

Relatório de Monitoramento Semestral do PLS - 2º Semestre de 2024 -

Plano de Logística Sustentável da EPE

Comissão Gestora do PLS



Sumário



- 1. Apresentação..... 3
- 2. Contextualização..... 4
- 3. Acompanhamento e diagnóstico..... 5
 - 3.1. Dados referenciais..... 6
 - 3.2. Material de consumo: papel..... 9
 - 3.3. Material de consumo: copos descartáveis..... 12
 - 3.4. Energia elétrica..... 17
 - 3.5. Água 24
 - 3.6. Coleta seletiva..... 28
 - 3.7. Qualidade de vida no ambiente de trabalho..... 30
 - 3.8. Compras e contratações sustentáveis..... 34
- 4. Considerações finais..... 36



1. Apresentação

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação. A atual Comissão Gestora do PLS foi constituída em novembro de 2024, por meio da Portaria PR/EPE nº 19, de 03/10/2024, alterada pela Portaria PR/EPE nº 19, 27/01/2025.

O Relatório de Monitoramento Semestral do PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 13 da Instrução Normativa da SLTI/MPOG nº 10/2012, no sentido de que “os resultados alcançados a partir da implantação das ações definidas no PLS deverão ser publicados semestralmente no site dos respectivos órgãos ou

O presente relatório considera os dados referentes ao período de julho a dezembro dos últimos cinco anos, ou seja, de 2020 a 2024.

2. Contextualização | Exercícios de 2020-2024



Após o período compreendido de março de 2020 a fevereiro de 2022, durante o qual o escritório central da EPE ficou praticamente fechado, em razão da pandemia causada pela Covid-19 e as atividades foram integralmente realizadas em regime de *home office*, tem-se a retomada do acompanhamento das ações associadas ao PLS em 2022, com aprimoramentos nos exercícios subsequentes.

Tal quadro, conforme comentado em relatórios anteriores, prejudicou a análise comparativa dos dados de consumo entre os exercícios a partir de 2020.

O retorno ao trabalho presencial (em regime híbrido, três vezes por semana no escritório) se deu de forma gradativa, por grupos de empregados, de março a maio de 2022. O regime presencial três vezes por semana se deu então até dezembro de 2023, passando para duas vezes por semana a partir de janeiro de 2024. O pessoal terceirizado – serviços gerais, secretárias executivas e técnicas em secretariado – assim como os estagiários trabalham os cinco dias úteis da semana no escritório.

3. Acompanhamento e Diagnóstico | PLS



O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permite à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão
- ✓ energia elétrica
- ✓ água e esgoto
- ✓ coleta seletiva
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho
- ✓ compras e contratações sustentáveis



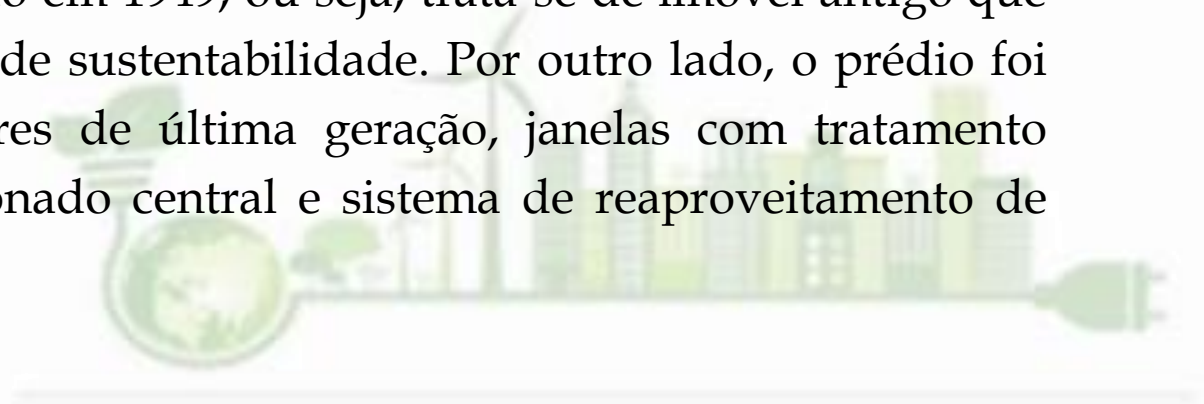
❖ Área do Escritório Central da EPE



A Sede da EPE se encontra em Brasília/DF, no Edifício do Ministério de Minas e Energia (MME).

