

**Balço de 2017  
Planejamento Estratgico  
Institucional  
Ciclo 2016-2019**

**Sumrio Executivo**

(Esta página foi intencionalmente deixada em branco para o adequado alinhamento de páginas na impressão com a opção frente e verso - “*double sided*”)

## Relação de Objetivos Estratégicos, Iniciativas Estratégicas e Projetos, com Status da Meta do Exercício de 2017

Observa-se na Tabela 1 os Objetivos Estratégicos, correlacionados com suas Iniciativas Estratégicas, Projetos e Indicadores contendo, por último, o status do cumprimento da meta do Exercício de 2017 do Ciclo 2016-2019 do Planejamento Estratégico da EPE.

*Tabela 1 - Objetivos, Iniciativas, Projetos e Indicadores do PEI Ciclo 2016-2019.*

OBJETIVO	INICIATIVA	PROJETO	STATUS DO CUMPRIMENTO DA META DO EXERCÍCIO
<p><b>Fortalecer a EPE como Empresa de referência no Planejamento Energético</b></p>	<p>Realizar estudos e pesquisas de excelência para subsidiar e orientar o planejamento e as estratégias de desenvolvimento do setor energético brasileiro</p>	<p>Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – Bacia do Rio Negro</p>	<p>Cancelado</p>
		<p>Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – UHE Castanheira</p>	<p>Concluído</p>
		<p>Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – UHE Bem Querer</p>	<p>Concluído com Atraso</p>
		<p>Realizar Estudos para a Elaboração do Plano de Ação de Eficiência Energética</p>	<p>Concluído</p>
	<p>Assessorar o Ministério de Minas e Energia no planejamento do setor energético brasileiro</p>	<p>Realizar Estudos de Planejamento para Contratação das Atividades de Exploração e Produção de Petróleo e Gás Natural nas Áreas da União</p>	<p>Concluído</p>

OBJETIVO	INICIATIVA	PROJETO	STATUS DO CUMPRIMENTO DA META DO EXERCÍCIO
	Qualificar o debate público quanto aos rumos do desenvolvimento do setor energético brasileiro	Participar ou Promover de Eventos Relacionados ao Setor Energético	Concluído
Aperfeiçoar a comunicação institucional com seus diferentes públicos	Melhorar o processo de comunicação interna	Definir Política de Comunicação Interna	Concluído
	Reforçar o diálogo com os agentes públicos e privados do setor energético	Definir Política de Comunicação Externa	Concluído
Buscar a qualidade, a transparência e celeridade no desenvolvimento do trabalho	Aprimorar os processos internos	Implantar a Gestão Documental - Implantação do Modelo de Gestão Documental da EPE	Interrompido
		Implantar a Gestão Documental - Implantação e parametrização do SEI	Interrompido
		Implantar a Gestão Documental - Tratamento do acervo documental	Interrompido
	Promover inovação nos modelos e nas ferramentas de planejamento energético	Desenvolver Nova Versão do Sistema de Gestão da Expansão da Transmissão - SGET	Concluído com Atraso

OBJETIVO	INICIATIVA	PROJETO	STATUS DO CUMPRIMENTO DA META DO EXERCÍCIO
Garantir excelência técnica do corpo funcional	Propiciar ambiente e condições de trabalho motivadores	Gerir o Clima Organizacional	Parcialmente Realizado
	Aprimorar a capacitação dos colaboradores	Desenvolver a Formação da Liderança Organizacional	Parcialmente Realizado

## Conclusão

A Diretoria Executiva não poupou esforços na execução dos projetos e iniciativas previstas no PEI e deu conhecimento ao Conselho de Administração das dificuldades que enfrentou para a execução desses projetos e iniciativas ao longo do ano de 2017. As ações que não dependiam de entidades externas foram, em quase sua totalidade, completadas. Contudo, a EPE enfrentou um forte contingenciamento orçamentário nesse período, o que trouxe graves consequências, não só para a EPE, mas para a Administração Pública Federal como um todo.

Em resumo, tem-se que, de 14 projetos:

- **CONCLUÍDOS:** 8 projetos, sendo que 6 dentro da meta [(a) Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – UHE Castanheira; (b) Realizar Estudos para a Elaboração do Plano de Ação de Eficiência Energética; (c) Realizar Estudos de Planejamento para Contratação das Atividades de Exploração e Produção de Petróleo e Gás Natural nas Áreas da União; (d) Participar ou Promover de Eventos Relacionados ao Setor Energético; (e) Definir Política de Comunicação Interna; e (f) Definir Política de Comunicação Externa] e 2 com pequeno atraso [(a) Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – UHE Bem Querer; e (b) Desenvolver Nova Versão do Sistema de Gestão da Expansão da Transmissão (SGET)], não trazendo prejuízos para a EPE;
- **PARCIALMENTE REALIZADOS:** 2 projetos, que não tiveram suas execuções interrompidas e estão sendo executados ao longo de 2018 [(a) Gerir o Clima Organizacional; e (b) Desenvolver a formação da liderança organizacional];
- **INTERROMPIDOS:** 3 projetos, sendo 2 deles [(a) Implantar a Gestão Documental - Implantação do Modelo de Gestão Documental da EPE; e (b) Implantar a Gestão Documental - Implantação e parametrização do SEI] por não atendimento de uma importante premissa dos projetos (disponibilização do SEI) e 1 deles (Implantar a Gestão Documental - Tratamento do acervo documental) por contingenciamento orçamentário;
- **CANCELADOS:** 1 projeto, por motivações técnicas e inviabilidade econômica e ambiental, a curto e médio prazos (Realizar Estudos para Expansão da Geração Hidrelétrica – Bacia do rio Negro).

