



# PNA 2022

## PLANO DE NEGÓCIOS ANUAL

DETALHAMENTO DOS PORTFÓLIOS DE AÇÕES ESTRATÉGICAS  
VERSÃO REVISTA E ATUALIZADA - AGO.22

CICLO 2022-2026

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

AGOSTO DE 2022

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

---

### PRESIDENTE

Bento Costa Lima Leite de Albuquerque Junior

### MEMBROS

Bruno Rodamilans Lowe Stukart

Mario Jorge Daher

Paulo Cesar Magalhães Domingues

Rafaella Peçanha Guzela

Thiago Vasconcelos Barral Ferreira

## CONSELHO FISCAL

---

### PRESIDENTE

Maurício de Oliveira Abi-Chahin

### MEMBROS

Luís Felipe Monteiro Serrão

Edson Antônio da Costa Neres

## COMITÊ DE AUDITORIA

---

### PRESIDENTE

Herbert Adriano Quirino dos Santos

### MEMBROS

Joaquim Rubens Fontes Filho

Luis Carlos da Conceição Freitas

## DIRETORIA EXECUTIVA

---

### PRESIDENTE

Thiago Vasconcelos Barral Ferreira

### DIRETORES

#### ESTUDOS ECONÔMICO-ENERGÉTICOS E AMBIENTAIS

Giovani Vitória Machado

#### ESTUDOS DE ENERGIA ELÉTRICA

Erik Eduardo Rego

#### ESTUDOS DO PETRÓLEO, GÁS E BIOCOMBUSTÍVEIS

Heloisa Borges Bastos Esteves

#### GESTÃO CORPORATIVA

Angela Livino Regina de Carvalho

## ASSESSORIA DA PRESIDÊNCIA

---

### ASSESSOR – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Camila de Araújo Ferraz

### ESTAGIÁRIOS

Divina Emanuela da Silva Alves

João Daniel de Figueiredo Ferreira

Katrine Eduarda Soares Constante

Lucas Aurélio da Silva Cerqueira

## COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

---

### PRESIDENTE

Camila de Araújo Ferraz (PR | GAB)

### SECRETÁRIA

Aretha de Souza Vidal Campos (PR | PCS)

### MEMBROS TITULARES

Elzenclever Freitas de Aguiar (PR | CGR)

Fernanda Fidelis Paschoalino (DEE | SGE)

João Marcos do Carmo Giordano (DGC | STI)

Luciano Basto Oliveira (DEA | SEE)

Paula Isabel da Costa Barbosa (DPG | SDB)

### MEMBROS SUPLENTE

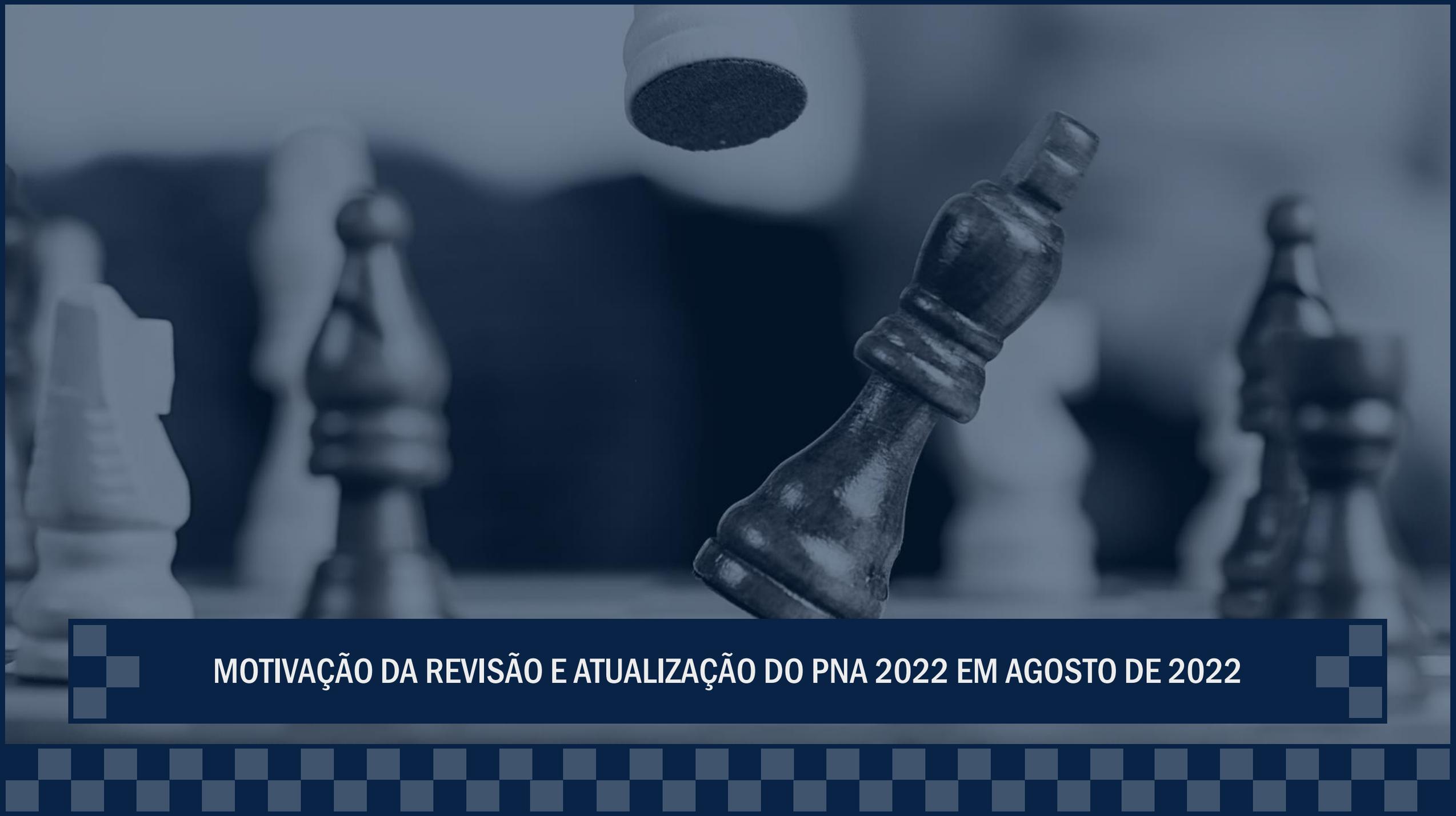
Adriana Queiroz Ramos (DPG | SPG)

Fábio de Almeida Rocha (DEE | STE)

Mariana de Assis Espécie (PR | GAB)

Mariana Gonçalves de Azevedo (DGC | SRF)

Mariana Rodrigues de Carvalhaes Pinheiro (DEA | SMA)



**MOTIVAÇÃO DA REVISÃO E ATUALIZAÇÃO DO PNA 2022 EM AGOSTO DE 2022**

# MOTIVAÇÃO DA REVISÃO E ATUALIZAÇÃO DO PNA 2022 EM AGOSTO DE 2022

O modelo de Gestão Estratégica da EPE foi desenvolvido e customizado nos últimos anos para a natureza específica do negócio da empresa e representa alguns avanços - e também novos desafios - na direção de uma cultura de resultados, que já são evidentes ao longo de 2022:

- A revisão do segundo quadrimestre de 2022 traz pela primeira vez a **implementação do sistema de monitoramento** (Modulo Risk Manager) que reporta de forma integrada a execução física das ações estratégicas da empresa - permitindo identificação de atrasos e postergações de processos, projetos e programas estratégicos para além do horizonte 2022 - bem como aderência das ações estratégicas aos objetivos e riscos estratégicos
- Para tanto, houve **treinamento e capacitação** de 91 colaboradores da EPE, incluindo Diretores, superintendentes e gestores entre abril e maio de 2022. E o início de um processo de aprendizagem contínua na implementação do sistema que marca a 2ª revisão quadrimestral, trazendo também feedbacks e insights para aprimoramentos da ferramenta, bem como do processo de gestão estratégica como um todo nos próximos ciclos
- Esse processo ocorre no âmbito da adaptação e consolidação do trabalho híbrido, somada a uma baixa considerável de pessoal na empresa (agravando um dos principais riscos mapeados) que, por sua vez, demandou da Empresa imensos esforços na direção de recomposição da mão de obra através de ações como: movimentação externa, realização de concurso público, acordos e parcerias, ampliação do programa de estágio, etc...

- Além disso, no âmbito externo, o segundo quadrimestre marca a **sucessão do Ministério de Minas e Energia, a Guerra na Ucrânia**, e diversas demandas da agenda pública que mobilizaram esforços internos adicionais.
- Ao mesmo tempo que empresa mantém sua trajetória de **consolidação e divulgação de importantes instrumentos de governança e gestão estratégica** no cumprimento a suas atribuições dispostas na Lei n.10.847/2004, bem como na Lei 13.303/2016: Relatório Anual Integrado, Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa e a Revisão Quadrimestral que permite a atualização do Plano Anual de Negócios 2022.
- É também uma conquista a **inserção do Portfolio de Comunicação e Participação Social** na nova versão do PNA 2022 demonstrando a compromisso da empresa no fortalecimento do diálogo com o público interno e externo

Em suma, ao longo do segundo quadrimestre a EPE demonstrou resiliência, conformidade e aprendizado interno, fortalecendo sua capacidade estratégica e o diálogo com a sociedade para ampliar ainda mais os seus resultados.

O Plano de Negócios Anual – PNA 2022 foi aprovado pelo Conselho de Administração da EPE em sua reunião ordinária de dezembro de 2021 e passou por uma revisão em janeiro e em maio de 2022. Em sua última versão foram estabelecidos 85 ações estratégicas, distribuídas em 4 grandes portfólios de programas, projetos e processos.

- 18 ações no Portfólio de Ações Recorrentes para o Planejamento Energético – ARP;
- 14 ações no Portfólio de Ações de Suporte e Assessoramento à Política Pública – ASP;
- 24 ações no Portfólio de Ações Transformadoras – ATF; e
- 29 ações no Portfólio de Ações de Tratamento de Riscos Estratégicos – ATR.

O Comitê Executivo de Gestão Estratégica – CGE-X, no exercício de suas competências estabelecidas por meio do seu regimento interno, aprovado pela Diretoria Executiva da EPE, tem realizado reuniões mensais com vistas ao monitoramento e acompanhamento das ações estratégicas que compõem o PNA 2022, buscando continuamente por aprimoramentos ao plano, assim como ajustes e mudanças que se façam necessárias, com o objetivo de garantir a efetividade das ações, a assertividade das metas estabelecidas e a execução da estratégia da empresa, dentro de uma perspectiva de longo prazo, consubstanciada no Plano Estratégico de Longo Prazo – PLP 2022-2026.

Nesse sentido, o CGE-X propôs as seguintes revisões e atualizações no PNA 2022:

1. 18 novas Ações foram incluídas no Portfólio de Ações de Comunicação e Participação Social – ACP
2. A ação AE-0091.04.DGC.SRF - Mapeamento do Retorno Econômico das Atividades da EPE relacionadas às Políticas Públicas passa a ser incorporada à ação AE-0008.04.PR.GAB - Aprimoramento das Relações Institucionais, prevendo destacamento de Pontos Focais para Atuação junto ao MME/ME e Congresso Nacional.
3. A ação AE-0017.04.PR.GAB - Avaliação sobre Participação Pública nos Trabalhos da EPE passa a ser incorporada à Ação Avaliação da incorporação de processos participativos nos estudos da EPE (AE-0106.05.PR.GAB)

Com estas alterações o PNA 2022, na sua versão de Agosto, apresenta **101 ações distribuídas em 5 portfólios** (sendo 12 das ações com início previsto em 2023):

- 18 ações no Portfólio de Ações Recorrentes para o Planejamento Energético – ARP;
- 14 ações no Portfólio de Ações de Suporte e Assessoramento à Política Pública – ASP;
- 24 ações no Portfólio de Ações Transformadoras – ATF; e
- 29 ações no Portfólio de Ações de Tratamento de Riscos Estratégicos – ATR.

# 5 PORTFÓLIOS DE AÇÕES ESTRATÉGICAS



# PLANO ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO | PLP 2022-2026

## PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

S01

Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.

S02

Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

## PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

PF01

Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.

PF02

Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.

PF03

Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.

PF04

Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

## PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

AGO1

Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.

AGO2

Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.

AGO3

Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.

AGO4

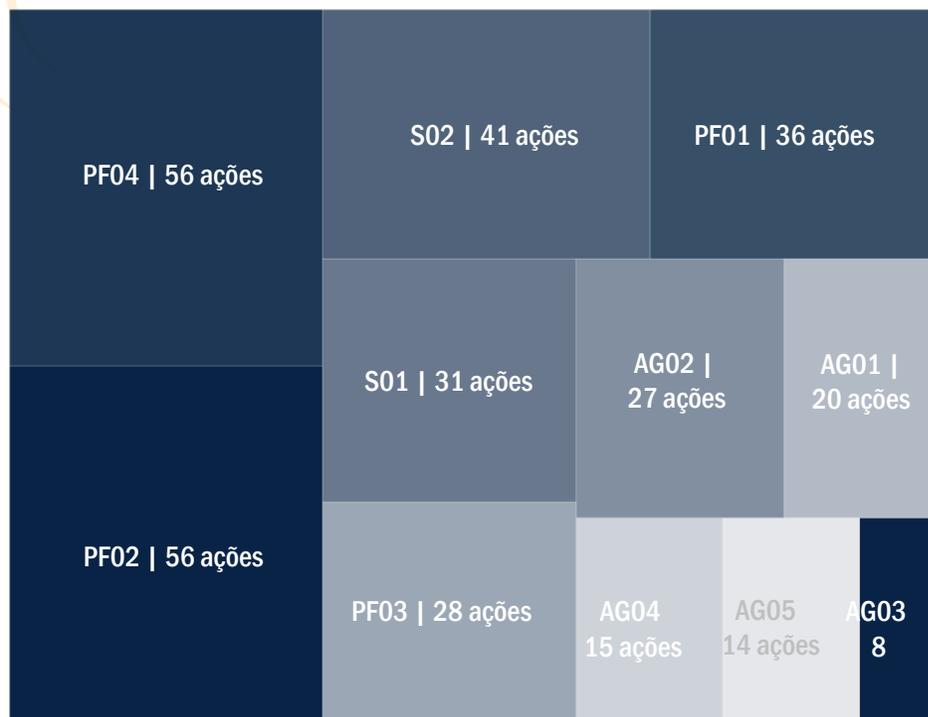
Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.

AGO5

Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.

# PLANO DE NEGÓCIOS ANUAL | PNA 2022

## ALINHAMENTO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PLP 2022-2026

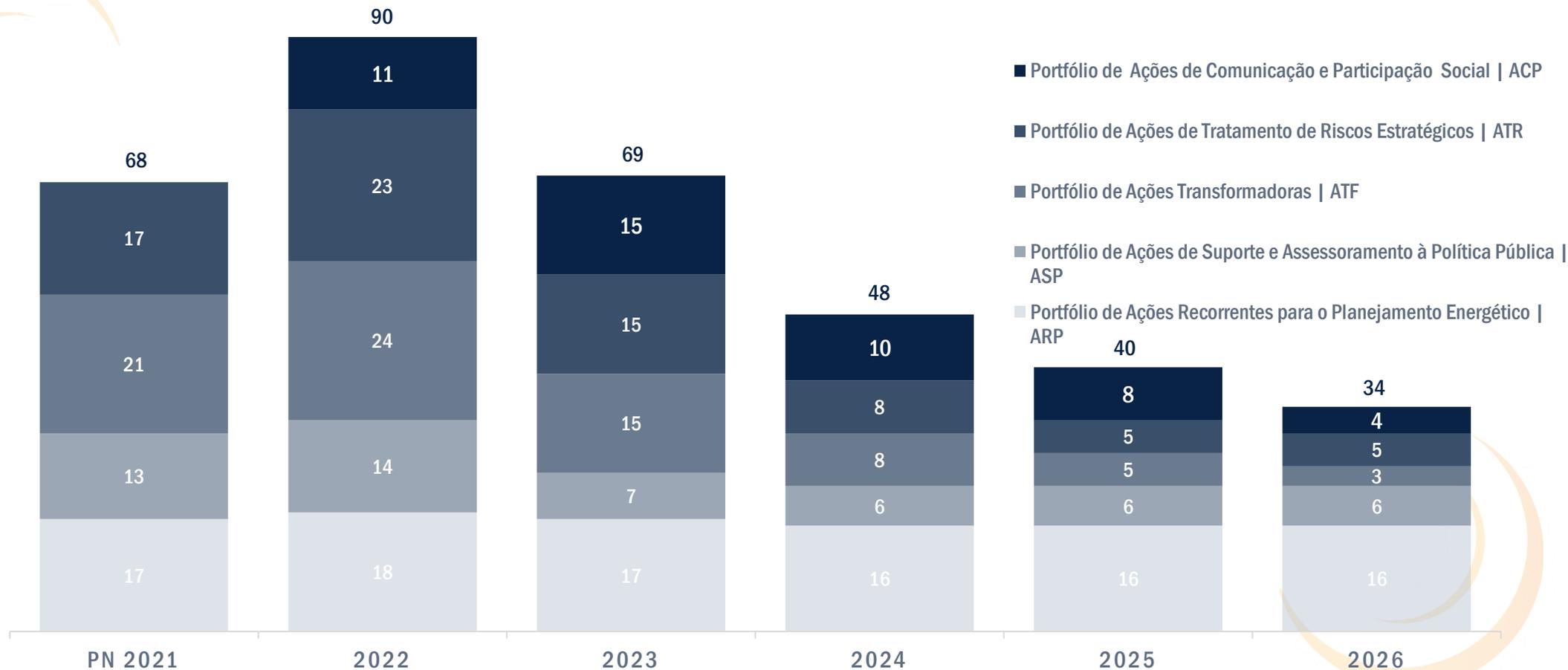


	ARP	ASP	ATF	ACP	ATR	TOTAL	% TOTAL
S01	7	8	11	2	3	31	9,34%
S02	6	7	11	13	4	41	12,35%
PF01	12	6	13	3	2	36	10,84%
PF02	17	7	19	12	1	56	16,87%
PF03	6	4	13	3	2	28	8,43%
PF04	21	14	17	1	3	56	16,87%
AG01	-	-	2	5	13	20	6,02%
AG02	-	-	8	1	18	27	8,13%
AG03	-	-	-	1	7	8	2,41%
AG04	-	-	2	1	12	15	4,52%
AG05	-	-	3	-	11	14	4,22%
<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>46</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	<b>76</b>	<b>332</b>	<b>100,00%</b>