Já o Escritório Central da EPE está localizado no Centro da cidade do Rio de Janeiro/RJ e ocupa os pavimentos 2º ao 7º do Edifício Marques dos Reis, perfazendo o total de 4.717,63 m².

O Ed. Marques dos Reis foi inaugurado em 1949, ou seja, trata-se de imóvel antigo que ainda demanda melhorias em termos de sustentabilidade. Por outro lado, o prédio foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.



3.1 Acompanhamento e Diagnóstico | Dados Referenciais



❖ Evolução de Pessoal

A quantidade de colaboradores, indicada na tabela abaixo, inclui empregados, servidores públicos cedidos, ocupantes de cargo em comissão de livre provimento, estagiários, terceirizados e jovens aprendizes. Não estão computados os membros do Comitê de Auditoria, os conselheiros nem os dirigentes, em razão da forma de ingresso e substituição, bem como dos mandatos.

A tabela apresenta os quantitativos médios anuais. Os acréscimos mais expressivos no número médio de colaboradores no período 2020/2024 se deram em 2023 e 2024, pela admissão de empregados oriundos, respectivamente, do oitavo e do nono concurso público da EPE. O maior acréscimo absoluto se deu em dezembro de 2024, com a admissão de 88 empregados oriundos do nono concurso.

Quantitativo de colaboradores da EPE – médias anuais

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	357	343	353	391	423
VARIAÇÃO	---	- 3,9%	2,9%*	10,8%	8,2%

❖ Evolução de pessoal no 2º semestre de 2024

No final de dezembro de 2024, a lotação no escritório central da empresa correspondeu a 508 profissionais, enquanto havia apenas dois lotados na sede da EPE em Brasília (DF), sendo um empregado concursado e um servidor público cedido.

A variação mais expressiva no número de colaboradores se deu em dezembro, quando passou de 415 para 508, variação de 22%. Esse acréscimo se deveu à admissão de 88 novos concursados e cinco novos estagiários.

Quantitativo de colaboradores da EPE no segundo semestre de 2024

Mês	Empregados	Estagiários	Terceirizados	Total colaboradores	Varição
Julho	318	37	52	407	---
Agosto	317	42	52	411	1%
Setembro	317	49	52	418	2%
Outubro	316	50	52	418	0%
Novembro	316	47	52	415	-1%
Dezembro	404	52	52	508	22%

Para efeito do cálculo de consumos per capita no semestre utilizou-se como referência a moda (valor que mais aparece), ou seja, um contingente de 418 colaboradores.



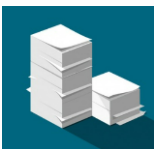
3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de papel e toner na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de papel de impressão – quantidade (unidade) de folhas de papel utilizadas
 - Consumo per capita de papel de impressão - quantidade (unidade) de folhas de papel utilizadas/ população EPE
- **RESULTADOS:** A tabela adiante apresenta a evolução do consumo de papel no segundo semestre dos últimos cinco anos. Ressalta-se que até o ano de 2020 a EPE possuía contrato de terceirização de serviço de impressão. A empresa contratada alocava impressoras no escritório da EPE e cobrava por folha impressa. Esse serviço foi interrompido em 2020 e retomado no final de 2022. Assim, em 2021 e 2022 não houve consumo de papel de impressão.

Destaca-se que o consumo de 2020 se deu apenas nos dois primeiros meses e meio, devido ao trabalho exclusivamente remoto nos demais meses em virtude da pandemia causada pela Covid-19. Em 2024 houve diminuição de mais de 40% em relação a 2023, provavelmente auxiliada pela redução do trabalho presencial de três para dois dias por semana.





3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel



❖ Consumo semestral de papel branco – Número de folhas

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	4.303	0	13.224	41.369	25.523
VARIAÇÃO	-97,7%	---	---	212,8%	-43,1%

❖ Consumo semestral de papel branco – *Per capita*

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	12	0	37	104	55
VARIAÇÃO	-97,6%	---	---	180,8%	-47,7%

Referência: julho a dezembro de cada exercício



3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel



Já a redução drástica do quantitativo de papel de impressão com relação ao patamar pré-pandemia decorre, em sua maior parte, do maior controle da empresa, que implementou mecanismo nas impressoras para identificar o usuário de cada impressão, resultando no consumo ainda mais consciente desse tipo de serviço.

