378	36.147	188	171	82	107	85
Dezembro	64.457	43.343	25.758	38.649	38.553	174	124	76	105	90
Média mensal	70.293	56.146	12.185	34.946	35.823	188	157	36	99	92
Total anual	843.519	673.753	146.221	419.356	429.870	2.251	1.888	426	1.186	1.105
Variação %	-17,7%	-20,1%		186,8%	2,5%	-15,8%	-16,1%	-77,4%	178,3%	-6,8%

Tabela 6 - Consumo de energia elétrica (R\$)

Ano	Gasto com energia elétrica (R\$)				
	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	70.076,53	56.623,66	18.258,39	33.538,15	35.660,54
Fevereiro	80.052,89	63.010,60	11.967,39	35.700,89	35.270,16
Março	83.452,45	61.467,54	8.261,45	47.226,01	40.697,74
Abril	72.427,28	50.083,08	6.692,72	44.785,94	36.773,26
Maio	67.064,41	46.968,43	7.062,79	40.950,94	36.338,18
Junho	60.869,94	43.326,61	9.099,72	42.593,46	37.539,61
Julho	55.139,43	40.189,14	9.260,09	35.179,22	37.288,63
Agosto	61.214,71	40.783,17	12.158,45	39.495,15	38.400,90
Setembro	59.139,08	71.649,58	11.244,78	39.132,49	39.110,96
Outubro	62.107,83	88.411,17	13.234,11	42.239,34	39.109,70
Novembro	67.640,07	60.244,52	37.062,54	38.637,31	40.349,87
Dezembro	62.495,99	47.808,02	33.335,59	38.785,54	44.553,36
Média mensal	66.806,72	55.880,46	14.803,17	39.855,37	38.424,41
Total anual	801.680,61	670.565,52	177.638,02	478.264,44	461.092,91
Variação %	-16,8%	-16,4%	-73,5%	169,2%	-3,6%

VII - CONSUMO DE ÁGUA

Objetivo: Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias.

Indicadores:

- Volume de água utilizado - quantidade de m³ de água.
- Volume de água utilizado per capita - quantidade de m³ de água / população EPE.
- Gasto com água - valor da fatura em reais (R\$).
- Gasto com água per capita - valor da fatura em reais (R\$) / população EPE.

Resultados:

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central.

Desde 2017 a EPE não adquire garrafas de água para consumo. Atualmente a água filtrada é disponibilizada por meio de filtros distribuídos pela empresa.

Os banheiros no Ed. Marques do Reis são equipados com torneiras automáticas, que reduzem o consumo de água em até 70%, e descargas de duplo acionamento, ou seja, possuem dois compartimentos, desenvolvidos para despejar 3 litros (para resíduos líquidos) ou 6 litros (para resíduos sólidos), que podem ser acionados separados ou juntos. Isso possibilita economizar, em média, 35% da água utilizada nas descargas.

A EPE possui dois vestiários no 5º pavimento, sendo um feminino e um masculino, com um chuveiro em cada e, ainda, um banheiro unissex no 2º pavimento, com um chuveiro.

A mudança do escritório central da EPE em 2020, aliado ao trabalho em regime de *home office* comprometem a análise dos dados, impossibilitando até mesmo a comparação de 2022 com 2019 em razão de se tratar de condomínios e regime de trabalho diferentes.

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central. Atrasos no levantamento e processamento das informações, por parte do condomínio, provocam deslocamento de dois a três meses entre o efetivo consumo e seu registro. Esse fato é evidenciado nos meses de junho e julho de 2020, que apresentam valores de consumo bem pequenos, mas que remetem ao período de abril e maio de 2020, quando, no auge das limitações impostas pela pandemia, o escritório esteve praticamente fechado.

Por outro lado, o retorno ao trabalho presencial modulado pelo regime híbrido fez com que o consumo médio mensal e o consumo total anual *per capita* de água em 2022 fossem aumentados em torno de 80% em relação à 2021. Já em 2023, observa-se um aumento de 24% no consumo de água, relacionado ao aumento do quadro de funcionários da EPE, com a contratação de novos funcionários selecionados no Concurso de 2022, estagiários e terceirizados. Observa-se também um aumento do consumo per capita, o que pode ser explicado pela realização de mais eventos e reuniões com convidados externos à EPE, aumentando a população flutuante, não captada pelo indicador per capita baseado na população com vínculos empregatícios com a empresa.