# PLANO DE NEGÓCIOS ANUAL | PNA 2022

## PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO

ações estratégicas





**PORTFÓLIO DE AÇÕES RECORRENTES PARA O PLANEJAMENTO ENERGÉTICO | ARP**

INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

# PORTFÓLIO DE 18 AÇÕES RECORRENTES PARA O PLANEJAMENTO ENERGÉTICO | ARP

## COORDENAÇÃO

### PRESIDÊNCIA | PR

PLANO DECENAL DE EXPANSÃO DE ENERGIA (PDE)

ESTUDOS RELACIONADOS AO PLANO NACIONAL DE ENERGIA (PNE)

### DIRETORIA DE ESTUDOS DE ENERGIA ELÉTRICA | DEE

LEILÕES DE ENERGIA NO AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO REGULADA (ACR)

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO DE MEDIÇÕES ANEMOMÉTRICAS (AMA)

PLANEJAMENTO E LEILÕES DE ENERGIA DOS SISTEMAS ISOLADOS (SI)

MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE MODELOS

BASE DE DADOS PARA SIMULAÇÕES ELÉTRICAS DO SISTEMA ELÉTRICO INTERLIGADO NACIONAL (SIN)

ACOMPANHAMENTO DOS RELATÓRIOS R2 A R5

ESTUDOS DE PLANEJAMENTO DA EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO (RELATÓRIOS R1)

PROGRAMA DE EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO (PET) E PLANO DE EXPANSÃO DE LONGO PRAZO (PELP)

### DIRETORIA DE ESTUDOS ECONÔMICO-ENERGÉTICOS E AMBIENTAIS | DEA

ESTUDOS SOCIOAMBIENTAIS DA UHE BEM QUERER

ESTATÍSTICAS E INFORMAÇÕES ENERGÉTICAS

### DIRETORIA DE ESTUDOS DO PETRÓLEO, GÁS E BIOCOMBUSTÍVEIS | DPG

ESTUDOS DE CONJUNTURA DA INDÚSTRIA DO PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS

ESTUDOS DE CENÁRIOS PARA O MERCADO DE COMBUSTÍVEIS

ESTUDOS DE PREÇOS DE PETRÓLEO E DE COMBUSTÍVEIS

ZONEAMENTO NACIONAL DE RECURSOS DE ÓLEO E GÁS (ZNMT)

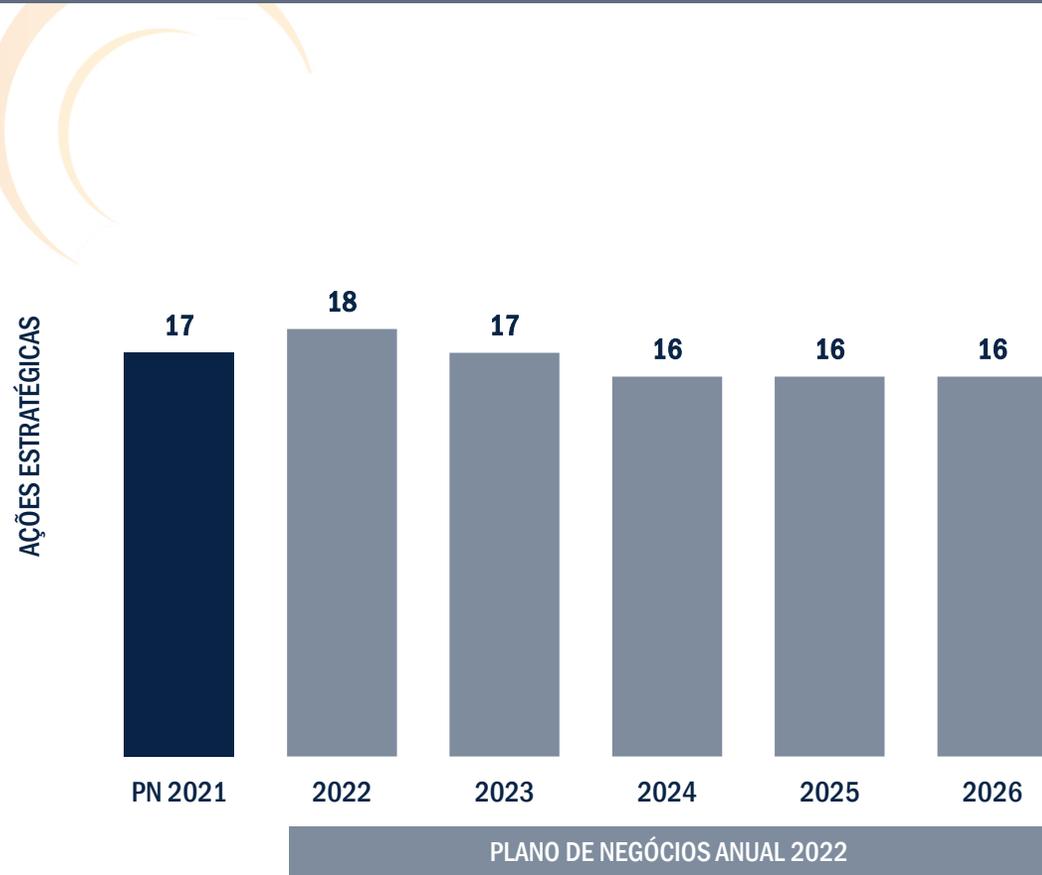
INDICADORES DE MONITORAMENTO DA POLÍTICA DE E&P

PLANO INDICATIVO DE GASODUTOS DE TRANSPORTE (PIG)

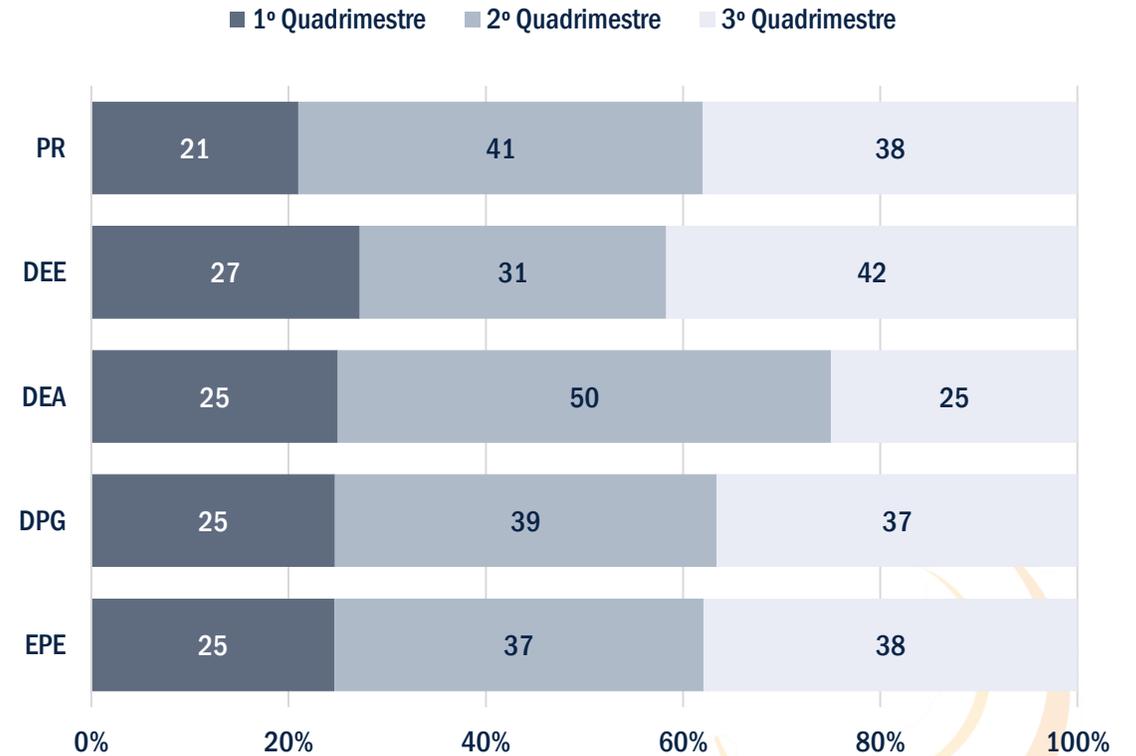
# PORTFÓLIO DE 18 AÇÕES RECORRENTES PARA O PLANEJAMENTO ENERGÉTICO | ARP

## PLURIANUALIDADE E AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL

### PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO



### AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL PREVISTO PARA 2022 (%)



# PORTFÓLIO DE 18 AÇÕES RECORRENTES PARA O PLANEJAMENTO ENERGÉTICO | ARP

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | CICLO 2022-2026

#### PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

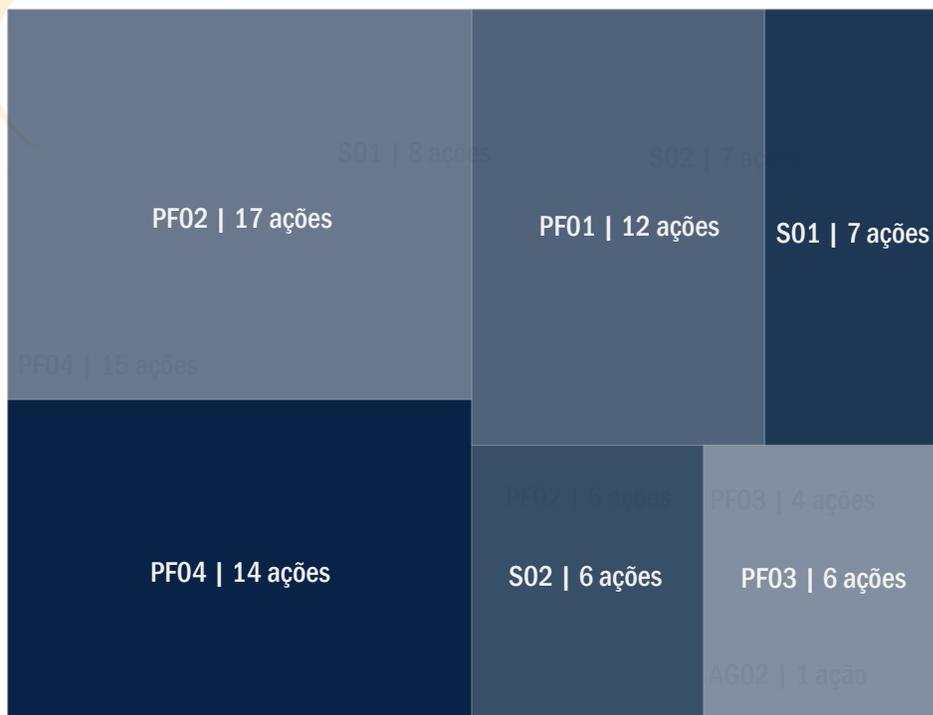
- S01 Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.
- S02 Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

- PF01 Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.
- PF02 Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.
- PF03 Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.
- PF04 Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

- AG01 Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.
- AG02 Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.
- AG03 Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.
- AG04 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.
- AG05 Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.





**PORTFÓLIO DE AÇÕES RECORRENTES PARA O PLANEJAMENTO ENERGÉTICO | ARP**  
18 AÇÕES ESTRATÉGICAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

O Plano Decenal de Expansão de Energia (PDE) é um documento indicativo elaborado anualmente pela EPE sob as diretrizes do Ministério de Minas e Energia (MME). Este processo visa identificar e avaliar as perspectivas da expansão do Setor de Energia no horizonte de dez anos, dentro de uma visão integrada para os diversos energéticos. Ao mostrar, por meio de análises de sensibilidade, como o planejamento vislumbra o desenvolvimento do Sistema de Energia Nacional sob condições distintas de sua evolução, o PDE fornece importantes sinalizações para orientar as ações e decisões dos agentes no sentido de compatibilizar as projeções de crescimento econômico do país e a necessária expansão de oferta, de forma a garantir à sociedade o suprimento energético com adequados custos, em bases técnica e ambientalmente sustentável. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Decreto nº 5.184/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PRPatricia Costa González  
de Nunes

Assessora da Presidência

PR

DEE

DEA

DPG

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

10%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Publicação de cadernos do PDE.  
\* Relatório Final do Plano.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Com publicação prevista para cada cinco anos, o Plano Nacional de Energia (PNE) traz análises prospectivas e de cunho mais estratégico, baseadas em cenários de longuíssimo prazo (30 anos ou mais). O PNE também propicia uma análise integrada do Setor Energético Nacional, considerando variáveis e incertezas críticas, como evolução e disrupção tecnológica, mudanças estruturais na produção e consumo de energia e geopolítica da energia, entre outros aspectos. Além disso, o PNE orienta debates mais abrangentes, sobretudo relacionados a políticas com custos e benefícios auferidos em horizonte de longo prazo, a exemplo dos investimentos na energia nuclear, na Política Ambiental associada a grandes empreendimentos hidrelétricos, à estruturação de uma estratégia para os biocombustíveis, a definição de metas de descarbonização da matriz energética, entre outros aspectos considerados relevantes para o setor. Dessa forma, trata-se dos processos de apoio aos estudos de longo prazo. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Decreto nº 5.184/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PRPatricia Costa González  
de Nunes

Assessora da Presidência

PR

DEE

DEA

DPG

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Publicação do Painel do PNE 2050.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Proposta de Termo de Referência.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Trata-se de processos de apoio no planejamento e desenho dos leilões de energia e habilitação técnica dos projetos, assim como análises e participação nas discussões referentes a aspectos econômicos nos leilões de energia, para suporte a decisões do Ministério de Minas e Energia (MME). Também incluem os processos de realização de análises e cálculos do custo marginal de referência para cada fonte participante dos leilões de energia, a fim de subsidiar a decisão do MME. Base legal: Portaria MME nº 381/2019, a EPE é integrante da Comissão Especial dos Leilões de Energia Elétrica (CELEE), que define as Diretrizes Estratégicas dos leilões. Decreto nº 5.163/2004, que estabelece EPE como responsável por habilitar os projetos para os leilões.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Projetos de Geração |  
SEG

Guilherme Mazolli Fialho

Consultor Técnico I

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

10%

\* Cadastramento e Análise do Leilão A-4.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Cadastramento e Análise do Leilão A-5.  
\* Cadastramento e Análise do Leilão A-6.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Cadastramento e Análise do LRC.  
\* Cadastramento e Análise do Leilão ELB.  
\* Cadastramento e Análise do Leilão A-2.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Rotina de acompanhamento de medições, com análise de dados e solicitações aos agentes. Aprimoramentos para automação das análises, melhorias do sistema, publicações trimestrais. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Planejamento da  
Geração | SGE

Gustavo Pires da Ponte

Superintendente Adjunto

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação constante dos parques e torres anemométricas.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação constante dos parques e torres anemométricas.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Avaliação constante dos parques e torres anemométricas.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Processos de apoio no planejamento e desenho dos leilões, incluindo publicação de documentos. Contempla também a habilitação técnica das soluções de suprimento, a avaliação das propostas de planejamento para atendimento dos Sistemas Isolados apresentadas pelas distribuidoras e a avaliação técnica e econômica da interligação de localidades dos Sistemas Isolados. Base legal: Portaria MME nº 067/2018, que determina a EPE como responsável por habilitar as soluções de suprimento para os leilões dos Sistemas Isolados.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Projetos de Geração | SEG

Guilherme Mazolli Fialho

Consultor Técnico I

PR      DEA

DPG      DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01      S02

PF01      PF02

PF03      PF04

AG01      AG02

AG03      AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021      2022

2023      2024

2025      2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

10%

\* Atualização dos Documentos e do Sistema SASI para o Planejamento do Ciclo 2022.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Recebimento e análise de dados das distribuidoras.  
\* Realização de Workshop com os Agentes.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Cadastramento e Análise do SI.  
\* Publicação dos estudos de planejamento do SI.