Ademais, com a ampliação das funcionalidades do Sistema Informatizado Virtus e demais práticas, cada vez mais disseminadas, voltadas à leitura e tramitação de documentos apenas em meio digital, a tendência é que reduções mais significativas no consumo de papel de impressão ainda venham a ser percebidas.

Não foram apresentadas aqui informações sobre consumo de toner e/ou cartuchos de impressão, pois nas contratações atuais compete à contratada realizar o respectivo abastecimento nas impressoras, sem a obrigatoriedade de informar o consumo desses itens, uma vez que os respectivos custos já estão contemplados no valor da folha impressa. Nesse cenário, tem-se que tal indicador deverá ser revisto no próximo plano.





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



- **OBJETIVO:** Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e desperdício de copos descartáveis na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml
 - Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml
 - Consumo per capita de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml utilizados/população EPE
 - Consumo per capita de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml utilizados/população EPE



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



- **RESULTADOS:**

As tabelas contidas neste tópico apresentam os dados de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e *per capita*, nos primeiros semestres de 2020 a 2024. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente, sendo, portanto, a média semestral o indicador mais apropriado para ser acompanhado.

O fato de o escritório da EPE ter se mantido fechado de março de 2020 a fevereiro de 2022 prejudica a comparação dos quantitativos em relação a esse período, lembrando que em 2020 só houve trabalho presencial durante aproximadamente os primeiros 70 dias do ano, passando a ser exclusivamente *home office* em meados de março, em virtude da pandemia de Covid-19. Apesar disso, pode-se identificar tendência de redução do consumo de 2023 para 2024, possivelmente ligada à redução dos dias presenciais.

A aquisição de copos de café foi nula no segundo semestre de 2020 e 2021, pela existência de material em estoque. Como a medição semestral é obtida a partir do somatório da quantidade adquirida mensalmente, não há informação para esses períodos. Já para 2022, 2023 e 2024, o consumo foi aumentando gradualmente.



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



❖ Consumo semestral de copos de 200 ml descartáveis

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	10.000	5.100	32.500	55.000	39.000
VARIAÇÃO	-75%	-49%	537,3%	69,2%	-29,1%

❖ Consumo semestral de copos de 50 ml descartáveis

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	0	0	15.000	20.000	50.000
VARIAÇÃO	---	---	---	33,3%	150%

Referência: julho a dezembro de cada exercício





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis *per capita*



❖ Consumo de copos de 200 ml descartáveis *per capita*

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	28	15	92	139	91
VARIAÇÃO	-73,6%	-46,8%	504,4%	-51,9%	-34,7%

❖ Consumo de copos de 50 ml descartáveis *per capita*

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	0	0	42	51	116
VARIAÇÃO	---	---	---	19,7%	130,1%

Referência: julho a dezembro de cada exercício



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



Em 2024, houve redução do consumo de copos de 200 ml, porém aumento no consumo dos copos de 50 ml. Isso possivelmente foi causado por uma compra elevada prevendo a entrada dos novos concursados ao final de 2024, uma vez que esses estão trabalhando em regime 100% presencial.

Cabe destacar que no começo de 2024 a EPE distribuiu copos de material não descartável para seus colaboradores. Da mesma forma, canecas de porcelana que servem para água, café e chá haviam sido distribuídas em 2023. Iniciativas como essa tendem a contribuir para a racionalização do consumo de copos descartáveis por parte dos colaboradores.