Tabela 7 - Consumo de água

Ano	Consumo de água (m ³)					Consumo de água per capita (m ³ /pessoa)				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Janeiro	273	264	187	173	249	0,7	0,7	0,5	0,5	0,66
Fevereiro	255	214	0	170	432	0,7	0,6	0,0	0,5	1,13
Março	202	190	175	181	280	0,5	0,5	0,5	0,5	0,71
Abril	258	193	179	188	243	0,7	0,5	0,5	0,5	0,63
Mai	301	203	77,5	211	261	0,8	0,6	0,2	0,6	0,68
Junho	287	140	51	214	257	0,8	0,4	0,2	0,6	0,68
Julho	285	3	50	231	267	0,8	0,0	0,1	0,7	0,71
Agosto	325	3	58	234	282	0,9	0,0	0,2	0,7	0,74
Setembro	272	142	163,7	227	240	0,7	0,4	0,5	0,6	0,63
Outubro	268	145	151	226	205	0,7	0,4	0,5	0,6	0,53
Novembro	295	161	165	247	236	0,8	0,5	0,5	0,7	0,56
Dezembro	273	168	150,7	259	236	0,7	0,5	0,4	0,7	0,55
Média mensal	275	152	117	213	266	0,7	0,4	0,3	0,6	0,68
Total anual	3.294	1.826	1.408	2.561	3.188	8,8	5,1	4,1	7,2	8,22
Varição %	17,5%	-44,6%	-22,9%	81,9%	24%	20,5%	-42,1%	-19,4%	76,1%	14%

VIII - COLETA SELETIVA

Objetivos:

- Estimular no corpo funcional da EPE a conscientização e engajamento para a correta utilização de materiais recicláveis e reutilizáveis.
- Estimular a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.

Indicadores:

- Destinação de papel para reciclagem - quantidade (kg) de papel destinado à reciclagem.
- Destinação de papelão para reciclagem - quantidade (kg) de papelão destinado à reciclagem.
- Destinação de toner para reciclagem - quantidade (un.) de toner destinados à reciclagem.

Resultados:

Com a implementação do trabalho em regime de *home office* durante o período de março de 2020 a fevereiro de 2022, aliado à mudança do escritório central da empresa, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo.

A retomada da coleta seletiva se deu a partir de outubro de 2023, quando o condomínio do Edifício Marques dos Reis passou a adotar essa prática. Assim, são separados os resíduos orgânicos dos não orgânicos, ou recicláveis, e esses últimos são separados nas categorias papel, plástico, vidro e metal, conforme orientação do condomínio. O material é depositado em coletores nos andares e recolhidos diariamente pelo condomínio. Uma vez por semana, uma empresa contratada para tal procede à coleta dos resíduos recicláveis do condomínio.

Adicionalmente, foram disponibilizados pela EPE aos empregados dois coletores: um para pilhas, baterias e eletrônicos, e outro para medicamentos.

IX - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

A

Objetivo: Desenvolver a qualidade de vida na EPE.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Em 2023 foram realizadas mais de diversas ações voltadas para a qualidade de vida no ambiente de trabalho, desenvolvidas pela Associação dos Empregados da EPE (AEPE), Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP), Assessoria de Comunicação (ASCOM), Comitê Interno de Raça, Gênero, Acessibilidade e Diversidade (CIGRAD), e Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). As ações desenvolvidas são apresentadas na tabela a seguir.

Tema	Descrição	Áreas	Data
JANEIRO BRANCO - Cuidados com a saúde mental	DIVULGAÇÃO DE INFOGRÁFICO - Quem cuida da mente, cuida da vida- Os três tipos de aceitação.	SGP	09/01/2023
Divulgação do Programa Viver Bem EPE	Conheça o Programa Viver Bem EPE, destinado aos dirigentes, empregados, cedidos e movimentados de outros órgãos, que oferece orientação de diversos especialistas – de maneira confidencial.	SGP	02/02/2023
Dia de Combate às Drogas e Alcoolismo	Divulgação de Campanha do Ministério da saúde	SGP	20/02/2023
FEVEREIRO CINZA - Cuidados relacionados ao Transtorno de Ansiedade Generalizada (TAG)	DIVULGAÇÃO DE INFOGRÁFICO - Vamos conversar sobre TAG	SGP	01/03/2023
Dia Internacional da Mulher	Palestra A MULHER QUE É POSSÍVEL e Meditação para as mulheres	SGP	08/03/2023
Dia Mundial do Sono	DIVULGAÇÃO DE INFOGRÁFICO - Cinco dicas para melhorar o seu sono	SGP	17/03/2023
Dia Internacional da Síndrome de Down	DIVULGAÇÃO do Site da Fundação Síndrome de Down - FSD	SGP	21/03/2023
Dia Mundial da Conscientização do Autismo	DIVULGAÇÃO DE INFOGRÁFICO - ABRIL AZUL	SGP	02/04/2023
Dia Mundial da Saúde / SEMANA DA SAÚDE	Diversas ações:EVENTO - Alimentação saudável - Palestra, Educação Financeira - Cartilha, e Aulão de Ginástica laboral com Café da Manhã. Palestra sobre Neurodiversidade - 27/04/2023	SGP AEPE CIGRAD CIPA ASCOM	07/04/2023
Campanha Vacinação da Gripe	Divulgação de pesquisa e datas de aplicação da vacinação contra Gripe – 2023	SGP	28/04/2023