## ESCOPO E OBJETIVOS

O Modelo de Decisão de Investimentos (MDI) é uma ferramenta computacional desenvolvida pela EPE para determinar a expansão de mínimo custo (geração e interligações regionais) do sistema hidrotérmico nacional. Esta ferramenta é atualmente utilizada no Plano Decenal de Expansão de Energia (PDE) e no Plano Nacional de Energia (PNE) e é constantemente atualizada para atender os desafios do planejamento da expansão. Já o Balanço de Potência é uma ferramenta desenvolvida na EPE para o cálculo da capacidade de atendimento de ponta do sistema elétrico. Ela é utilizada no PDE e requer atualizações para representar as constantes mudanças do sistema, assim como receber aprimoramentos metodológicos. Base legal: Lei n° 10.847/2004; Decreto n° 5.184/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Planejamento da  
Geração | SGE

Pamella Elleng Rosa  
Sangy

Consultora Técnica II

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Manutenção dos modelos existentes.  
\* Desenvolvimento dos modelos internos sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Manutenção dos modelos existentes.  
\* Desenvolvimento dos modelos internos sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Manutenção dos modelos existentes.  
\* Desenvolvimento dos modelos internos sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A configuração da rede elétrica representada nos estudos da transmissão deve ser atualizada periodicamente a partir dos resultados dos estudos de expansão regionais (Relatórios R1), das projeções de mercado e do plano de geração. A representação adequada do Sistema Interligado Nacional (SIN) é fundamental para assegurar a qualidade não só do diagnóstico das condições de desempenho do sistema, como também das soluções de expansão recomendadas. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Transmissão de Energia |  
STE

Thais Pacheco Teixeira

Consultora Técnica II

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Base de Dados referente ao PDE 2032.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os relatórios R2, R3, R4 e R5 são documentos necessários à instrução dos leilões de transmissão e apresentam informações complementares às constantes no relatório R1. Esses relatórios são elaborados por agentes do setor elétrico, por solicitação do Ministério de Minas e Energia (MME), e contam com o acompanhamento da EPE a fim de assegurar que todos os relatórios mantenham um alinhamento entre si.

Base legal: Lei nº 10.847/2004; Portaria MME nº 215/2020.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Transmissão de Energia |  
STE

Daniel José Tavares de  
Souza

Consultor Técnico I

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os relatórios R1 são documentos que apresentam os resultados dos estudos de planejamento da expansão da transmissão realizados pela EPE (viabilidade técnico-econômica) com o objetivo de solucionar problemas elétricos previamente identificados no Sistema Interligado Nacional (SIN). Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Transmissão de Energia | STE

Thiago de Faria Rocha Dourado Martins

Superintendente Adjunto

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

33%

\* Elaboração de aproximadamente 10 relatórios.

2º QUADRI MESTRE 2022

33%

\* Elaboração de aproximadamente 10 relatórios.

3º QUADRI MESTRE 2022

34%

\* Elaboração de aproximadamente 10 relatórios.

## ESCOPO E OBJETIVOS

O Programa de Expansão da Transmissão e Plano de Expansão de Longo Prazo (PET/PELP) é um documento publicado pela EPE, duas vezes ao ano, que contempla todas as obras de expansão do Sistema Interligado Nacional (SIN) definidas em estudos de planejamento da EPE, mas que ainda não foram outorgadas (licitadas ou autorizadas). O PET contempla as obras determinativas, abrangendo o período dos seis primeiros anos à frente do ano em curso. Já o PELP foca nas obras de caráter indicativo (poderão ser reavaliadas), compreendendo o período a partir do sétimo ano. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Transmissão de Energia | STE

Thiago de Faria Rocha Dourado Martins

Superintendente Adjunto

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* PET/PELP – 1º Sem de 2022.

2º QUADRI MESTRE 2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* PET/PELP – 2º Sem de 2022.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os estudos socioambientais da UHE Bem Querer são compostos de um conjunto de estudos específicos, visando à obtenção de licença prévia do empreendimento. Em 2022, o estudo específico trata do Diagnóstico Socioambiental da Área de Influência da UHE Bem Querer. Base legal: Portaria Interministerial nº 60/2015; Portaria SVS/MS nº 01/2014.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais | DEA

Superintendência de Meio Ambiente | SMA

Mariana Rodrigues de Carvalhaes Pinheiro

Consultora Técnica II

PR

DEE

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

25%

\* Relatório Avaliação do Potencial Malarígeno.

2º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Relatório de Fauna.

3º QUADRI MESTRE 2022

25%

\* Diagnóstico Participativo.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Estudos de análise de conjuntura e de panorama dos principais eventos e acontecimentos da indústria do petróleo, gás natural e biocombustíveis. Inclui as publicações periódicas: Análise de Conjuntura dos Biocombustíveis; Boletim de Conjuntura da Indústria do Óleo & Gás (BOG); e Brazilian Oil & Gas Report (BOR). Buscam contribuir para a disseminação mais acessível de análises e informações selecionadas sobre a indústria do petróleo, gás natural e biocombustíveis para a sociedade em geral, reduzindo a assimetria de informações, além de embasar os estudos de médio e de longo prazo da EPE, com vistas à melhor subsidiar o MME no planejamento energético nacional e na formulação de políticas públicas. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Lei nº 13.576/2017.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Angela Oliveira da Costa

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Boletim de Conjuntura da Indústria do Óleo & Gás - Número 11.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Análise de Conjuntura dos Biocombustíveis 2021.  
\* Boletim de Conjuntura da Indústria do Óleo & Gás - Número 12.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Brazilian Oil & Gas Report 2021/2022.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Estudos de cenários de oferta e demanda de combustíveis e de investimentos em biocombustíveis no Brasil. Inclui as publicações periódicas: Cenários de Oferta de Etanol e Demanda do Ciclo Otto; Demanda de Energia dos Veículos Leves; Investimentos e Custos Operacionais e de Manutenção no Setor de Biocombustíveis; e Perspectivas para o Mercado Brasileiro de Combustíveis no Curto Prazo. Buscam contribuir para a identificação de oportunidades e ameaças ao abastecimento nacional de combustíveis e para a discussão acerca das alternativas de políticas públicas, reduzindo a assimetria de informações, além de embasar os estudos de médio e de longo prazo da EPE, com vistas à melhor subsidiar o MME no planejamento energético nacional e na formulação de políticas públicas. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Lei nº 13.576/2017; Resolução CNPE nº 14/2017; Decreto nº 10.526/2020; Resolução CNPE nº 7/2021.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Angela Oliveira da Costa

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Perspectivas para o Mercado Brasileiro de Combustíveis no Curto Prazo:  
Fevereiro 2022 e Abril 2022.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Perspectivas para o Mercado Brasileiro de Combustíveis no Curto Prazo:  
Junho 2022 e Agosto 2022.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Cenários de Oferta de Etanol e Demanda do Ciclo Otto: 2023-2032  
\* Demanda de Energia dos Veículos Leves: 2023-2032.  
\* Investimentos e Custos Operacionais e de Manutenção no Setor de  
Biocombustíveis: 2023-2032.  
\* Perspectivas para o Mercado Brasileiro de Combustíveis no Curto Prazo:  
Outubro 2022 e Dezembro 2022.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Estudos de projeção de preços de petróleo e derivados e de aspectos relacionados à formação dos preços de combustíveis no Brasil. Inclui as publicações periódicas: Projeção de Preços Internacionais de Petróleo e Derivados; Projeção de Preços de Combustíveis Líquidos para Atendimento aos Sistemas Isolados e em usinas da Região Sul; e Série: Formação de Preços de Combustíveis. Buscam contribuir para a disseminação mais acessível de análises sobre preços de petróleo e de combustíveis para a sociedade em geral, reduzindo a assimetria de informações, além de embasar os estudos de médio e de longo prazo da EPE e de demais agentes do setor de energia, com vistas à melhor subsidiar o MME no Planejamento Energético Nacional e na formulação de políticas públicas. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Acordo de Cooperação Técnico-Operacional EPE-CCEE.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Marcelo Castello Branco  
Cavalcanti

Superintendente Adjunto

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Caderno da Série: Formação de Preços de Combustíveis.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

75%

\* Projeção de Preços Internacionais de Petróleo e Derivados: 2023-2032.  
\* Projeção de Preços de Combustíveis Líquidos para Atendimento aos Sistemas Isolados e Usinas da Região Sul: 2023.  
\* Caderno da Série: Formação de Preços de Combustíveis.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Este relatório, com periodicidade bienal, apresenta uma base de informações georreferenciadas que permite representar zonas, na forma de mapas, sobre a importância relativa das diversas áreas do país para o desenvolvimento econômico nacional do setor de petróleo e gás. Tal base de informações constitui-se em importante instrumento para o Planejamento Energético Nacional, no contexto do Plano Decenal de Expansão de Energia (PDE) e Plano Nacional de Energia (PNE). Visa gerar uma base de informações georreferenciada apresentando a importância relativa das diversas áreas do país para o desenvolvimento econômico das atividades de petróleo e gás natural. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Resolução CNPE nº 17/2017.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Petróleo e Gás Natural |  
SPG

Nathalia Oliveira de  
Castro

Analista de Pesquisa  
Energética

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

10%

\* Cronograma de trabalho.  
\* Revisões/Melhorias metodológicas.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Análise de plays.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Análise de plays.

# INDICADORES DE MONITORAMENTO DA POLÍTICA DE E&P

## ESCOPO E OBJETIVOS

Este relatório tem o objetivo de divulgar a evolução dos seguintes indicadores de E&P: relação R/P; índice IRR; período entre a adjudicação do bloco e o primeiro óleo ou gás; FR médio das bacias; percentual de participação das exportações brasileiras de petróleo no mercado internacional; percentual de participação no Brasil dos investimentos anuais da indústria do petróleo em E&P no mundo, ou seja, visa divulgar os indicadores de monitoramento da política de E&P para o ano base 2021. Base legal: Resolução CNPE nº 17/2017.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Victor Hugo Trocate da Silva

Analista de Pesquisa Energética

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

100%

\* Informe Indicadores de Monitoramento da Política de E&P 2022.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# PLANO INDICATIVO DE GASODUTOS DE TRANSPORTE (PIG)

## ESCOPO E OBJETIVOS

Este estudo tem como objetivo compilar projetos anunciados e indicativos referentes a gasodutos de transporte, assim como apresentar estimativas de custo e características dos projetos como traçado, extensão e diâmetro. Este documento ajuda na redução de assimetria de informações e fornece informações sobre possíveis investimentos na indústria de gás natural brasileira. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Decreto nº 10.526/2020.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Ana Claudia Sant'Ana Pinto

Consultora Técnica II

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

10%

\* Definição do cronograma detalhado do estudo.

2º QUADRI MESTRE 2022

30%

\* Reunião com as transportadoras e com agentes do mercado.  
\* Definição das alternativas que serão estudadas.

3º QUADRI MESTRE 2022

60%

\* Análise dos traçados pela SPG e pela SMA.  
\* Cálculos de CAPEX das alternativas.  
\* Elaboração do relatório.  
\* Webinar de lançamento.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Documentos publicados em ciclos mensais, trimestrais, quadrimestrais e anuais pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE), que consolidam as principais estatísticas nacionais e, em alguns casos, internacionais relacionadas ao setor elétrico e energético, incluindo a eficiência energética, apresentadas em diferentes formatos ao longo do ano. Este processo é resultado do trabalho cooperativo com os agentes do mercado de energia, realizado no âmbito da Comissão Permanente de Análise e Acompanhamento do Mercado de Energia Elétrica (Copam), sob a coordenação da EPE, Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), Agência Internacional de Energia (AIE). Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos  
Econômico-Energéticos e  
Ambientais | DEA

Superintendência de  
Estudos Econômicos e  
Energéticos | SEE

Glaucio Vinicius Ramalho  
Faria

Consultor Técnico II

PR

DEE

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO NO CICLO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* 9 produtos

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* 15 produtos

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* 8 produtos



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE SUPORTE E ASSESSORAMENTO À POLÍTICA PÚBLICA | ASP**  
INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

# PORTFÓLIO DE 14 AÇÕES DE SUPORTE E ACESSORAMENTO À POLÍTICA PÚBLICA | ASP

## COORDENAÇÃO

### PRESIDÊNCIA | PR

ANÁLISE CRÍTICA, PELA PERSPECTIVA DO PLANEJAMENTO ENERGÉTICO, DO SUPRIMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA NO PAÍS A PARTIR DA ATUAL CONJUNTURA HÍDRICA

### DIRETORIA DE ESTUDOS DE ENERGIA ELÉTRICA | DEE

CÁLCULOS E REVISÕES DE GARANTIA FÍSICA

CPAMP: ACOMPANHAMENTO DOS TEMAS DOS CICLOS 20/21 E 20/22

PROCESSOS DE ALTERAÇÃO DE CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

AValiação TÉCNICA, ECONÔMICA E ORÇAMENTÁRIA DE USINAS HIDROELÉTRICAS

APOIO TÉCNICO AOS LEILÕES DE TRANSMISSÃO

### DIRETORIA DE ESTUDOS DO PETRÓLEO, GÁS E BIOCOMBUSTÍVEIS | DPG

PROGRAMA DE REVITALIZAÇÃO DA ATIVIDADE DE EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO DE PETRÓLEO E GÁS NATURAL EM ÁREAS TERRESTRES (REATE)

PROGRAMA DE REVITALIZAÇÃO E INCENTIVO À PRODUÇÃO DE CAMPOS MARÍTIMOS (PROMAR)

COMITÊ DE MONITORAMENTO DA ABERTURA DO MERCADO DE GÁS NATURAL (CMGN) E RELATÓRIO TRIMESTRAL

ABASTECE BRASIL E COMITÊ TÉCNICO INTEGRADO PARA O DESENVOLVIMENTO DO MERCADO DE COMBUSTÍVEIS, DEMAIS DERIVADOS DE PETRÓLEO E BIOCOMBUSTÍVEIS (CT-CB)

COMITÊ RENOVABIO

COMITÊ TÉCNICO COMBUSTÍVEL DO FUTURO (CT-CF)

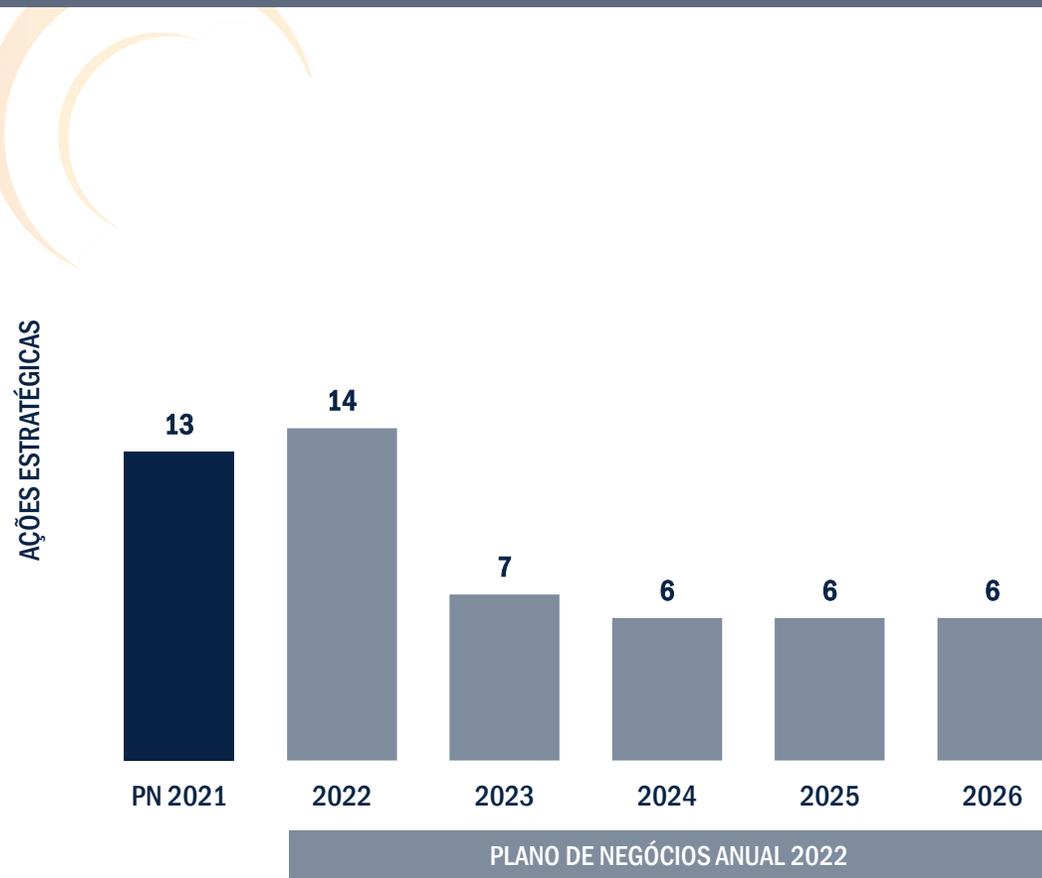
MONITORAMENTO DO ABASTECIMENTO

GRUPO TÉCNICO DE SEGURANÇA DE INFRAESTRUTURAS CRÍTICAS DE PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS (GTSIC PEGANBIO)