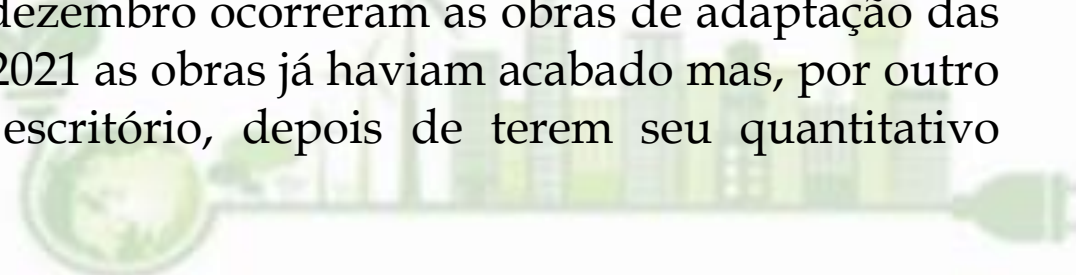


3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



- **OBJETIVO:** Acompanhar a performance energética
- **INDICADORES:**
 - Consumo de energia elétrica - kWh consumidos
 - Gasto com energia - valor da fatura em reais (R\$)
 - Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos/população EPE

Pelas tabelas a seguir, observa-se que o consumo de energia elétrica não possui uma tendência consistente ao longo do período analisado. Ele apresenta diminuição no 2º semestre de 2021 em relação ao 2º semestre de 2020. A comparação entre esses dois períodos necessita de ressalvas, já que em julho e agosto de 2020 o escritório esteve praticamente desocupado, e de setembro a dezembro ocorreram as obras de adaptação das instalações do Ed. Marques dos Reis, nova sede da EPE. Em 2021 as obras já haviam acabado mas, por outro lado, os funcionários dos serviços gerais retornaram ao escritório, depois de terem seu quantitativo reduzido ao mínimo em 2020, em virtude da pandemia.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



❖ Consumo de energia elétrica semestral – kWh

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	340.273	90.956	227.809	213.734	253.893
VARIAÇÃO	---	-73,3%	150,5%	-6,2%	18,8%

❖ Gasto semestral com energia elétrica – R\$

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	349.086	116.296	233.469	237.296	309.113
VARIAÇÃO	---	-66,7%	100,8%	1,6%	30,3%

Referência: julho a dezembro de cada exercício



3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



Em 2022, com o retorno presencial gradativo ao escritório a partir de março, o consumo aumentou em torno de 150%. Já no 2º semestre de 2023, o consumo teve um pequeno recuo de 6%. No 2º semestre de 2024, o consumo voltou a subir, em 18,8%, não obstante o regime de trabalho presencial ter passado de três para dois dias na semana. Vale ressaltar que o consumo de energia elétrica de um prédio com relevante consumo do ar condicionado como é o caso do prédio ocupado pela EPE é fortemente impactado pelas variáveis climáticas. Assim, o aumento do consumo de 2024 para 2024 poderia ser explicado pelo aumento das temperaturas médias em 2024. No entanto, não se dispõe de dados sistematizados e confiáveis para afirmar que isso tenha ocorrido. Outra possibilidade para explicar esse aumento seria o fato de que o número de colaboradores cresceu em 2024 (a média mensal aumentou 8%), mas, por outro lado, o número de dias de trabalho presencial foi reduzido de três para dois dias por semana de um ano para o outro.

Para um melhor acompanhamento e diagnóstico do consumo de energia elétrica, a Comissão do PLS, no ciclo de 2025, interagirá com a SRL e, por intermédio desta, com o Condomínio do Ed. Marques dos Reis, visando apurar se há margem para a aplicação de medidas para reduzir o consumo do gasto com energia na climatização.

O gasto semestral segue uma tendência diferente do consumo devido à influência de fatores como: (i) aumento do preço da energia; (ii) incidência de impostos e subsídios advindos de alterações na política de preços da energia; e (iii) ajustes sazonais da tarifa em função da relação carga/oferta de energia, resultando em sobrecustos advindos das bandeiras tarifárias “amarela” e “vermelha”.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



Vale ressaltar que o consumo de energia elétrica da EPE não é influenciado apenas pelas variáveis climáticas, mas tem forte influência de outras variáveis como a área construída e o número de ocupantes do escritório. Esse último provavelmente esteja influenciando o aumento do indicador de 150% (tabela a seguir) entre os anos de 2021 e 2022, pois 2021 foi caracterizado pela baixa ocupação devido ao regime de trabalho exclusivamente remoto em vigor, situação essa que se alterou um ano depois com o regime híbrido, de três dias de trabalho presencial por semana.