Dia das Mães	Como melhorar a comunicação com os seus filhos - Care Talks - 25/05/ Programa Qualidade de Vida - Dia das Mães - 12/05 -Meditação / Adoção é amor e responsabilidade 09/05 - INFOGRÁFICO	SGP	09, 12 e 25/05/2023
Dia Mundial Sem Tabaco	Campanha antitabagismo com divulgação de Cartilha antitabagismo	SGP	31/05/2023
Dia Internacional do Doador de Sangue	Dia Mundial do doador de Sangue - Campanha e divulgação do Hemorio. "Doe sangue, doe plasma, compartilhe a vida, compartilhe com frequência"	SGP	14/06/2023
Dia Mundial do Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade (TDAH)	INFOGRÁFICO	SGP	13/07/2023
AGOSTO DOURADO - Aleitamento materno	Divulgação - Publicação de post com os benefícios da amamentação e site Aleitamento materno beneficia mãe e bebê — Ministério da Saúde (www.gov.br)	SGP	01/08/2023
Dia dos Pais	Divulgação por e-mail	SGP	14/08/2023
Aniversário EPE e Comemoração de 10 anos dos empregados	EVENTO EXTERNO	SGP/ASCOM	16/08/2023
Dia do Estagiário	Divulgação por e-mail	SGP	18/08/2023
SIPAT	EVENTO COM DIVERSAS PALESTRAS	CIPA ASCOM SGP	Agosto
SETEMBRO AMARELO - Mês de Conscientização à Prevenção ao Suicídio	INFOGRÁFICO - Diálogos Salvam Vidas	SGP	Setembro
Dia Internacional do Idoso	INFOGRÁFICO	SGP	01/10/2023
Dia das Crianças	Divulgação - A parentalidade no mundo moderno	SGP	12/10/2023
OUTUBRO ROSA - Mês de Conscientização ao câncer de mama	Divulgação - Alerta sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e mais recentemente sobre o câncer de colo do útero.	SGP	23/10/2023
NOVEMBRO AZUL - Mês de Conscientização ao câncer de próstata	Divulgação - Dirigida à sociedade e, em especial, aos homens, para conscientização a respeito de doenças masculinas, com ênfase na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata.	SGP	Novembro
Dia Mundial de Combate ao Câncer de Próstata	Divulgação - Câncer de próstata: o que é, sintomas, causas e tratamento	SGP	17/11/2023
Dia da Consciência Negra	Divulgação	SGP CIGRAD ASCOM	20/11/2023
Dia Internacional das Pessoas com Deficiência	Divulgação	SGP CIGRAD	03/12/2023
DEZEMBRO LARANJA: Mês de Conscientização do Cancer de Pele	Divulgação Interna	SGP	Dezembro

Dia Internacional do Voluntariado	EVENTO - CAMPANHA DOAÇÕES NATAL - Doação de alimentos não perecíveis	SGP/ASCOM	05/12/2023
EPEquenos e EPEqueninos (ação de Natal)	EVENTO - Evento Lúdico que aborde a questão do nascimento de Cristo Papai Noel: Maurício - Falar com o Músico (Gabriel). Quiz/ jogos para os maiores. Karokê: Anderson/Aretha organizadores	SGP/ASCOM	Dezembro

X - COMPRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivos:

- Viabilizar o aproveitamento de oportunidades para adoção dos critérios sustentáveis nas contratações; e
- Aumentar a quantidade de contratações contemplando critérios de sustentabilidade.

Indicadores: Não se aplica.

Resultados:

Quando da elaboração do PLS da EPE, em 2012, não havia na EPE um processo estruturado para a realização de licitações e para as contratações sustentáveis. As ações eram isoladas e dependem do envolvimento do autor do termo de referência com o assunto sustentabilidade.

Verifica-se que tal quadro se mantém até os dias atuais, de forma que as licitações e contratações possuem regras voltadas à sustentabilidade, desde que previstas no termo de referência. Isso porque as contratações da EPE são muito específicas e as questões associadas à sustentabilidade nem sempre se aplicam aos objetos licitados.

Não obstante isso, faz-se necessário o monitoramento contínuo, de modo que regras quanto à sustentabilidade ambiental sejam sempre que possível incluídas nas contratações da EPE.