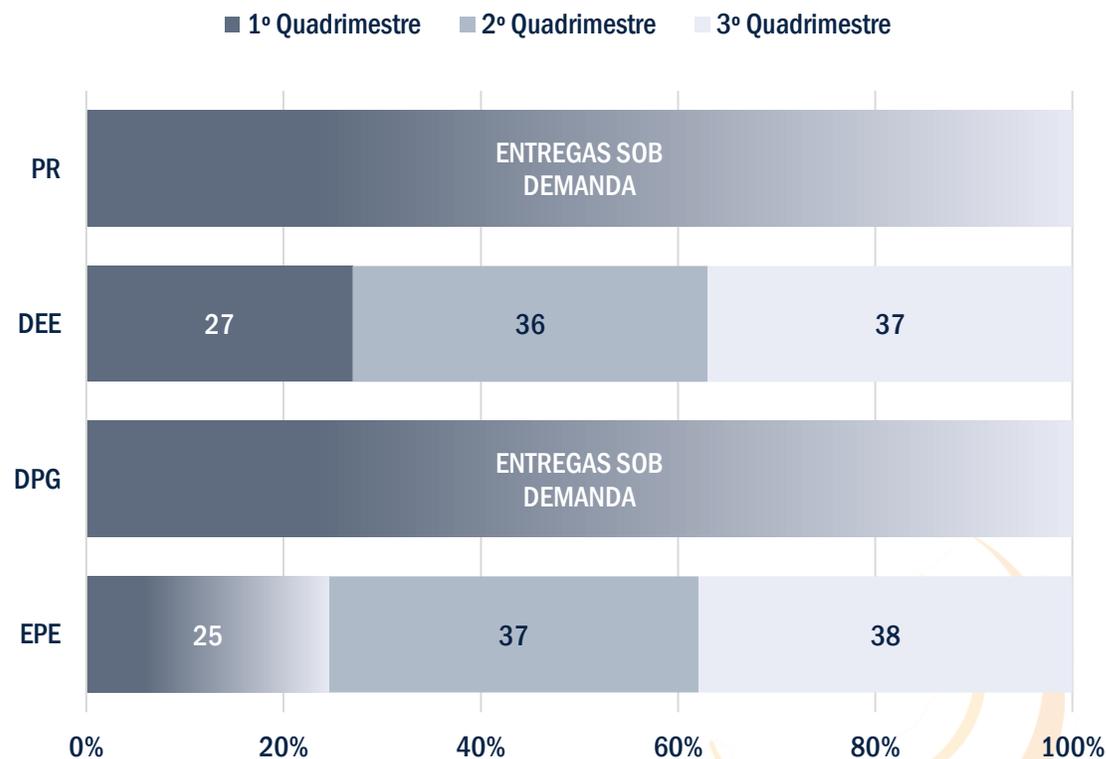
# PORTFÓLIO DE 14 AÇÕES DE SUPORTE E ASSESSORAMENTO À POLÍTICA PÚBLICA | ASP

## PLURIANUALIDADE E AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL

### PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO

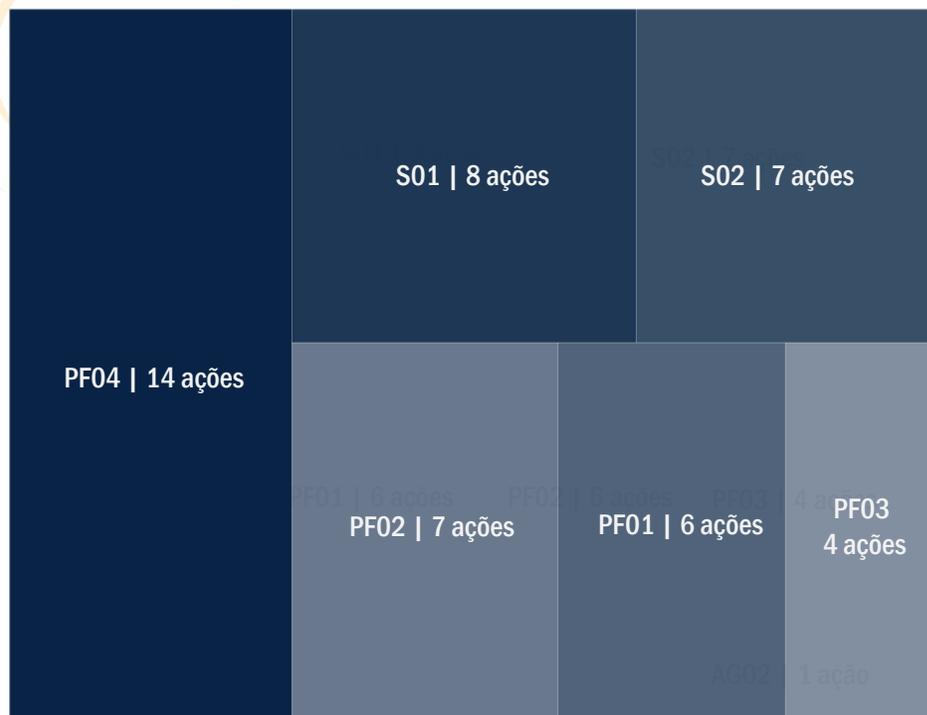


### AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL PREVISTO PARA 2022 (%)



# PORTFÓLIO DE 14 AÇÕES DE SUPORTE E ACESSORAMENTO À POLÍTICA PÚBLICA | ASP

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | CICLO 2022-2026

#### PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

- S01 Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.
- S02 Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

- PF01 Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.
- PF02 Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.
- PF03 Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.
- PF04 Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

- AG01 Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.
- AG02 Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.
- AG03 Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.
- AG04 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.
- AG05 Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE SUPORTE E ASSESSORAMENTO À POLÍTICA PÚBLICA | ASP**  
14 AÇÕES ESTRATÉGICAS

# ANÁLISE CRÍTICA, PELA PERSPECTIVA DO PLANEJAMENTO ENERGÉTICO, DO SUPRIMENTO DE ENERGIA ELÉTRICA NO PAÍS A PARTIR DA ATUAL CONJUNTURA HÍDRICA

## ESCOPO E OBJETIVOS

Diante da atual conjuntura hídrica observada para os reservatórios de usinas hidrelétricas localizadas no Centro-Sul do Brasil, uma nova condição para o suprimento de energia elétrica se realizou nos últimos meses, em especial por conta do registro das piores médias de chuvas para o período úmido nos últimos 91 anos. A EPE, como um dos órgãos que integram o setor elétrico brasileiro, tem atuado de forma intensa, no âmbito das suas competências legais, na proposição de soluções e no acompanhamento dos desdobramentos das principais decisões que estão sendo tomadas para garantir o abastecimento elétrico do país. A partir dos controles já implementados na EPE, a presente ação tem como objetivo principal reduzir e mitigar os riscos associados aos objetivos estratégicos relacionados aos principais processos finalísticos da empresa, bem como sua interrelação com a sociedade. Dado o contexto hídrico atual e a possibilidade de extensão de seus efeitos ainda para o próximo ano, a adoção de medidas tempestivas pela EPE torna-se imprescindível para garantir que o planejamento de médio e longo prazo reflita, de forma não enviesada, seja efetivado com maior realismo. Para tanto, a identificação de possíveis aprimoramentos e o diagnóstico preciso da conjuntura atual são fundamentais. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).  
Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Thiago Vasconcelos  
Barral Ferreira

Presidente

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

# CÁLCULOS E REVISÕES DE GARANTIA FÍSICA

## ESCOPO E OBJETIVOS

Cálculo de garantia física de energia para fins de Leilão de Energia Nova, privatização que implique em nova concessão e comercialização no Ambiente de Contratação Livre (ACL). Revisões de garantia física de energia decorrentes de alterações de características técnicas, por geração verificada. Base legal: Lei nº 10.848/2004; Decreto nº 5.163/2004. Regulamentação: Cálculo: Portaria MME nº 101/2016, Portaria MME nº 74/2020, Portaria MME nº 403/2017 (Benefício indireto), Portaria MME nº 463/2009 (PCH). Revisão: UHE: Decreto nº 2.655/1998, Portaria MME nº 406/2017. UTE (CVU>0): Portaria MME nº 492/2014, Portaria MME nº 279/2013, Portaria MME nº 07/2012, Portaria MME nº 649/2011. UTE (CVU=0): Portaria MME nº 484/2012, Portaria MME nº 564/2014. EOL: Portaria MME nº 416/2015. UFV: Portaria MME nº 60/2020. PCH: Portaria MME nº 463/2009.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Planejamento da Geração | SGE

Fernanda Gabriela Batista dos Santos

Consultora Técnica II

PR DEA

DPG DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01 S02

PF01 PF02

PF03 PF04

AG01 AG02

AG03 AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021 2022

2023 2024

2025 2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

33%

\* Avaliação sob demanda do MME e dos agentes: (i) Cálculo/Revisão por alterações de características técnicas: EOL; e (ii) Revisão Ordinária de Garantia Física 2022/2023.

2º QUADRI MESTRE 2022

33%

\* Avaliação sob demanda do MME e dos agentes: (i) Cálculo/Revisão por alterações de características técnicas: EOL; (ii) Cálculo/Revisão pela Geração Verificada (ACR e ACL): EOL, UFV e Biomassa; e (iii) Revisão Ordinária de Garantia Física 2022/2023.

3º QUADRI MESTRE 2022

34%

\* Avaliação sob demanda do MME e dos agentes: (i) Cálculo/Revisão por alterações de características técnicas: EOL; e (ii) Revisão Ordinária de Garantia Física 2022/2023.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A EPE integra a Comissão Permanente para Análise de Metodologias e Programas Computacionais do Setor Elétrico (Cpamp) que trabalha por ciclos (anuais ou bianuais) e em cada ciclo são selecionados alguns temas para aprofundamento e melhoria para os atuais modelos empregados no setor. Base legal: Lei nº 10.847/2004; Decreto nº 5.184/2004. Portaria MME nº 481/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Planejamento da  
Geração | SGE

Pamella Elleng Rosa  
Sangy

Consultora Técnica II

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Recalibração do CVar e Relatório do PARpA + Cvar.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Possíveis temas de trabalhos ainda não definidos: (i) Modelagem de fontes intermitentes; e (ii) Newave Híbrido.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Possíveis temas de trabalhos ainda não definidos: (i) Modelagem de fontes intermitentes; e (ii) Newave Híbrido.

# PROCESSOS DE ALTERAÇÃO DE CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

Avaliação dos empreendimentos que desejam alterar as características técnicas. Base legal: Portaria MME nº 481/2018 estabelece que as alterações de características técnicas devem ser avaliadas pela EPE.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Projetos de Geração | SEG

Guilherme Mazolli Fialho

Consultor Técnico I

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação dos projetos sob demanda dos agentes.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação dos projetos sob demanda dos agentes.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Avaliação dos projetos sob demanda dos agentes.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Análise técnica e econômica do projeto de ampliação de UHE, incluindo o cálculo da garantia física do empreendimento, de forma a subsidiar o processo de revisão tarifária. Cálculo do valor novo de reposição de usinas hidrelétricas com concessão vincendas. Avaliação técnica e orçamentária de projetos hidrelétricos para fins de cálculo do Valor Novo de Reposição, Ampliação de Usinas Cotistas e Usinas Candidatas aos Leilões. Base legal: Decreto nº 7.805/2012; Portaria MME nº 418/2013; Portaria MME nº 102/2016.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Projetos de Geração |  
SEG

Guilherme Mazolli Fialho

Consultor Técnico I

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação de projetos hidrelétricos e cálculo do valor novo de reposição sob demanda do MME, utilizando dados informados pelo concessionário e pela Aneel.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação de projetos hidrelétricos e cálculo do valor novo de reposição sob demanda do MME, utilizando dados informados pelo concessionário e pela Aneel.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Avaliação de projetos hidrelétricos e cálculo do valor novo de reposição sob demanda do MME, utilizando dados informados pelo concessionário e pela Aneel.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A EPE presta apoio técnico à Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) em algumas etapas do processo licitatório dos novos empreendimentos de transmissão, como, por exemplo, na organização dos lotes a serem ofertados nos leilões, sinalizando eventuais restrições para a separação das instalações ou mesmo sugerindo que elas sejam agregadas.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Transmissão de Energia | STE

Marcos Vinicius Gonçalves da Silva Farinha

Consultor Técnico I

PR DEA

DPG DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01 S02

PF01 PF02

PF03 PF04

AG01 AG02

AG03 AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021 2022

2023 2024

2025 2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Sob demanda, no âmbito do Leilão de Transmissão 001/2022, a ser realizado em junho/2022.

3º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Sob demanda, no âmbito do Leilão de Transmissão 002/2022, a ser realizado em dezembro/2022.

# PROGRAMA DE REVITALIZAÇÃO DA ATIVIDADE DE EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO DE PETRÓLEO E GÁS NATURAL EM ÁREAS TERRESTRES (REATE)

## ESCOPO E OBJETIVOS

A atuação do comitê tem como objetivo monitorar e contribuir para o cumprimento das metas do programa. Os Relatórios do Reate 2020 têm como objetivo acompanhar a revitalização do E&P onshore no Brasil, além de abordar questões relevantes em diversas etapas da cadeia. O Programa de Revitalização da Atividade de Exploração e Produção de Petróleo e Gás Natural em Áreas Terrestres (Reate 2020) é uma Política Nacional de fomento a atividade de exploração e produção de petróleo e gás natural em áreas terrestres no Brasil, de modo a propiciar o desenvolvimento regional e estimular a competitividade nacional. Base legal: Resolução CNPE nº 16/2019; Resolução CNPE nº 27/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Regina Freitas Fernandes

Consultora Técnica I

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os objetivos do programa contemplam a criação de condições para a revitalização dos campos marítimos maduros e de melhores condições para o aproveitamento econômico de acumulações de petróleo e gás natural consideradas como de economicidade marginal, também localizadas em mar. Base legal: Resolução CNPE nº 10/2020.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Regina Freitas Fernandes

Consultora Técnica I

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A atuação do comitê tem como objetivo monitorar a implementação das ações necessárias à abertura do mercado de gás natural e propor ao Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) eventuais medidas complementares. Os Relatórios Trimestrais do Comitê de Monitoramento da Abertura do Mercado de Gás Natural (CMGN) têm como objetivo acompanhar o processo de abertura do mercado por meio de indicadores e compilação de notícias relevantes. O Novo Mercado de Gás é o programa do Governo Federal que visa à formação de um mercado de gás natural aberto, dinâmico e competitivo, promovendo condições para redução do seu preço e, com isso, contribuir para o desenvolvimento econômico do País. Base legal: Resolução CNPE nº 10/2016; Resolução CNPE nº 04/2019; Resolução CNPE nº 16/2019; Decreto nº 9.934/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Marcelo Ferreira Alfradique

Superintendente Adjunto

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

2º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

3º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Participação na iniciativa Abastece Brasil, que tem como objetivo o desenvolvimento do mercado de combustíveis e à segurança do abastecimento nacional, por meio da formulação de ações e medidas voltadas para a promoção da concorrência no setor, a atração de investimentos em refino e logística, e o combate à sonegação e à adulteração de combustíveis. Participação no CT-CB, que é o principal instrumento para execução dos trabalhos da iniciativa Abastece Brasil. Visa ao desenvolvimento do mercado de combustíveis, diante das mudanças na dinâmica do abastecimento nacional de derivados de petróleo. Base legal: Resolução CNPE nº 15/2017; Decreto nº 9.928/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Derivados de Petróleo e Biocombustíveis | SDB

Marcelo Castello Branco Cavalcanti

Superintendente Adjunto

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Participação no Comitê RenovaBio, que tem como objetivo monitorar e propor medidas preventivas ou corretivas para o adequado desenvolvimento da Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio). Visa subsidiar o Comitê nas discussões relacionadas à Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio). Base legal: Lei nº 13.576/2017; Decreto nº 9.888/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Derivados de Petróleo e Biocombustíveis | SDB

Rafael Barros Araujo

Consultor Técnico I

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Participação no Comitê de Monitoramento do Abastecimento de Etanol (CMAE) e no Comitê de Monitoramento do Abastecimento de Biodiesel (CMAB), que têm como objetivo acompanhar o mercado brasileiro de gasolina/etanol e de diesel/biodiesel, além de discutir estratégias e encaminhar eventuais propostas para aperfeiçoamento desses mercados no contexto do abastecimento regular dos combustíveis. Visa subsidiar os comitês nas discussões relacionadas ao acompanhamento do mercado brasileiro de gasolina/etanol e de diesel/biodiesel. Base legal: Resolução CNPE nº 14/2017.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Angela Oliveira da Costa

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

# COMITÊS DE MONITORAMENTO DO ABASTECIMENTO DE ETANOL E DE BIODIESEL

## ESCOPO E OBJETIVOS

Participação no Comitê de Monitoramento do Abastecimento de Etanol (CMAE), no Comitê de Monitoramento do Abastecimento de Biodiesel (CMAB), no Grupo de Trabalho Teor de Biodiesel, na Mesa de Abastecimento de Diesel e no Comitê Setorial de Monitoramento do Suprimento Nacional de Combustíveis e Biocombustíveis (CMSNC). Visa subsidiar os comitês nas discussões relacionadas ao acompanhamento do mercado brasileiro de combustíveis. Resolução CNPE nº 14/2017, Resolução CNPE nº 18/2021, e Portaria nº 623/2022/MME.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Derivados de Petróleo e Biocombustíveis | SDB

Rachel Martins Henriques

Consultora Técnica II

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

2º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

3º QUADRI MESTRE 2022

\* Entregas sob demanda.