❖ Consumo de Energia Elétrica per capita – kWh/pessoa

	2020	2021	2022	2023	2024
MÉDIA	966,7	269,5	652,7	556,6	607,4
VARIAÇÃO	---	-72%	142%	-15%	9%





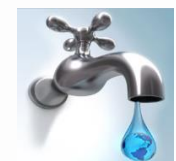
3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



Apesar do consumo de energia elétrica por área não fornecer informações extras que justifiquem a tendência de aumento/diminuição do consumo de energia elétrica da EPE, pode servir como referência de performance energética.

Já o indicador consumo de energia per capita apresentou a mesma tendência do consumo total de energia, verificando-se aumento/diminuição de ambos nos mesmos períodos. Apesar desta similaridade, o uso do indicador consumo per capita necessita de ressalvas, já que se baseia na soma de empregados, estagiários e terceirizados que possuem vínculo com a EPE, mas apenas os estagiários e terceirizados ocupam efetivamente o escritório todos os dias úteis da semana. Espera-se que o consumo per capita seja proporcional ao número de ocupantes do prédio, portanto é apenas indicativo.





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias

- **INDICADORES:**
 - Volume de água utilizado - quantidade de m^3 de água
 - Volume de água utilizado per capita - quantidade de m^3 de água/população EPE
 - Gasto com água - valor da fatura em reais (R\$)
 - Gasto com água per capita - valor da fatura em reais (R\$)/população EPE





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



❖ Volume de água utilizada – m³

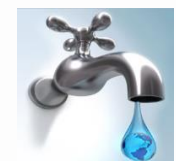
	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	622	738	1.424	1.466	1.450
VARIAÇÃO	---	18,7%	92,8%	2,9%	-1,1%

❖ Gasto com água – R\$

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	24.557	29.153	56.222	57.880	58.149
VARIAÇÃO	---	18,7%	92,8%	2,9%	0,5%

Referência: julho a dezembro de cada exercício





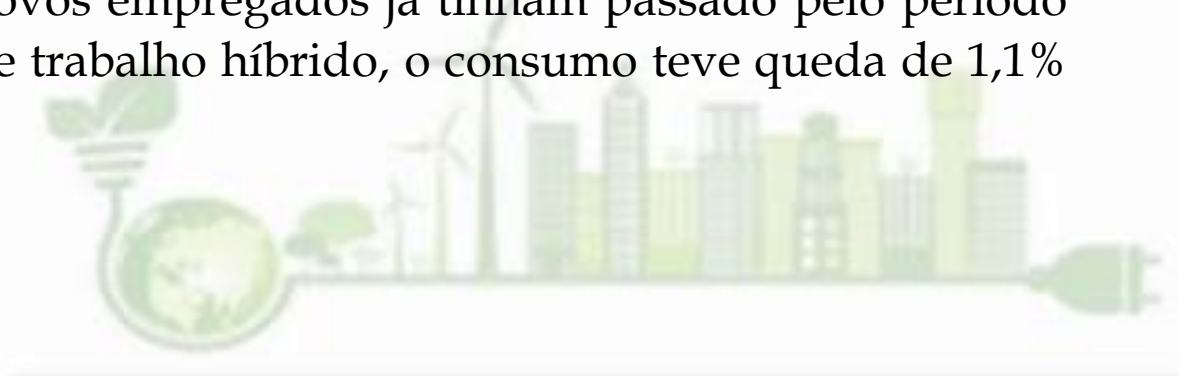
3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água

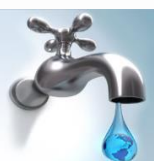


O baixo consumo de água registrado em 2020 e 2021 deve-se à baixa ocupação do escritório devido à vigência do regime de teletrabalho dos funcionários da EPE. Por outro lado, o retorno do trabalho presencial, em regime híbrido, a partir do 1º semestre de 2022 fez com que o consumo de água aumentasse mais de 90% entre os segundos semestres de 2021 e 2022.

Já no segundo semestre de 2023, o aumento do consumo de água foi de 2,9%, o que pode ser explicado pelo aumento do número de funcionários da EPE, com a segunda rodada de contratação de funcionários selecionados no concurso de 2022, com mais de 30 novos empregados. Além disso, esses novos empregados exerceram trabalho 100% presencial no período de estágio probatório (três meses), aumentando o consumo de água.