No exercício de 2023 foram incluídos critérios de sustentabilidade nas seguintes contratações diretas ou licitações:

- Gestão de mídias de backup
- Lavagem e higienização de cadeiras do Escritório Central da EPE
- Desinsetização para o controle de vetores e pragas urbanas nas instalações do Escritório Central da EPE
- Manutenção do sistema de 36 câmeras de CFTV e de 13 controladoras de acesso do Escritório Central da EPE
- Destruição de HDs em desuso pela EPE
- Execução de adesivagem da Biblioteca do Escritório Central da EPE
- Aquisição de adaptadores carregadores universais, com 4 saídas USB e USB-C
- Manutenção de cadeiras do Escritório Central da EPE
- Elaboração do Plano de Cargos e Salários da EPE
- Cadastramento, movimentação, transporte, armazenamento e descarte de mídias

XI - CAMPANHA DE SOLIDARIEDADE E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

O PLS aderiu à campanha “Somando com Tampinhas”, lançada pela Eletros, de arrecadação, entre os colaboradores, de tampinhas de garrafas pet e embalagens plásticas. O objetivo final da campanha foi a troca do material por cadeiras de rodas, por meio da ONG One By One.

Em parceria com a área de Comunicação da EPE, o PLS lançou campanha de divulgação e, com a colaboração da SRL e dos funcionários dos serviços gerais, foram colocadas caixas de coleta nos andares do escritório central da empresa, no período de março a junho de 2023. O material foi entregue à Eletros que, na totalidade da campanha, arrecadou 415 kg de material reciclável.

Essa campanha teve como objetivo interno não apenas a participação da EPE em ação de solidariedade, mas também o fomento da conscientização de seus empregados sobre a importância da reciclagem de materiais.

XII – AÇÕES DESENVOLVIDAS

Entre as ações realizadas em 2023, destacam-se :

- i. implantação da coleta seletiva de medicamentos;
- ii. implantação da coleta seletiva de equipamentos eletrônicos, pilhas, baterias, entre outros similares;
- iii. a adesão à campanha “Somando com Tampinhas”, conduzida pela Eletros;
- iv. pesquisa sobre a redução de gases de efeito estufa (GEE) a partir a implantação do regime de teletrabalho na EPE, iniciada em dezembro/2022 e concluída em janeiro de 2023.

Conforme a já citada Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 10/2012, o relatório de acompanhamento anual do PLS deverá, por força do art. 14, inciso II, realizar a “ identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente”.

Para o exercício de 2024, está previsto o desenvolvimento das seguintes ações:

- i. elaboração de novo Plano de Logística Sustentável;
- ii. elaboração da Política de Sustentabilidade da EPE;
- iii. coleta seletiva de lixo; e
- iv. incremento das campanhas de conscientização.

Até que seja elaborado o novo PLS não há ações a serem modificadas em relação às já estabelecidas no plano atual.

XIII - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório de Resultados apresenta dados anuais de cada um dos últimos cinco anos, compreendendo os exercícios de 2019 a 2023.

Conforme consignado em diversos tópicos do presente relatório, a mudança para o novo escritório, ocorrida em 2020, bem como as consequências da pandemia causada pela Covid-19 comprometeram a comparação dos resultados esperados em iniciativas do PLS no comparativo dos últimos cinco anos.

Nesse cenário, verifica-se que apenas os tópicos Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho e as Compras e Contratações Sustentáveis, aos quais não se aplicam indicadores, foram desenvolvidos normalmente no período da pandemia, sem qualquer comprometimento quanto aos resultados.

A coleta seletiva de resíduos foi paralisada no período de 2020 até setembro de 2023, sendo retomada em outubro deste mesmo ano. O hiato entre a paralisação da coleta seletiva e sua retomada se deveu ao fato de o condomínio do Edifício Marques dos Reis, novo endereço da EPE, só dispor de tal prática a partir de outubro de 2023.

O consumo de papel, inexistente em 2021 em face do encerramento do contrato de impressão, foi retomado em setembro de 2022, com incremento em 2023.

A partir de fevereiro de 2022, os empregados da EPE passaram a exercer suas atividades em regime de trabalho híbrido, havendo sido instituído, como regra geral, o trabalho presencial três vezes por semana e teletrabalho duas vezes por semana. Isso ocasionou a retomada do consumo dos itens acima em níveis superiores aos do período da pandemia, porém inferiores a 2019.

Aliado a isso, tem-se a necessidade da elaboração de novo Plano de Logística Sustentável da EPE, de modo que sejam estabelecidos temas, ações, metas e indicadores considerando a realidade do novo escritório central e o regime híbrido de trabalho, com foco em práticas de sustentabilidade e de racionalização no uso dos recursos disponíveis.