# GRUPO TÉCNICO DE SEGURANÇA DE INFRAESTRUTURAS CRÍTICAS DE PETRÓLEO, GÁS NATURAL E BIOCOMBUSTÍVEIS (GTSIC PEGANBIO)

## ESCOPO E OBJETIVOS

A Resolução CREDEN nº 7/2019 instituiu os Grupos Técnicos da área de Energia, dentre eles o de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (PEGANBIO). Visa estudar e propor a implementação de medidas e de ações relacionadas com a Segurança das Infraestruturas Críticas daquela área de atuação. Base legal: Resolução CREDEN nº 7/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Derivados de Petróleo e Biocombustíveis | SDB

Péricles de Abreu Brumati

Analista de Pesquisa Energética

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

\* Entregas sob demanda.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES TRANSFORMADORAS | ATF**  
INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

# PORTFÓLIO DE 24 AÇÕES TRANSFORMADORAS | ATF

## COORDENAÇÃO

### PRESIDÊNCIA | PR

INTEGRA+ EPE

CULTURA ORGANIZACIONAL EM GESTÃO DE PROJETOS

CENÁRIOS DE EMISSÕES DO SETOR ENERGÉTICO

ACOMPANHAMENTO ESTRUTURADO DE TEMAS DE INTERESSE NO ÂMBITO LEGAL E REGULATÓRIO DO SETOR DE ENERGIA

### DIRETORIA DE ESTUDOS DE ENERGIA ELÉTRICA | DEE

NOVOS PRODUTOS QUE AGREGAM VALOR AOS ESTUDOS DE ENERGIA ELÉTRICA

MODELO DE INTEGRAÇÃO DE GERAÇÃO, TRANSMISSÃO E GÁS NATURAL

ESTUDOS RELACIONADOS À MODERNIZAÇÃO E AO REALISMO DE MERCADO

APRIMORAMENTO DOS ESTUDOS DE PLANEJAMENTO DE EXPANSÃO DA TRANSMISSÃO

### DIRETORIA DE ESTUDOS ECONÔMICO-ENERGÉTICOS E AMBIENTAIS | DEA

BASE DE DADOS E INFORMAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

ESTUDOS SOBRE COMPENSAÇÃO FLORESTAL PARA EMISSÕES DE CARBONO DO SETOR ENERGÉTICO

ESTUDOS RELACIONADOS ÀS RESTRIÇÕES OPERATIVAS DE HIDRELÉTRICAS

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA

### DIRETORIA DE ESTUDOS DO PETRÓLEO, GÁS E BIOCOMBUSTÍVEIS | DPG

APRIMORAMENTO DA ANÁLISE DE BACIA SEDIMENTAR E MODELAGEM DE SISTEMAS PETROLÍFEROS

ESTUDO METODOLÓGICO PARA A AVALIAÇÃO DE VOLUME IN PLACE DE HIDROCARBONETOS EM BACIA SEDIMENTARES

CENARIZAÇÃO DA PRODUÇÃO NACIONAL DE PETRÓLEO E GÁS NATURAL

APRIMORAMENTO DA ANÁLISE DE CUSTOS DE E&P

ESTUDOS SOBRE GÁS NATURAL LIQUEFEITO (GNL) EM PEQUENA ESCALA

FUTURO DO ABASTECIMENTO

NOVAS FRONTEIRAS PARA BIOCOMBUSTÍVEIS

ESTOCAGEM SUBTERRÂNEA DE GÁS NATURAL

### DIRETORIA DE GESTÃO CORPORATIVA | DGC

APRIMORAMENTO DA INTEGRAÇÃO ENTRE OS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DA GESTÃO

IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DOCUMENTAL

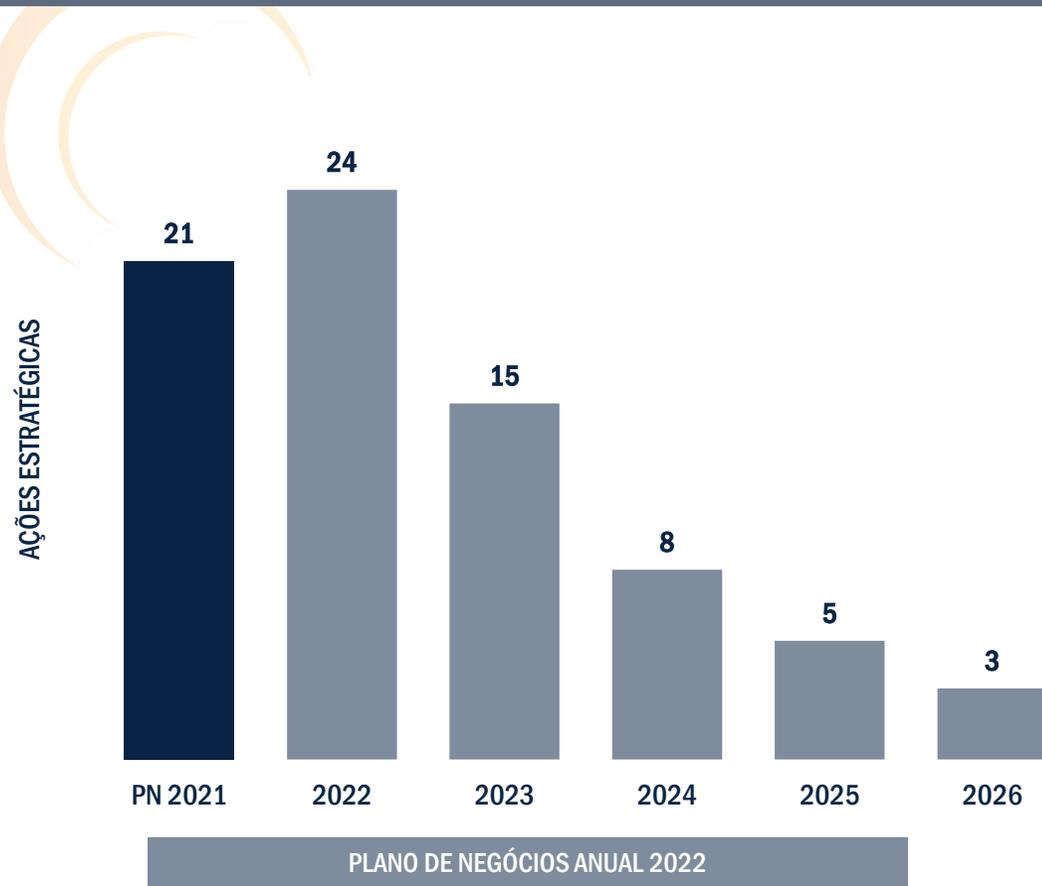
RECOMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

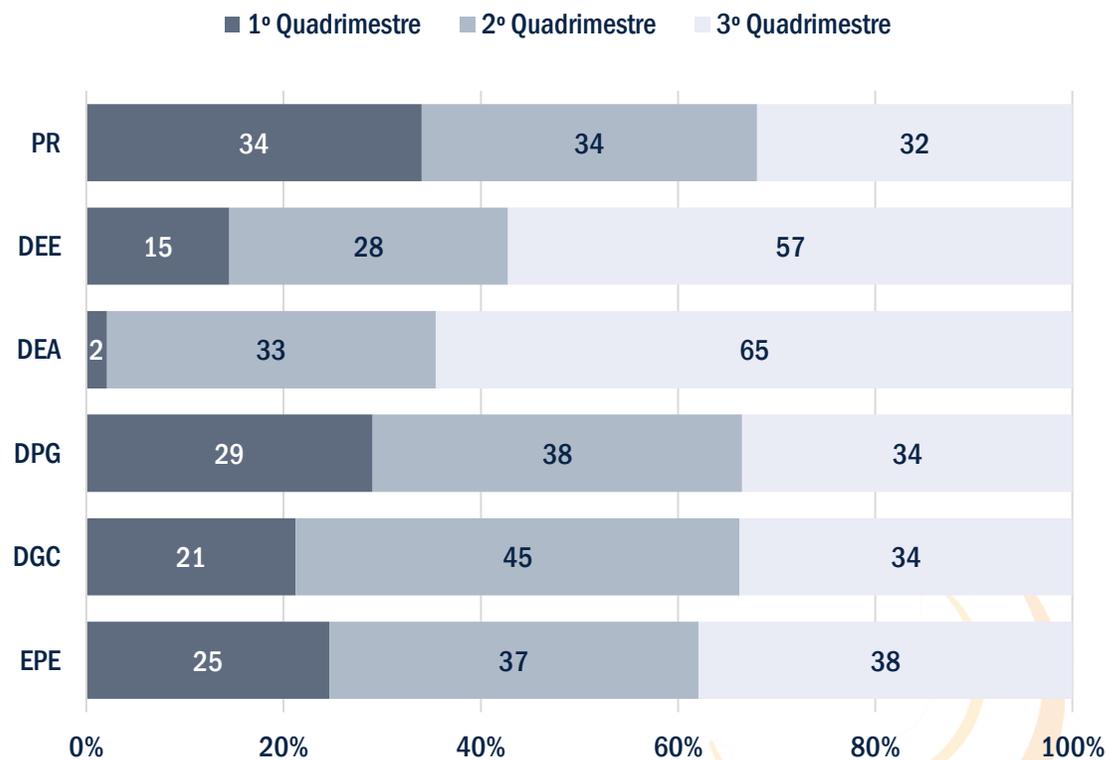
# PORTFÓLIO DE 24 AÇÕES TRANSFORMADORAS | ATF

## PLURIANUALIDADE E AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL

### PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO

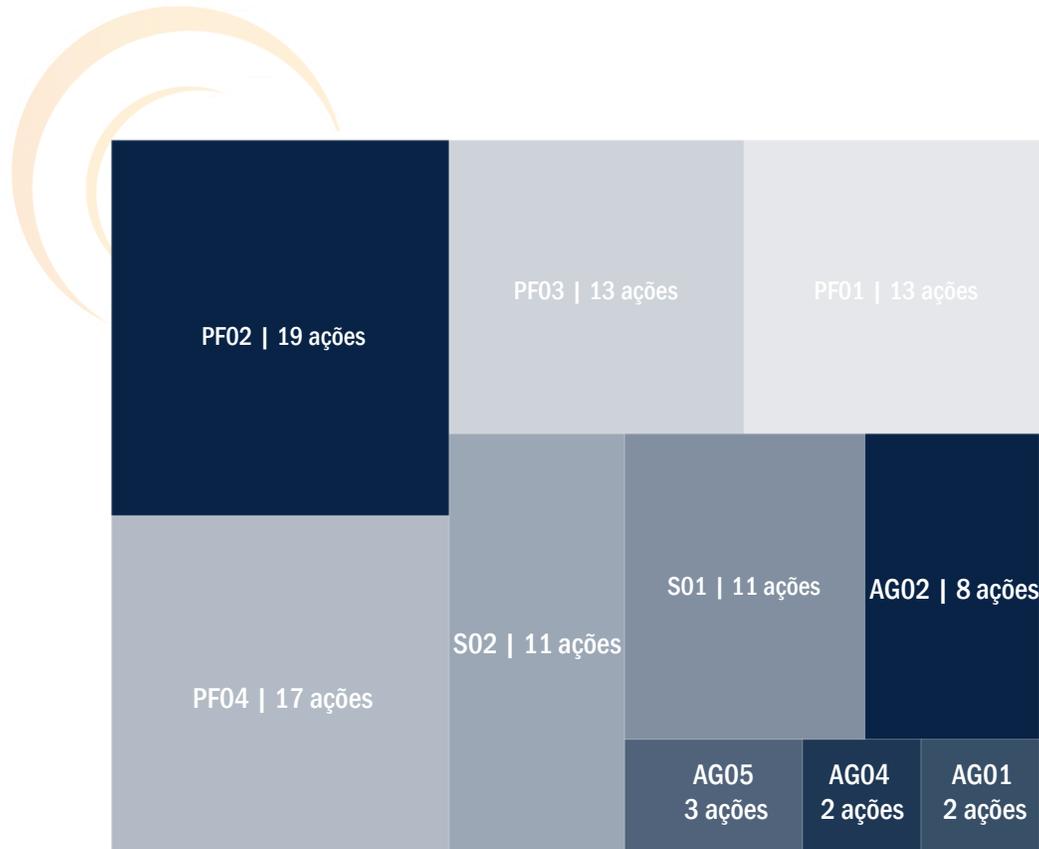


### AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL PREVISTO PARA 2022 (%)



# PORTFÓLIO DE 24 AÇÕES TRANSFORMADORAS | ATF

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | CICLO 2022-2026

#### PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

- S01 Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.
- S02 Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

- PF01 Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.
- PF02 Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.
- PF03 Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.
- PF04 Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

- AG01 Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.
- AG02 Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.  
Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.
- AG03 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.
- AG04 Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES TRANSFORMADORAS | ATF**  
24 AÇÕES ESTRATÉGICAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

Automatização de diversos processos que são atualmente conduzidos pelas diferentes áreas da Presidência (PR), ampliando o acesso de toda a empresa a informações gerenciais, estabelecendo novos formatos de comunicação interna e promovendo maior capacidade de resposta das respectivas áreas frente às demandas de rotina da empresa. Este programa é constituído por diferentes etapas e frentes, de forma a contemplar as necessidades peculiares de cada uma das áreas da PR, dentre as quais se destacam: Mapeamento dos processos e atividades passíveis à automatização/digitalização; Disponibilização de plataforma de assinatura eletrônica de documentos; Estruturação de banco de dados da Ouvidoria, da Secretaria-Geral e da Consultoria Jurídica; Digitalização dos canais de comunicação interna da EPE; Criação de plataforma para recebimento de demandas de comunicação institucional; Adoção de ferramentas para o gerenciamento de riscos da EPE; Adoção de ferramentas para o monitoramento do planejamento estratégico da EPE; e Estruturação de banco de dados sobre o Sistema Normativo da EPE, com proposição de ações de melhoria contínua. Este programa visa à automatização e à digitalização dos processos e fluxos de trabalhos críticos desenvolvidos no âmbito da Presidência, além de possibilitar maior integração com as demais áreas da empresa, com os objetivos de: Aprimorar os controles internos; Contribuir para a gestão do conhecimento da empresa; Reforçar as ações de governança adotadas pela empresa; e Otimizar a alocação de horas de trabalho da equipe técnica, com a redução da alocação de tempo na realização de trabalhos manuais e/ou operacionais. Convém ressaltar que a maior parte das ações previstas trará benefícios que poderão ser usufruídos por toda a EPE. Vale destacar que ele engloba o Plano de Tratamento de Riscos Estratégicos “Aquisição e Implantação de Soluções Tecnológicas para Apoio ao Planejamento Estratégico e à Área de Riscos e Controles Internos”, tendo seu monitoramento também exercido pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

- \* Subsídios para a criação de novos canais para a comunicação interna.
- \* Proposição de formulários padrão para os processos de contratação.
- \* Implantação do ERP de Governança.
- \* Treinamento dos *stakeholders* envolvidos com a utilização do ERP de Governança.
- \* Execução do diagnóstico do Sistema Normativo por meio da consultoria contratada.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

- \* Capacitação em mapeamento de processos.
- \* Organização de bases de dados internas.
- \* Revisão da parametrização e realização de ajustes necessários na implantação do ERP de Governança.
- \* Recebimento dos últimos produtos relacionados à consultoria de diagnóstico do Sistema Normativo.
- \* Aprovação do novo Sistema Normativo.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

- \* Criação de ambiente interno para disponibilização das bases de dados criadas para a empresa.
- \* Subsídios para a formação da base de conhecimento da EPE.
- \* Elaboração de minuta de agenda normativa, para fins de adequação ao Novo Sistema Normativo e início dos trabalhos.

## ESCOPO E OBJETIVOS

O programa apresenta como etapas principais, ao longo do seu ciclo, até 2023: Análise e revisão dos instrumentos normativos de gerenciamento de projetos disponíveis na EPE; Definição de modelos e metodologias de Gestão de Projetos da EPE (tangencia com a solução de aquisição de ERP de Governança); Revitalização do Comitê de Projetos da EPE; Instituição do Escritório de Projetos (PMO); Capacitação dos gerentes de projeto; e Suporte contínuo às áreas da empresa em Gestão de Projetos. Este programa visa à disseminação e uso das boas práticas de Gerenciamento de Projetos na EPE, com vistas a: potencializar a chance de sucesso dos projetos e programas da EPE; otimizar o uso dos recursos humanos, financeiros e tecnológicos da EPE, focando-os no controle, eficiência e aumento da produtividade; aumentar a chance de alcance das metas estabelecidas no Planejamento Estratégico Institucional; aprimorar a tomada de decisão dos gerentes de projetos e da Alta Administração, com base em informações dos projetos e naquelas resultantes dos seus monitoramentos; promover um ambiente em que a tomada de decisão colaborativa é mais fácil e mais frutífera; minimizar os riscos para projetos individuais em termos de impactos no negócio; e construir uma base de boas práticas em gestão de projetos que potencializará os resultados dos projetos futuros. Vale destacar que ele engloba o Plano de Tratamento de Riscos Estratégicos “Verificação da aderência da Gestão de Projetos à Empresa”, tendo seu monitoramento também exercido pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PRCarlos Henrique Brasil de  
Carvalho

Assessor da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Fase I da parametrização das ações estratégicas no ERP de Governança.  
\* Treinamento dos *stakeholders* envolvidos com a utilização do ERP de Governança.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Fase II da parametrização das ações estratégicas no ERP de Governança.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Revisão dos instrumentos normativos relacionados a Gestão de Projetos.