Já no segundo semestre de 2024, período no qual esses novos empregados já tinham passado pelo período probatório e, portanto, foram habilitados para o regime de trabalho híbrido, o consumo teve queda de 1,1% quando comparado ao segundo semestre de 2023.





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



❖ Volume *per capita* de água utilizada

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAIS	1,77	2,19	4,01	3,71	3,47
VARIAÇÃO	---	23,8%	83,3%	-7,5%	-6,5%

Referência: julho a dezembro de cada exercício

Com relação ao consumo per capita, houve aumento de 86,5% do 2º semestre de 2021 para o 2º de 2022, reflexo da mudança do regime de trabalho 100% remoto para o híbrido três vezes por semana no escritório. Já de 2022 para 2023 houve variação negativa (-7,5%), que pode ser devido a uma redução efetiva do consumo per capita, considerando que o regime de trabalho não foi alterado do 2º semestre de 2022 para o de 2023. De 2023 para 2024 também houve redução no consumo per capita (-6,5%), não devido a uma redução efetiva do consumo, mas sim pela redução do regime de trabalho no escritório de três para dois dias por semana, para os funcionários efetivos da EPE.



3.6 Acompanhamento e Diagnóstico | Coleta seletiva



OBJETIVOS: 1. Estimular no corpo funcional da EPE a conscientização e engajamento para a correta utilização de materiais recicláveis e reutilizáveis. 2. Estimular a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.

INDICADORES:

- Destinação de papel para reciclagem - quantidade (kg) de papel destinado à reciclagem.
- Destinação de papelão para reciclagem - quantidade (kg) de papelão destinado à reciclagem.
- Destinação de toner para reciclagem - quantidade (un) de toner destinados à reciclagem.

RESULTADOS: Com a implementação do trabalho em regime remoto durante o período de março de 2020 a fevereiro de 2022, aliado à mudança do escritório central da empresa, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo.



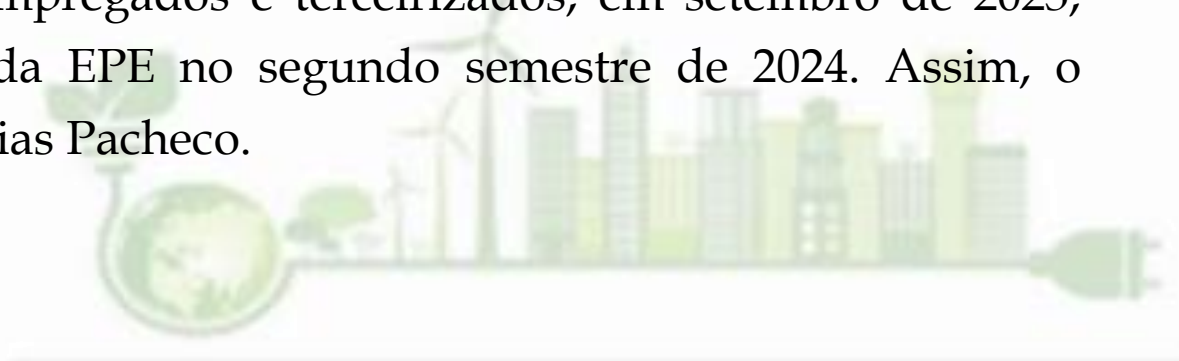


3.6 Acompanhamento e Diagnóstico | Coleta seletiva



A retomada da coleta seletiva se deu a partir de outubro de 2023, quando o condomínio do Edifício Marques dos Reis passou a adotar essa prática. Assim, são separados os resíduos orgânicos dos não orgânicos (recicláveis), sendo que esses últimos são separados nas categorias papel, plástico, vidro, lâmpadas queimadas e metal, conforme orientação do condomínio. O material é depositado em coletores nos andares e recolhidos diariamente pelo condomínio. Uma vez por semana, uma empresa contratada para tal procede à coleta dos resíduos recicláveis do condomínio.

Adicionalmente, foram disponibilizados pela EPE aos empregados dois coletores, instalados em um dos andares: um para pilhas, baterias e eletrônicos, e outro para medicamentos. Desde que foi disponibilizada a coleta de medicamentos para os empregados e terceirizados, em setembro de 2023, houve um volume suficiente para destinação fora da EPE no segundo semestre de 2024. Assim, o material coletado foi descartado no coletor das Drogarias Pacheco.