Salienta-se que mesmo que alguns projetos não tenham atingido a meta do exercício por fatores que extrapolavam a gestão mais direta da EPE (não atendimento de premissas e contingenciamento orçamentário), o Planejamento Estratégico Institucional Ciclo 2016-2019, ano base 2017, trouxe inúmeros benefícios e ganhos para a Empresa, como por exemplo:

- Projeto **“Realizar estudos para expansão da geração hidrelétrica – Rio Negro”**: Desenvolvimento de estudos cartográficos, elaboração de mapas topográficos e perfis de linha d’água dos rios com possibilidades de serem futuramente disponibilizados para outros projetos;
- Projeto **“Realizar Estudos para a Elaboração do Plano de Ação de Eficiência Energética”**: Através dos *“workshops”* realizados pela EPE ao longo de 2016 e 2017, foram coletados insumos obtidos a partir de especialistas em cada tema, devidamente consolidados. No mesmo sentido, a parceria com a Agência Internacional de Energia (IEA) trouxe elementos que foram incluídos nos estudos de suporte ao Plano de Ação de Eficiência Energética, coordenado pelo MME. Destaca-se também que esses *“workshops”* e *“webinars”* permitiram **internalizar** conhecimento, de maneira institucional, na equipe da EPE, sem representar custos diretos.

- Projeto **“Estudos de Planejamento para contratação das atividades de Exploração e Produção de Petróleo e Gás Natural nas Áreas da União”**: Tratamento com a Secretaria de Petróleo e Gás (SPG) durante as discussões das previsões de produção de petróleo e gás preparadas para os estudos que nortearam o Plano Nacional de Energia no longo prazo, da priorização de áreas da União para contratação de atividades de exploração e produção.
- Projeto **“Participar ou Promover de Eventos Relacionados ao Setor Energético”**: Viabilizou um direcionamento estratégico da direção da Empresa de se descentralizar os interlocutores e criar uma política de porta-vozes, onde Superintendentes, Assessores, Consultores e Analistas têm participado como palestrantes ou debatedores em mesas de Congressos e Seminários pelo Brasil afora e, também, internacionalmente.
- Projeto **“Definir Política de Comunicação Interna”** e Projeto **“Definir Política de Comunicação Externa”**: Esses dois projetos foram tratados de forma única e acabou por viabilizar a elaboração e implantação de importantes diretrizes relacionadas à Comunicação Institucional, denotando a relevância do tema para a EPE e para os seus empregados em geral.
- Projeto **“Implantar a Gestão Documental”**: Apesar do não atendimento da premissa de disponibilização da plataforma de gestão documental (SEI) o projeto trouxe ganhos advindos das atividades intermediárias realizadas, tais como o mapeamento dos processos e identificação dos fluxos documentais, tanto da DGC, quanto dos processos referentes aos Leilões de Energia
- Projeto **“Desenvolver nova versão do SGET”**: O sistema foi utilizado na emissão automática de tabelas e estatísticas (expansão do sistema de transmissão) para o PDE 2026, para o PET/PELP - Ciclo 2017 1º semestre e para o PET/PELP - Ciclo 2017 2º semestre.
- Projeto **“Gerir o Clima Organizacional”**: Apesar da meta do exercício não ter sido atingida foram realizadas várias atividades que contribuirão para o bom andamento da implantação das ações de melhoria em 2018.
- Projeto **“Desenvolver a Formação da Liderança Organizacional”**: A contratação da consultoria técnica responsável pela aplicação do programa ocorreu em dezembro de 2017, o que viabilizará a plena execução do projeto em 2018.

Dessa forma, conclui-se que o Planejamento Estratégico Institucional Ciclo 2016-2019, Ano Base 2017, cumpriu com seu objetivo de viabilizar o cumprimento da missão institucional e permitir que a EPE caminhe na direção do atingimento de sua Missão e Visão Estratégica. Além disso, destaca-se que o processo de Monitoramento e Análise Final são importantes instrumentos de tomada de decisão e acerto de direção, por parte da Alta Administração, permitindo que mudanças de rumos e estratégias se deem no devido tempo e de forma oportuna e eficaz.