## ESCOPO E OBJETIVOS

O objetivo fundamental é identificar os trade-offs a serem enfrentados pelo governo e pela sociedade brasileira no horizonte 2050 no caminho da neutralidade líquida de carbono. Para isso, alguns passos são importantes: definição da estratégia de modelagem; simulações de distintos cenários de expansão de longo prazo do setor energético (PNE e cenários complementares em curso); estimativa das emissões resultantes de cada cenário; e avaliação de alternativas para a redução ou compensação de emissões no setor energético. Este projeto visa à avaliação de alternativas para a redução ou compensação de emissões no setor energético, de modo a contribuir para o atendimento às Contribuições Nacionalmente Distribuídas (NDC), referentes ao Acordo de Paris, com vistas: à definição da estratégia de modelagem; à identificação das tecnologias, medidas e eventuais políticas públicas que poderiam embasar o estabelecimento de ambições adicionais para a NDC do Brasil no âmbito do Acordo de Paris; ao aprimoramento da indicação de oportunidades de investimento em mitigação de emissões no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional e à gestão de custos de abatimento de emissões de gases de efeito estufa no Setor Energético; à redução da assimetria de informação para a sociedade; ao aprimoramento do assessoramento ao MME e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional; e à contribuição com a gestão de conhecimento, de informação e de comunicação.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PRPatrícia Costa Gonzales  
de Nunes

Assessora da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Avanços na avaliação em relação a adoção de modelo integrado pela EPE.

# ACOMPANHAMENTO ESTRUTURADO DE TEMAS DE INTERESSE NO ÂMBITO LEGAL E REGULATÓRIO DO SETOR DE ENERGIA

## ESCOPO E OBJETIVOS

O programa foi estruturado da seguinte forma: Levantamento de iniciativas existentes e pessoas envolvidas/chave; Levantamento das Necessidades; Priorização das Instituições, tipos de Publicação e informações que serão consideradas; Definição da ferramenta a ser utilizada; Definição de Fluxo de Processo e Responsabilidades; e Estruturação de Documento de Acompanhamento Gerencial. Quanto aos objetivos esperados, destacam-se: Divulgação, direcionada, de informações legais e regulatórias relevantes e estratégicas; Acompanhamento mais estruturado de temas legais e regulatórios; Monitoramento do andamento e/ou avanço de questões e temas relacionados às atividades da empresa; Possibilidade de quantificação do envolvimento das diversas áreas em processos de discussão pública, como consultas e audiências; Maior utilização de estudos da EPE como subsídio em discussões de criação e/ou revisão de legislação ou regulação; e Maior agilidade na identificação de discussões públicas ou pareceres que tenham relação com as atividades da EPE. Entende-se que o programa é transformador, pois a necessidade do que se propõe a estruturar é premente e não há na EPE processo ou unidade responsável por um acompanhamento integrado, mas apenas iniciativas, embora louváveis, mas pulverizadas entre as diversas áreas da EPE. Entende-se que o programa seja transformador, pois a necessidade do que se propõe a estruturar é premente e não há na EPE processo ou unidade responsável por um acompanhamento integrado, mas apenas iniciativas, embora louváveis, mas pulverizadas entre as diversas áreas da EPE.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Patrícia Costa Gonzales  
de Nunes

Assessora da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Avaliação dos achados iniciais.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Identificação das prioridades e indicação de possíveis caminhos.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração e publicação de relatórios, documentos e estudos que remetam a temas em geração ou transmissão de energia elétrica, tais como novas tecnologias, avaliação dos ativos existentes nos estudos de planejamento, dentre outros. Visa à agregação de valor aos dados, tornando-os públicos à sociedade, conferindo transparência e prestação de novos serviços.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de  
Energia Elétrica | DEE

Superintendência de  
Planejamento da  
Geração | SGE

Gustavo Pires da Ponte

Superintendente Adjunto

PR

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Relatório de diagnósticos e oportunidades para o planejamento da expansão da oferta no contexto da crise hídrica.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Dashboard de Tecnologias.  
\* Nota Técnica sobre incertezas e perdas da estimativa de geração eólica e fotovoltaica.  
\* Proposta de requisitos técnicos para medição anemométrica *offshore*.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Caderno de Tecnologias.  
\* Dashboard de Preços de Geração | Público Externo (Ferramenta interativa baseada nos dados publicados no Caderno de Preços de Geração - ago/2021).

## ESCOPO E OBJETIVOS

Realização de estudos de planejamento mais integrados, aumentando o grau de otimização dos recursos, e também envolvendo a validação dos modelos utilizados. Visa à realização de um conjunto de estudos de planejamento mais integrados, aumentando o grau de otimização dos recursos.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Projetos de Geração | SEG

Pamella Elleng Rosa Sangy

Consultora Técnica II

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

10%

\* Validação do OPTGEN.  
\* Início de utilização do NETPLAN.

2º QUADRI MESTRE 2022

10%

\* Validação do OPTGEN.  
\* Início de utilização do NETPLAN.

3º QUADRI MESTRE 2022

80%

\* Estudos com os modelos integrados.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Esse programa visa o detalhamento da proposta de novo modelo de comercialização (separação lastro e energia). Visa ao atendimento à constante necessidade de adequação dos estudos de planejamento à realidade e evoluções de mercado.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Gabinete da Diretoria | GAB-DEE

Renata Nogueira Francisco de Carvalho

Assessora da Diretoria

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

100%

\* Análise das contribuições à Consulta Pública (sujeita a abertura da Consulta Pública pelo MME no ano de 2022).

## ESCOPO E OBJETIVOS

Esse projeto visa a atualização dos critérios utilizados nos estudos de planejamento da expansão da transmissão. Visa ao aperfeiçoamento da qualidade dos estudos de planejamento realizados tanto para fins de atendimento ao mercado, quanto para o escoamento de energia de empreendimentos de geração.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos de Energia Elétrica | DEE

Superintendência de Transmissão de Energia | STE

Thiago de Faria Rocha Dourado Martins

Superintendente Adjunto

PR

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

15%

\* Produto 5.

2º QUADRI MESTRE 2022

70%

\* Produtos 3 e 4.

3º QUADRI MESTRE 2022

15%

\* Produto 3 - Volume II - Estabilidade Eletromecânica  
\* Produto 6.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração de dois documentos base com as variáveis, estatísticas e indicadores socioambientais para avaliar: (documento 1) as emissões de gases de efeito estufa, e as iniciativas/atividades do Setor Energético relativos à mitigação, adaptação, riscos, vulnerabilidade e resiliência frente às mudanças climáticas; e (documento 2) os efeitos da geração, transmissão, distribuição e consumo da energia sobre o bem-estar. Visa à estruturação de bases de dados e informações para o desenvolvimento de indicadores e estatísticas socioambientais, com vistas à facilitar o diálogo e o relacionamento com a sociedade, reduzir a assimetria de informações e buscar consensos sobre as análises e os estudos socioambientais que subsidiam o Planejamento Energético Nacional e orientam a tomada de decisão.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos  
Econômico-Energéticos e  
Ambientais | DEA

Superintendência de  
Meio Ambiente | SMA

Elisângela Medeiros de  
Almeida

Superintendente

PR

DEE

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\*Duas ferramentas: BiodivEPE e Cálculo de Emissões de GEE.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\*Documento base.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração de documento síntese com proposta do conjunto de instrumentos de originação de projetos, de verificação e emissão de créditos de carbono e de compensação de emissões. Visa estruturar mecanismos e instrumentos para promoção de arranjos entre o setor energético brasileiro, principalmente nas fontes carbono intensivas, e a conservação e restauração de florestas no Brasil, com vistas a contribuir para a redução da emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) e facilitar o atingimento do compromisso do Brasil no Acordo de Paris, além de contribuir com a transição energética brasileira.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais | DEA

Superintendência de Meio Ambiente | SMA

Elisângela Medeiros de Almeida

Superintendente

PR

DEE

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

100%

\* Documento síntese.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Avaliação dos impactos das restrições operativas das usinas hidrelétricas (UHE) no Sistema Interligado Nacional (SIN). O estudo das restrições operativas das UHE, em especial as motivadas por questões socioambientais, pode contribuir para a avaliação da capacidade das UHE de atendimento aos requisitos do Sistema, inclusive no que se refere à flexibilidade, além de sinalizar as restrições operativas que poderiam ser negociadas ou flexibilizadas. Esses estudos integram as UHEs, suas restrições operativas, vazões de uso consuntivo da Agência Nacional de Águas (Ana) e o mapeamento de potencial conflito pelo uso da água e outros dados de interesse, fornecendo subsídios para o planejamento do SIN, nos médio e longo prazos.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos  
Econômico-Energéticos e  
Ambientais | DEA

Superintendência de  
Meio Ambiente | SMA

Elisângela Medeiros de  
Almeida

Superintendente

PR

DEE

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

100%

\* Documento síntese.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Aprimoramento da elaboração cenários energéticos de longo prazo através do desenvolvimento de parcerias que possibilitem um amplo debate entre partes interessadas e busca contribuir para a construção de consensos estratégicos nas discussões sobre transição energética. Este programa visa: (a) contribuir para fortalecer o diálogo com múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional; (b) reduzir a assimetria de informação, favorecendo as tomadas de decisão no setor de energia; (c) contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético; (d) aprimorar o assessoramento ao MME e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional; e (e) buscar alternativas de financiamento para o desenvolvimento das atividades da EPE. Avaliação de oportunidades de penetração de fontes/tecnologias de Recursos Energéticos Distribuídos (RED) sob a ótica do consumidor final, provendo maior alcance deles ao público. Este programa visa: (a) contribuir para estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil; (b) fortalecer o diálogo com múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional; (c) aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional; (d) reduzir a assimetria de informação; (e) aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia (MME) e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional; e (f) contribuir com a gestão de conhecimento, de informação e de comunicação da EPE. Avaliação das oportunidades para o Brasil como produtor, fonecedor e usuário de H2, que ganhou destaque no contexto da transição energética internacional. Este programa visa: (a) contribuir para estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil; (b) fortalecer o diálogo com múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional; (c) aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional; (d) reduzir a assimetria de informação; (e) aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia (MME) e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional; e (f) contribuir com a gestão de conhecimento, de informação e de comunicação da EPE. Esta ação também visa responder as demandas do Ministério de Minas e Energia (MME) específicas sobre Angra 3 e estudos acerca dos Advanced Small Modular Reactors (SMR). Trata-se, portanto, do estudo de novas tecnologias, modelos de negócios e oportunidades de investimentos em usinas de geração term nucleares, considerando a Política Nuclear Brasileira, a manutenção e o desenvolvimento da expertise técnica na área. Este programa visa: (a) contribuir para estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil; (b) fortalecer o diálogo com múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional; (c) aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional; (d) reduzir a assimetria de informação; (e) aprimorar o assessoramento ao MME e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional; e (f) contribuir com a gestão de conhecimento, de informação e de comunicação da EPE.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos Econômico-Energéticos e Ambientais | DEA

Superintendência de Estudos Econômicos e Energéticos | SEE

Gustavo Naciff de Andrade

Superintendente Adjunto

PR DEE

DPG DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01 S02

PF01 PF02

PF03 PF04

AG01 AG02

AG03 AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021 2022

2023 2024

2025 2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

12,5%

\* 1 Documento base.

2º QUADRI MESTRE 2022

50,0%

\* 4 Documentos base.

3º QUADRI MESTRE 2022

37,5%

\* 3 Documentos base.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Interpretação de linhas sísmicas em áreas de duas bacias sedimentares brasileiras, de ambientes distintos (terra e mar), associada à modelagem 1D em poços de perfuração de hidrocarbonetos situados próximos às linhas escolhidas. Visa ao incremento da curva de aprendizado da equipe de E&P na análise de bacias sedimentares brasileiras, aprimorando o conhecimento da técnica de interpretação sísmica e modelagem de sistemas petrolíferos, a partir da prática. Com isso espera-se que melhorias sejam agregadas, sobretudo às análises do estudo bianual Zoneamento Nacional de Recursos de Óleo e Gás. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Katia Souza d'Almeida

Analista de Pesquisa Energética

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

20%

- \* Plano de Trabalho.
- \* Continuidade da análise da Bacia do Parnaíba (geração de mapas de espessura, elaboração de mapas de atributo sísmico, extração volumétrica, expansão da interpretação para a porção Norte e elaboração do relatório final).

2º QUADRI MESTRE 2022

30%

- \* Organização dos dados e carregamento das linhas sísmicas.
- \* Interpretação sísmica da primeira bacia indicada no Plano de Trabalho.

3º QUADRI MESTRE 2022

50%

- \* Interpretação sísmica da primeira bacia indicada no Plano de Trabalho.

# ESTUDO METODOLÓGICO PARA A AVALIAÇÃO DE VOLUME *IN PLACE* DE HIDROCARBONETOS EM BACIA SEDIMENTARES

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração de um estudo, com base na literatura e nas aplicações da Indústria do Petróleo e Gás Natural, que aborde aspectos metodológicos com foco na avaliação regional de volume *in place* de hidrocarbonetos em bacias sedimentares. O estudo tem como objetivo elaborar uma metodologia com base na literatura e nas aplicações da Indústria do Petróleo e Gás Natural, que possibilite a estimativa de volumes *in place* de hidrocarbonetos em porções regionais das bacias sedimentares brasileiras. O estudo pode auxiliar no avanço da avaliação do potencial em termos volumétricos, visando o estoque de hidrocarbonetos. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Roberta de Albuquerque Cardoso

Consultora Técnica II

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Plano de Trabalho.  
\* Definição e descrição metodológica.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Entrega à LIC da documentação para contratação da Consultoria

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Contratação da Consultoria e Reunião de Plano de Trabalho com a Contratada

## ESCOPO E OBJETIVOS

Construção de trajetórias de produção de petróleo e gás natural, que apresentem curvas inferiores e superiores às de referência. Visa elaborar uma metodologia com base em critérios de cenarização para obtenção das trajetórias de produção nacional de petróleo e gás natural. Representa melhoria nas curvas de produção de petróleo e gás já elaboradas na Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis (EPE/DPG). Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Adriana Queiroz Ramos

Analista de Pesquisa Energética

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

20%

\* Plano de Trabalho.  
\* Discussão e definição das variáveis quantitativas e qualitativas.

2º QUADRI MESTRE 2022

30%

\* Compilação e tratamento das variáveis definidas.

3º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Construção dos cenários.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Projeto para a migração da Base de Dados de Custos de E&P para o SQL Server. Desenvolvimento de ferramentas em *Business Intelligence*. A migração efetiva depende da disponibilidade de recursos humanos da Superintendência de Tecnologia da Informação da EPE. Visa ao aprimoramento da equipe da Secretaria de Petróleo e Gás (MME/SPG) em analisar os custos dos diversos projetos de exploração e produção (E&P), aperfeiçoando o assessoramento ao MME e auxiliando-o na tomada de decisões no desenvolvimento de Políticas Públicas Setoriais. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Petróleo e Gás Natural |  
SPG

Victor Hugo Trocate da  
Silva

Analista de Pesquisa  
Energética

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Elaboração da Nota Técnica sobre *tie-back*.  
\* Reuniões com o grupo de modelagem para o desenvolvimento da  
automatização do banco de dados de custos de E&P.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Reuniões com o grupo de modelagem para o desenvolvimento da  
automatização do banco de dados de custos de E&P.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Desenvolvimento da automatização do banco de dados de custos de E&P  
e testes.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os estudos têm como objetivo analisar o transporte de gás natural em pequena escala. Também será escopo do trabalho estudar projetos de atendimento por transporte de gás em pequena escala para regiões com baixo patamar de demanda. O desenvolvimento da nota técnica visa reduzir a assimetria de informação e indicar possíveis investimentos na indústria de gás natural brasileira. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Petróleo e Gás Natural |  
SPG

Ana Claudia Sant'Ana  
Pinto

Consultora Técnica II

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

- \* Elaboração do cronograma detalhado.
- \* Reuniões com agentes externos.
- \* Determinação do estudo de caso.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

- \* Levantamento dos dados.
- \* Elaboração dos estudos de caso.
- \* Elaboração do relatório.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Desenvolvimento do novo modelo de planejamento do abastecimento de derivados de petróleo e de metodologia para indicação de investimentos em infraestrutura dutoviária para transporte de derivados, além de estudo de cenários para a demanda de gás liquefeito de petróleo (GLP) no Brasil e seus reflexos sobre a oferta e a infraestrutura de transporte e armazenamento deste combustível. Visa subsidiar os estudos de planejamento do abastecimento de derivados de petróleo, com ênfase na segurança energética nacional e na redução da assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão no setor de energia. Base legal: Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Patricia Feitosa Bonfim  
Stelling

Consultora Técnica II

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

67%

\* Nota Técnica sobre cenários de demanda de GLP e seus reflexos sobre oferta e infraestrutura.  
\* Plano Indicativo de Oleodutos 2022.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Documentação de especificação de requisitos para o desenvolvimento do modelo de planejamento do abastecimento de derivados de petróleo.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Desenvolvimento de modelos matemáticos para subsidiar o MME na Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio) e estudos para avaliar a inserção de novos biocombustíveis, além da expansão da produção e uso dos convencionais, que possam contribuir para a transição energética de baixo carbono. Visa ao suporte ao Ministério de Minas e Energia (MME) na implementação da Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio) e na definição das metas de descarbonização dos combustíveis, além de avaliação da inserção de novos biocombustíveis, contribuindo para a transição energética de baixo carbono, através da inovação e desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético. Base legal: Lei nº 13.576/2017; Resolução CNPE nº 7/2021.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do  
Petróleo, Gás e  
Biocombustíveis | DPG

Superintendência de  
Derivados de Petróleo e  
Biocombustíveis | SDB

Rafael Barros de Araujo

Consultor Técnico I

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* *Fact Sheet* "Mandatos de biocombustíveis no mundo".