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida e ambiente de trabalho



- **OBJETIVO:** Desenvolver a qualidade de vida na EPE.
- **RESULTADOS:** No 2º semestre de 2024 foram realizadas diversas ações voltadas para a qualidade de vida e ambiente de trabalho, desenvolvidas pela Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP), Assessoria de Comunicação (Ascom), Comitê Interno de Raça, Gênero, Acessibilidade e Diversidade (Cigrad), Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) e Associação dos Empregados da EPE (Aepe). As ações desenvolvidas estão apresentadas na tabela a seguir.

Tema	Descrição	Áreas da EPE envolvidas	Mês de realização
Dia Mundial do Transtorno de Déficit de Atenção/Hiperatividade (TDAH)	Divulgação de infográfico	SGP	Julho/2024
Agosto Dourado - campanha de conscientização para o aleitamento materno	(i) Palestra sobre aleitamento materno com a enfermeira e neonatologista Cristina Mattara, do Instituto Fernandes Figueira (IFF/Fiocruz); (ii) inauguração da sala de apoio à amamentação e decoração externa do prédio onde se localiza o Escritório Central da EPE no Rio de Janeiro; (iv) webinar Care Talk Pill, com o tema "Parentalidade plena – navegando pelos desafios e triunfos"; (v) divulgação de video de incentivo ao aleitamento materno	SGP	Agosto e setembro





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida e ambiente de trabalho



Tema	Descrição	Áreas da EPE envolvidas	Mês de realização
Agosto Lilás - mês de combate à violência contra a mulher	(i) Live com a palestrante Mônica Azaritti abordando a violência contra as mulheres e o papel de educadores infantis; (ii) EPECast: Agosto Lilás, com a convidada Bruna Camilo, pesquisadora da PUC/MG, com doutorado sobre misoginia e redes de ódio no Brasil	SGP e Cigrad	Agosto
Dia do Estagiário	Divulgação de vídeo com os estagiários da EPE	SGP e Ascom	Agosto
Setembro Amarelo - mês de conscientização sobre a prevenção ao suicídio	Palestra de prevenção ao suicídio com o voluntário do Centro de Valorização da Vida (CVV) "Como apoiar e dar suporte a quem precisa"	SGP	Setembro
Dia Nacional de Doação de Órgãos	Vídeo com depoimento de colaboradores da EPE sobre doação de órgãos	SGP	Setembro
Campanha de vacinação contra a doença pneumocócica	Vacinação dos colaboradores com 60+ anos e com comorbidades	SGP	Setembro





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida e ambiente de trabalho



Tema	Descrição	Áreas da EPE envolvidas	Mês de realização
Dia da Secretária	Chá da tarde	SGP e Ascom	Outubro
Dia Internacional do Idoso / Etarismo	Palestra "Uma conversa sobre envelhecimento, o etarismo e suas possíveis relações"	SGP	Outubro
Dia Mundial da Saúde Mental	Divulgação sobre saúde mental no mural da SGP no Teams	SGP e Ascom	Outubro
Combate ao bullying e violência escolar	Live Care Talk Pill	SGP	Outubro
Outubro Rosa	(i) Divulgação de locais com exames preventivos de câncer de mama gratuitos no Rio de Janeiro; (ii) disponibilização de fundo de tela; (ii) dia específico presencial de roupa rosa, balões cor de rosa; (iii) caminhada e ginástica laboral Outubro Rosa; (iv) liberação de jornada para realização de exames	SGP	Outubro
Campanha de doação de sangue	Divulgação de campanha de doação de sangue da PUC	Cipa	Outubro