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Nota Técnica "Matriz Insumo-Produto e Cenários de Demanda de Etanol 2022".

# APRIMORAMENTO DA INTEGRAÇÃO ENTRE OS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DA GESTÃO

## ESCOPO E OBJETIVOS

Este projeto possui as seguintes etapas: levantamento dos instrumentos de planejamento, contemplando todos os seus insumos e resultados; levantamento das interações de insumos e resultados dos instrumentos de planejamento da EPE; desenho do fluxo atual do processo (*AS IS*); integração do cronograma de planejamento; adaptação de cada instrumento de planejamento para que seus insumos e resultados possam servir de informação para a próxima etapa do planejamento; definição de responsabilidades de cada área que realiza cada instrumento; desenho do processo *TO BE*, e estabelecimento de procedimento de revisão dos instrumentos de planejamento. Visa à mudança da forma com o planejamento e execução orçamentária na EPE são realizados com intuito de: melhorar a interface entre a Diretoria de Gestão Corporativa (EPE/DGC) e as áreas que necessitam de disponibilidade orçamentária; gerar informações estruturadas de forma rápida que auxiliarão na tomada de decisões; dar maior transparência dos valores planejados e executados; integrar informações contratuais, orçamentárias, financeiras e de planos estratégicos, táticos e operacionais; auxiliar e organizar informações nas prestações de contas, principalmente no que diz respeito à execução física e à impositividade do orçamento; gerar mais eficiência na execução orçamentária, tanto no quantitativo a ser realizado quanto na qualidade do gasto; e consolidar o cronograma dos instrumentos de planejamento da empresa a fim de subsidiar o planejamento orçamentário nos prazos constitucionais e legais. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Recursos Financeiros | SRF

Mariana Gonçalves de Azevedo Pacheco

Superintendente Adjunta

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

100%

\*Reunião de Apresentação do Resultado do Projeto na DE.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Programa de gestão documental desenvolvido e implementado, contemplando: realização de reuniões de orientação inicial com os integrantes do SIGA; elaboração do Plano de Gestão Documental; pactuação do Plano de Gestão Documental com a alta administração da EPE; execução do Plano de Gestão Documental pela EPE, com apoio dos integrantes do SIGA; e monitoramento e avaliação interna (EPE) e externa (órgão central e setorial do SIGA, quando for o caso). Este programa visa: ao tratamento do fluxo documental; à padronização na elaboração de documentos; à padronização dos procedimentos operacionais; à orientação sobre o arquivamento e descarte de documentação física e digital; ao tratamento de todo o acervo documental da EPE; ao alinhamento às diretrizes legais relacionadas à Gestão Documental; à mitigação de riscos operacionais/ procedimentais e documentais; e ao aumento da eficiência e eficácia organizacional. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X). Base legal: Constituição Federal; Lei nº 8159/1991; Decreto nº 4.073/2002; Lei nº 12.527/2011; Decreto nº 7.724/2012; Decreto nº 9.507/2018; Decreto nº 10.148/2019.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Recursos Logísticos | SRL

José Guilherme de Azevedo Pacheco

Consultor Técnico III

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

5%

\* Instituição da CPAD.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

35%

\* Análise dos requisitos de segurança e acesso.  
\* Atualização do sistema informatizado de apoio ao desenvolvimento das atividades de protocolo.  
\* Elaboração do diagnóstico arquivístico institucional.  
\* Elaboração de política e procedimentos internos de acesso aos documentos.  
\* Implementação de requisitos funcionais referentes às restrições identificadas e procedimentos de controle nos sistemas do órgão.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Elaboração de instrumentos técnicos de gestão de documentos (PCD/ TTD).  
\* Padronização e normatização de procedimentos de classificação, descrição, avaliação e destinação de documentos.  
\* Elaboração de instrumentos de pesquisa ao acervo.  
\* Elaboração de relatório periódico de revisão das normas de acesso.  
\* Implantação de sistema de acesso a documentos e descrição arquivística.  
\* Adaptação ou implantação de espaços conforme as necessidades de armazenamento dos documentos.  
\* Padronização das ações de preservação de documentos.  
\* Implantação de ações de conservação preventiva e curativa nos documentos.  
\* Elaboração de plano de gestão de riscos e de resgate em caso de sinistro.  
\* Normatização de fluxo de procedimentos para atender as demandas internas e externas.  
\* Capacitação sistemática em gestão de documentos e arquivos.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Ainda que tenham ocorrido interfaces com as Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Economia (ME/SEST e ME/SGP), o escopo da ação de tratamento sofreu alteração para fazer frente à necessidade de recomposição conjuntural da força de trabalho. Recomposição da força de trabalho por meio de concurso público para reposição de vagas; ampliação do programa de estagiários, alcançando estudos de Pós-Graduação. Em relação à movimentação externa. Os indeferimentos pelo Ministério da Economia representaram um entrave para a continuidade desta frente. Este projeto, de cunho conjuntural, visa dotar a empresa de profissionais que contribuam para a redução do gap decorrente dos desligamentos e apoiem a consecução das entregas e cumprimento das competências institucionais, visto que a EPE possui força de trabalho insuficiente ao cumprimento das atividades estratégicas e competências institucionais, sobrecarga de trabalho e absenteísmo. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Clarisse Moreira Alves

Superintendente Adjunta

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Publicação do edital concurso público.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Realização das provas e homologação do concurso.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Contratação dos aprovados no concurso.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Consiste na realização de levantamento das entregas e esforços da EPE a fim de subsidiar o dimensionamento qualitativo e quantitativo da força de trabalho da EPE. Este projeto, de cunho estrutural, visa desenvolver um estudo com vistas a suprir a empresa de força de trabalho a fim de possibilitar a consecução das entregas e o consequente cumprimento das competências institucionais. Ele se justifica pelo fato de a EPE possuir força de trabalho insuficiente ao cumprimento das atividades estratégicas e competências institucionais, resultando em sobrecarga de trabalho, absentéismo. Além disso, percebe-se a falta de fundamentação para decisões estratégicas relativas a quadro de pessoal. Espera-se, também, a melhoria da qualidade de vida no trabalho. Uma vez que esta ação é um dos Planos de Tratamento de Riscos Estratégicos, seu monitoramento também ocorrerá pelo Comitê Executivo de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRIC-X).

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Clarisse Moreira Alves

Superintendente Adjunta

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

0%

\* Instrução processual contratação.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

100%

\* Redirecionamento para levantamento interno quali-quantitativo por meio de recursos internos

\* Sensibilização das áreas.

\* Realização do Levantamento Qualitativo e Quantitativo conduzidos pelo Gabinete da Presidência e Conjur.

\* Elaboração de NT e encaminhamento ao Ministério da Economia, tendo resultado em ato publicado com aumento do quadro de pessoal da EPE para 426 posições.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# ESTOCAGEM SUBTERRÂNEA DE GÁS NATURAL

## ESCOPO E OBJETIVOS

Projeto de contratação de uma consultoria para Estocagem Subterrânea de Gás Natural, financiado pelo Banco Mundial, com o objetivo de trazer subsídios para a EPE sobre o tema e, especificamente, indicar alvos para a estocagem subterrânea de gás natural nas bacias sedimentares brasileiras.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Estudos do Petróleo, Gás e Biocombustíveis | DPG

Superintendência de Petróleo e Gás Natural | SPG

Deise dos Santos Trindade Ribeiro

Analista de Pesquisa Energética

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

10%

- \* Reuniões com instituições especializadas.
- \* Reuniões internas para a discussão sobre o projeto.
- \* Elaboração e entrega do TDR.

2º QUADRI MESTRE 2022

45%

- \* Elaboração da documentação para a contratação.

3º QUADRI MESTRE 2022

45%

- \* Contratação do objeto.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS ESTRATÉGICOS | ATR**  
INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

# PORTFÓLIO DE 27 AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS ESTRATÉGICOS | ATR

## COORDENAÇÃO

### PRESIDÊNCIA | PR

APRIMORAMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS PREVENDO DESTACAMENTO DE PONTOS FOCAIS PARA ATUAÇÃO JUNTO AO MME/ME E CONGRESSO NACIONAL	IMPLEMENTAÇÃO DE NORMA DE ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA	IMPLEMENTAÇÃO DE AGENDA TÉCNICA CONJUNTA DAS DIRETORIAS	ESTABELECIMENTO DE PROCESSO PARA FORMALIZAÇÃO DE DEMANDAS POR PARTE DO MME
APRIMORAMENTO DAS CAMPANHAS DE COMUNICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO	DESENVOLVIMENTO DOS INSTRUMENTOS DE APURAÇÃO DE RESPONSABILIDADE	AFERIÇÃO DA MATURIDADE EM GESTÃO / GOVERNANÇA	ELABORAÇÃO DE MANUAL E DEFINIÇÃO DE METODOLOGIA E NORMATIVOS PARA A GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
REALIZAÇÃO DE NEGOCIAÇÕES PARA A DIVERSIFICAÇÃO DAS FONTES DE RECEITA DA EPE	ESTABELECIMENTO DE ESTRATÉGIAS PARA PARCERIAS E AGENDAS INSTITUCIONAIS	APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE ATUAÇÃO DO COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO ESTRATÉGICA (CGE-X)	

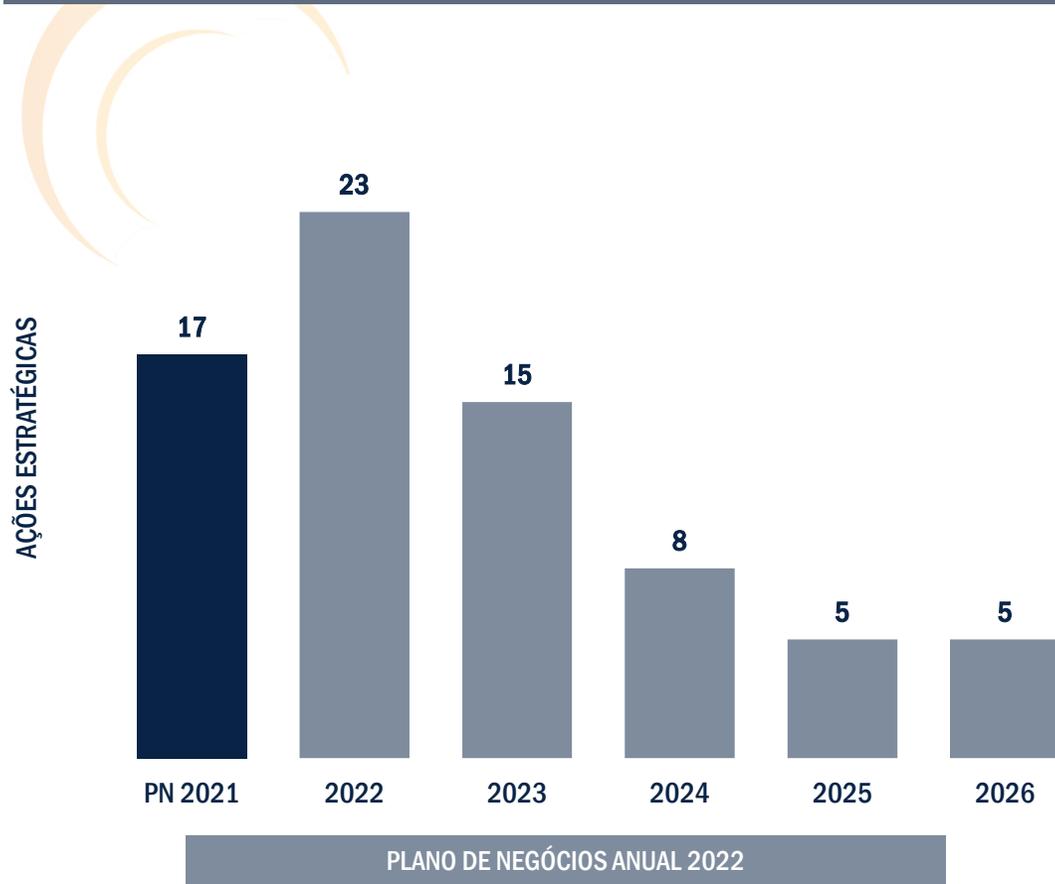
### DIRETORIA DE GESTÃO CORPORATIVA | DGC

AUTOMAÇÃO E <i>DATA SCIENCE</i>	APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE INTEGRAÇÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) COM AS ÁREAS FINALÍSTICAS	REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) PARA USUÁRIOS E PARA A EQUIPE DE TI	REFORMULAÇÃO DO COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES (CTIC)	ELABORAÇÃO E DIVULGAÇÃO DOS NOVOS PLANO ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (PETI) E DO PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (PDTI)
APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)	MANUTENÇÃO DE PAUTA CONTINUADA NA REUNIÃO MENSAL DE GESTÃO	ELABORAÇÃO DE MANUAL DE PROCEDIMENTOS DE LICITAÇÃO E GESTÃO DE CONTRATOS	IMPLEMENTAÇÃO DE SISTEMAS INTEGRADOS PARA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	APRIMORAMENTO DAS REGRAS DE CONTRATAÇÃO PARA NOVAS TECNOLOGIAS
REALIZAÇÃO DE AÇÕES E PLANO DE TRABALHO COM O GT CLIMA ORGANIZACIONAL	APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	IMPLANTAÇÃO DA METODOLOGIA GESTÃO DE PROCESSOS	DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS GESTORES
APERFEIÇOAMENTO DAS DIRETRIZES E POLÍTICA DE FORMAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E LIDERANÇAS				

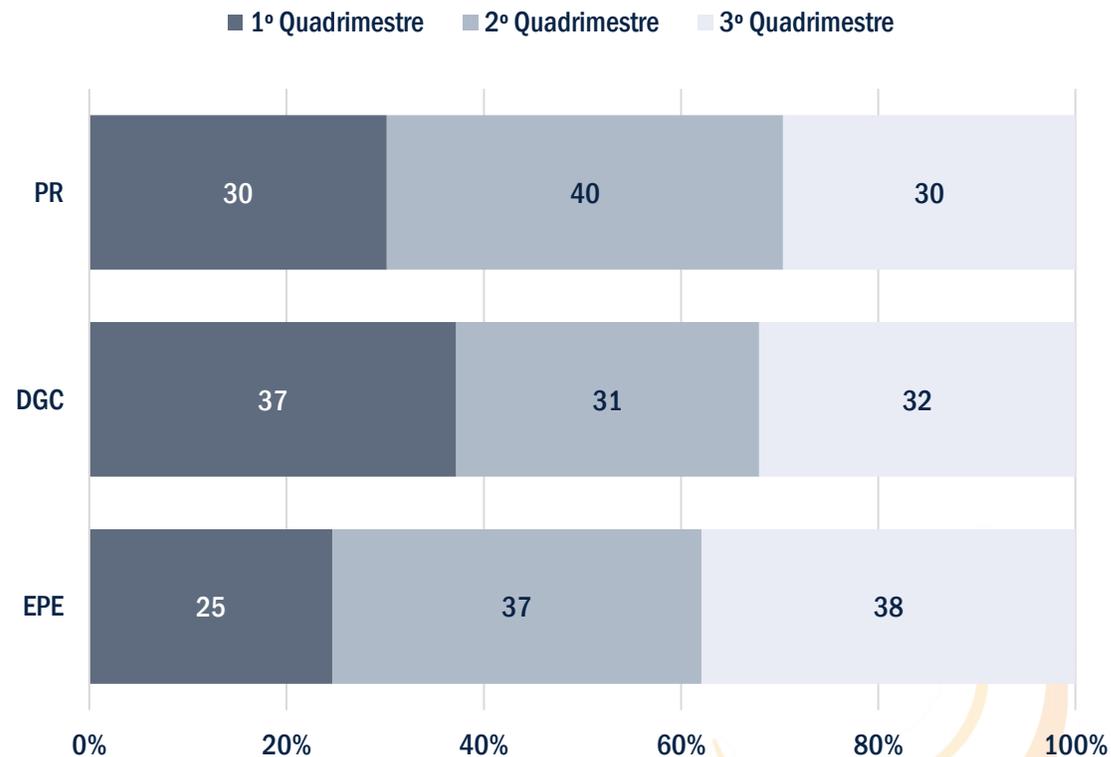
# PORTFÓLIO DE 27 AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS ESTRATÉGICOS | ATR