3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida e ambiente de trabalho



Tema	Descrição	Áreas da EPE envolvidas	Mês de realização
Novembro Azul - mês de conscientização sobre o câncer de próstata	(i) Vídeo de campanha; (ii) disponibilização de fundo de tela; (iii) dia específico presencial de roupa azul, balões cor de azul; (iv) informe com locais para realização do exame; (v) cartilha com conteúdo básico e acessível	SGP	Novembro
Dia da Consciência Negra	Divulgação por email: indicação de livros, filmes, séries, documentários e podcasts com temática antirracista	Cigrad e Ascom	Novembro
Racismo e Saúde Mental	(i) Live Care Talk Pill sobre como o racismo afeta a saúde mental e como podemos contribuir para uma sociedade mais inclusiva; (ii) divulgação de infográfico no mural da SGP no Teams	SGP	Novembro
Campanhas Dezembro Vermelho (conscientização sobre HIV/Aids) e Dezembro Laranja (conscientização sobre câncer de pele)	Divulgação de informações no mural da SGP no Teams	SGP	Dezembro
EPEquenos e EPEquenininos Ação de Natal	Várias atividades com as crianças no auditório da EPE.	SGP e Ascom	Dezembro
Campanha Natal Solidário	Caixinha de Natal para o pessoal dos Serviços Gerais e terceirizados	Aepe e Ascom	Dezembro





- **OBJETIVOS:** 1. Viabilizar o aproveitamento de oportunidades para adoção dos critérios sustentáveis nas contratações; e 2. Aumentar a quantidade de contratações contemplando critérios de sustentabilidade.
- **INDICADORES:** Não se aplica.

- **RESULTADOS:**

As licitações e contratações possuem regras voltadas à sustentabilidade, desde que previstas no termo de referência.

Isso porque as contratações da EPE são muito específicas e as questões associadas à sustentabilidade nem sempre se aplicam aos objetos licitados. De toda forma, faz-se necessário o monitoramento contínuo, de modo que regras quanto à sustentabilidade ambiental sejam sempre que possível incluídas nas contratações da EPE.

Cabe registrar que está em fase final de elaboração o Guia de Contratações Sustentáveis da EPE, com previsão de implementação em 2025.



3.8 Acompanhamento e Diagnóstico | Compras e contratações sustentáveis



No segundo semestre de 2024 houve três contratações por licitação e uma contratação direta em que foram contemplados critérios de sustentabilidade, cujas informações seguem listadas adiante de forma resumida:

Modalidade contratação	Documento de referência	Objeto da contratação	Exigências de sustentabilidade
Pregão	Edital PE.EPE.90.006/2024	Fornecimento de estação de ancoragem universal para notebook	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria prima
Pregão	Edital PE.EPE.90.007/2024	Fornecimento de microcomputadores do tipo notebook	Possuir registro no Electronic Product Environmental Assessment Tool (EPEAT) na categoria Gold ou certificação Rótulo Ecológica emitida pelo Inmetro
			Possuir certificação OHSAS 18001 ou ISO 45001 (saúde e segurança)
			Ser membro da Green Eletron ou possuir programa de logística reversa de produtos eletroeletrônicos
			Possuir certificação ISO 14001 e ISO 9001 (sistemas de qualidade na gestão de processos e ambiental)
Pregão	Edital PE.EPE.90.19/2024	Fornecimento de monitores	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria prima
Inexigibilidade de licitação	Termo de Referência TR/EPE/DGC/SRL/017/2024	Fornecimento de mobiliário corporativo	Sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria prima



5. Considerações Finais

Como registrado inicialmente, o presente relatório de monitoramento semestral da EPE apresenta dados do 2º semestre de cada um dos últimos cinco anos, compreendendo os exercícios de 2020 a 2024.

Conforme consignado em diversos tópicos, a mudança para o novo escritório, bem como a alternância do regime de trabalho após a pandemia da Covid-19 comprometem a comparação dos resultados de consumo dos itens monitorados pelo PLS, no período.

Aliado a isso, tem-se a necessidade da elaboração de novo Plano de Logística Sustentável da EPE, de modo que sejam estabelecidos temas, ações, metas e indicadores considerando a realidade do novo escritório central e o regime híbrido de trabalho, com foco em práticas de sustentabilidade e de racionalização do uso dos recursos disponíveis. Prevê-se a elaboração do novo PLS no exercício de 2025.



Comissão Gestora do PLS/EPE

Kátia Gisele Matosinho – DEA/SMA (coordenação)

Flávia Camargo de Araújo – DEA/SEE

Guilherme Fonseca Bassous – DEE/SGR

Luiz Cláudio de Salles Freitas – DGC/SRL

Pedro Paulo Fernandes da Silva – DEA/SEE