## PLURIANUALIDADE E AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL

### PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO

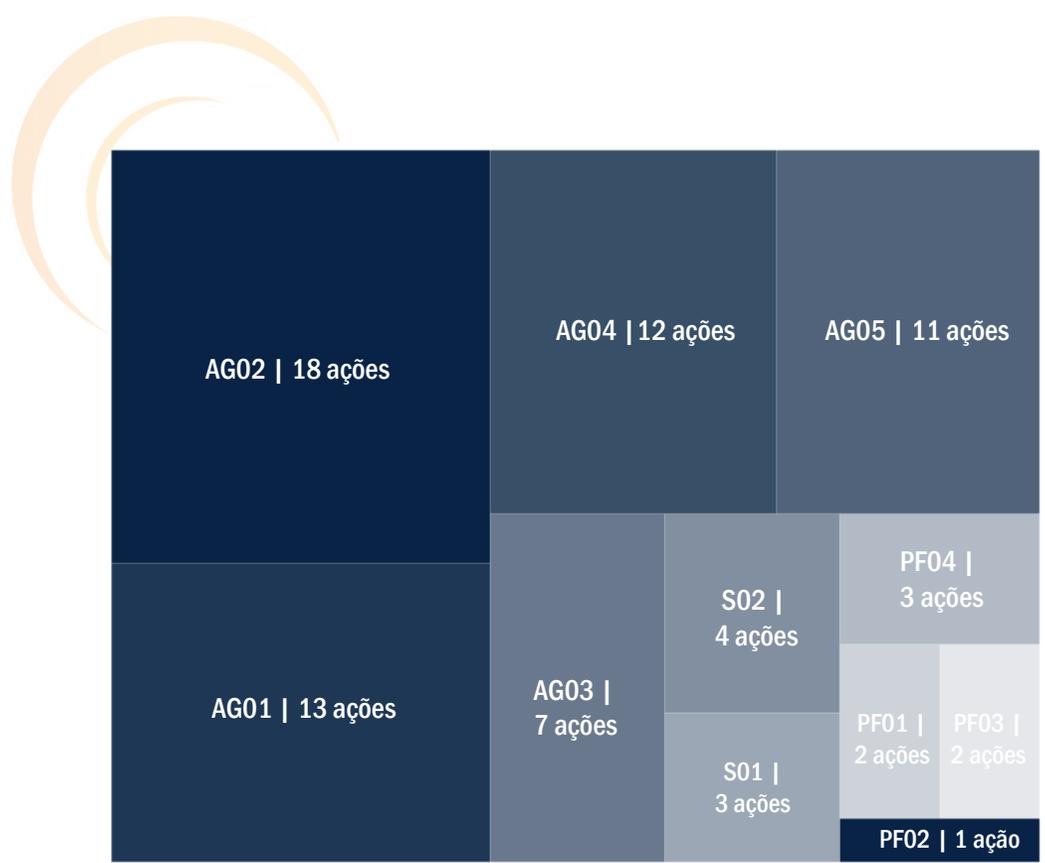


### AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL PREVISTO PARA 2022 (%)



# PORTFÓLIO DE 27 AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS ESTRATÉGICOS | ATR

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | CICLO 2022-2026

#### PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

- S01 Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.
- S02 Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

- PF01 Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.
- PF02 Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.
- PF03 Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.
- PF04 Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

- AG01 Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.
- AG02 Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.  
Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.
- AG03 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.
- AG04 Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS ESTRATÉGICOS | ATR**  
27 AÇÕES ESTRATÉGICAS

# APRIMORAMENTO DAS RELAÇÕES INSTITUCIONAIS PREVENDO DESTACAMENTO DE PONTOS FOCAIS PARA ATUAÇÃO JUNTO AO MME/ME E CONGRESSO NACIONAL

## ESCOPO E OBJETIVOS

Esta ação visa delinear estratégias para que a EPE possa aprimorar seu relacionamento junto à importantes agentes do Poder Executivo e do Poder Legislativo. O objetivo principal deste plano de tratamento é aproximar a EPE do Poder Legislativo Federal (Senado Federal e Câmara dos Deputados), assim como das diferentes áreas do Ministério da Economia (ME) e do próprio Ministério de Minas e Energia (MME). Considerando a relevância das atividades desenvolvidas pela EPE e sua atual condição de dependência do orçamento fiscal da União, torna-se fundamental delinear ações que possibilitem uma melhor interação junto a estes agentes. Dessa forma, a EPE terá melhores elementos para destacar a sua atuação na operacionalização das políticas públicas consignadas pelo seu ato de criação e demonstrar mais apropriadamente o valor público das atividades desenvolvidas pela empresa.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência | GAB-PR

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Monitoramento de temas de interesse da EPE na Câmara dos Deputados e no Senado Federal.
- \* Elaboração de Termo de Referência para contratação de estudo sobre o valor público da EPE.

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Acompanhamento das conclusões da CTECRHE e seus possíveis desdobramentos sobre a EPE.
- \* Avaliação da contratação de consultoria para elaborar análise sobre o valor público da EPE.

3º QUADRI MESTRE 2022

20%

- \* Capacitação em Assessoria Parlamentar e/ou Relações Institucionais.
- \* Avaliação da contratação de consultoria para elaborar análise sobre o valor público da EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Implementação de uma Norma de Acordos de Cooperação Técnica para a EPE, estabelecendo regras e procedimentos gerais comuns a todas as modalidades de parceria passíveis de celebração pela empresa. Foi identificada a oportunidade de unificação normativa do tema dos convênios e acordos de cooperação celebrados pela EPE, de forma a trazer maior transparência e celeridade, bem como facilitar a disseminação das regras e procedimentos que deverão ser observados pelos colaboradores da EPE quando da instrução dos procedimentos administrativos voltados à celebração de convênios e acordos de cooperação. Atualmente, a matéria é disciplinada pelo art. 100 do RLC/EPE e pelo Regulamento para Estabelecimento de Acordo de Cooperação da EPE. Levando em consideração o aumento dos instrumentos de parceria firmados pela EPE nos últimos anos, e buscando dar maior transparência e uniformização aos processos internos observados pelas diversas superintendências da empresa, foi proposta a implementação de uma Norma de Acordos de Cooperação Técnica para a EPE.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Consultoria Jurídica |  
PCJ

Bruno Abreu Bastos

Consultor Jurídico

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Elaboração de minutas de documentos visando dar maior segurança eficiência ao processo de celebração de acordos.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Execução de atividades de divulgação e capacitação dos colaboradores da EPE visando a boa utilização do regulamento.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Tradução do regulamento para o inglês e disponibilização no site da EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de tratamento voltado para o alinhamento técnico interno entre as equipes das diferentes diretorias da EPE. O principal objetivo desta ação é de promover maior integração entre as agendas técnicas das diferentes áreas da EPE. Sua implementação se justifica diante de ampla gama de temas atualmente desenvolvidos pela EPE, além da necessidade intrínseca da EPE de realizar estudos com perspectiva cada vez mais integrada, o que demanda a constante interação entre os temas de estudo atualmente conduzidos pela EPE no contexto do planejamento energético brasileiro. Trata-se de uma ação de duração contínua.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Manutenção das reuniões de coordenação técnica entre as diretorias da EPE.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Manutenção das reuniões de coordenação técnica entre as diretorias da EPE.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Manutenção das reuniões de coordenação técnica entre as diretorias da EPE.

# ESTABELECIMENTO DE PROCESSO PARA FORMALIZAÇÃO DE DEMANDAS POR PARTE DO MME

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração de proposta de processo para formalização de demandas por parte do Ministério de Minas e Energia (MME). Visa aprimorar os controles internos; otimizar a alocação de horas de trabalho da equipe técnica; e contribuir para a priorização e mapeamento do atendimento das demandas do MME. Convém ressaltar que são esperados benefícios que poderão ser usufruídos por toda a EPE, assim como pelo próprio MME.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Patrícia Costa Gonzales  
de Nunes

Assessora da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Proposta de processo para formalização de demandas por parte do MME.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Consiste na construção e subsequente execução e monitoramento de um plano que abarque as temáticas de Governança, Riscos, Integridade, Ética e Controles Internos. Visa estabelecer instrumento de planejamento que observe uma visão conjunta de todas as áreas que trabalham com os aspectos de GRIC visando o aperfeiçoamento da comunicação e do processo de sensibilização, dos temas abordados. O que acabará por facilitar e melhorar a eficácia e eficiência dos trabalhos, produtos e serviços ofertados pelas áreas e a denotação da importância para o processo de tomada de decisão da empresa.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Área de Conformidade e  
Gestão de Riscos | CGRElzenclever Freitas de  
AguiarGestor de Conformidade  
e Riscos

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Elaboração de minuta do Plano de comunicação e sensibilização - Aspectos de GRIC.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Aprovação do Plano.  
\* Execução das atividades previstas para o 2º quadrimestre.3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

40%

\* Execução das atividades previstas para o 3º quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Implementação do Regulamento de Procedimento Correccional da EPE. A empresa, na qualidade de Empresa Pública, tem seu pessoal contratado sob o regime celetista – regido pelas normas da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O contrato de trabalho dá origem a uma série de direitos e obrigações a empregados e empregadores que, muitas vezes, não estão explicitados no instrumento que as partes celebraram. Dentre os direitos e prerrogativas reconhecidos ao empregador como decorrência do contrato de trabalho encontramos o poder disciplinar. Os princípios da Administração Pública criam para o empregador estatal a obrigação de sancionar as faltas cometidas pelos empregados públicos em caso de desobediência às suas obrigações, pois, como consequência do poder disciplinar conferido ao empregador estatal, decorre o dever de apurar. A Instrução Normativa CGU nº 14/2018, dispõe, no seu art. 45, caput, que a apuração da infração disciplinar cometida por empregado público de empresa pública se dará por procedimento previsto em norma regulamentar interna, observados os princípios do contraditório e da ampla defesa.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Consultoria Jurídica |  
PCJ

Bruno Abreu Bastos

Consultor Jurídico

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

90%

\*Aprovação da norma na Diretoria  
Executiva.3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

10%

\*Divulgação da norma internamente na  
EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Consiste na avaliação do grau de maturidade dos colaboradores da EPE em temas relacionados à gestão e governança corporativa, com vistas a verificar o alinhamento e o desenvolvimento de uma cultura organizacional nesses temas.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PRCarlos Henrique Brasil de  
Carvalho

Assessor da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.

# ELABORAÇÃO DE MANUAL E DEFINIÇÃO DE METODOLOGIA E NORMATIVOS PARA A GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

## ESCOPO E OBJETIVOS

Trata-se de manual com a metodologia de avaliação do Planejamento Estratégico. Esta ação visa aprimorar a efetividade do Planejamento Estratégico da EPE, assim como a continuidade e aprimoramentos futuros dos processos relativos à Gestão Estratégica da empresa.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Carlos Henrique Brasil de  
Carvalho

Assessor da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

100%

\*Manual e Definição de Metodologia e Normativos para a Gestão do Planejamento Estratégico.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# REALIZAÇÃO DE NEGOCIAÇÕES PARA A DIVERSIFICAÇÃO DAS FONTES DE RECEITA DA EPE

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de tratamento voltado para a diversificação de fontes de receita para a EPE, que atualmente integra o orçamento fiscal da União. O principal objetivo deste plano de tratamento é de analisar alternativas para diversificar as fontes de receita da EPE. Tais ações se justificam em virtude da atual condição orçamentária da EPE, empresa pública 100% dependente do orçamento fiscal da União. Ao se enquadrar como empresa 100% dependente, a EPE acaba se tornando vulnerável a condicionamentos e contingenciamentos impostos pela lei orçamentária anual, o que, por vezes, dificulta o pleno cumprimento das suas atribuições legais e objetivos de política pública. Esse projeto conta com a atuação conjunta da Superintendência de Recursos Financeiros e da Diretoria de Gestão Corporativa (EPE/DGC) junto à Presidência da EPE, com o apoio da Consultoria Jurídica (EPE/PR/PCJ).

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência | GAB-PR

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Análise da alocação de recursos de P&D, destinados via Decreto nº 10.787/2021, para a EPE.
- \* Avaliação a respeito da cobrança de emolumentos para leilões de geração pela EPE.

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Organização de lista de projetos passíveis de execução via emendas parlamentares e/ou recursos de P&D.
- \* Definição das frentes prioritárias de ação a serem desenvolvidas para efetivar a implementação da diversificação de receitas na EPE.

3º QUADRI MESTRE 2022

60%

- \* Avaliação de outras possibilidades de fontes de recursos (acordos de cooperação, doações de bens e serviços).
- \* Definição das frentes prioritárias de ação a serem desenvolvidas para efetivar a implementação da diversificação de receitas na EPE.
- \* Avaliação a respeito da cobrança de emolumentos para leilões de geração pela EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Mapeamento de oportunidades de aprimoramento das parcerias e agendas institucionais da EPE. Esta ação visa identificar as principais oportunidades que a EPE pode explorar para formalizar novas agendas e parcerias institucionais, tanto com agentes públicos como privados.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DEE

DEA

DPG

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022Sem entregas previstas para este  
quadrimestre.3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

100%

\* Levantamento das iniciativas atualmente  
mantidas pela EPE para proposição de  
melhorias.

# APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE ATUAÇÃO DO COMITÊ EXECUTIVO DE GESTÃO ESTRATÉGICA (CGE-X)

## ESCOPO E OBJETIVOS

Melhoria da eficácia do Comitê Executivo de Gestão Estratégica (CGE-X).  
Visa aprimorar a atuação do CGE-X, com vistas ao aperfeiçoamento do assessoramento à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da Presidência  
| GAB-PR

Carlos Henrique Brasil de  
Carvalho

Assessor da Presidência

DEE

DEA

DPG

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

100%

\* Revisão do Regimento Interno do CGE-X.  
\* Revisão dos processos de Gestão Estratégica.  
\* Mudanças na composição dos membros.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Automatização dos processos de negócio e gestão, com vistas a fornecer soluções de Análise e Ciência de Dados e sistemas de informação para a empresa, de forma priorizada e estratégica. Visa aumentar a produtividade das áreas, entregando soluções tecnológicas mais eficientes, seguras e modernas.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

33%

- \* Planejamento dos projetos de desenvolvimento e Ciência de Dados para o novo ciclo do PDTI, alinhados com os projetos do Plano de Negócios e priorizados pelos critérios de priorização.
- \* Ajustes na proposta de criação do Núcleo de Ciência de Dados e aprovação pela Diretoria Executiva.
- \* Elaboração de trilha de aprendizado em Ciência de Dados (*Data Camp*).
- \* Contratação de capacitação em pontos de função para darmos continuidade ao projeto de terceirização de desenvolvimento.

2º QUADRI MESTRE 2022

33%

- \* Implantação da estrutura do Núcleo de Ciência de Dados.
- \* Novo servidor de soluções de Ciência de Dados disponibilizado para as soluções públicas.
- \* Elaboração do processo de contratação de terceirização de desenvolvimento de soluções.

3º QUADRI MESTRE 2022

34%

- \* Terceirização de desenvolvimento contratada.
- \* Estrutura de Ciência de Dados implantada.

# APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE INTEGRAÇÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) COM AS ÁREAS FINALÍSTICAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

Aumento da integração da Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações (EPE/DGC/STI) com as áreas de estudos buscando acompanhar de forma permanente as necessidades tecnológicas do negócio. Aumentando a parceria e a integração com as áreas de estudos, a STI poderá antecipar necessidades tecnológicas, oferecer consultoria técnica nas aquisições e contratações de serviços de Tecnologia da Informação (TI) e fornecer a infraestrutura necessária para a realização das demandas do negócio.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

100%

\* Formalização do Processo e incorporação à rotina da Gestão da STI.  
Obs.: O projeto poderá, então, ser encerrado.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) PARA USUÁRIOS E PARA A EQUIPE DE TI

## ESCOPO E OBJETIVOS

Amplia as capacitações técnicas da equipe da Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações (EPE/DGC/STI) e disseminar o conhecimento para as demais áreas da empresa. Visa manter a equipe da STI atualizada nas tecnologias, permitindo a multiplicação do conhecimento pelas áreas de estudos e gestão.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

33%

- \* Nos meses de Janeiro e Fevereiro será feito o detalhamento das capacitações a serem realizadas.
- \* Definição de trilhas de aprendizagem nas plataformas de EAD (Alura, Desenvolvedor.io e DataCamp).
- \* Início das trilhas de aprendizagem EAD pelos empregados.
- \* Realização das demais capacitações do período.

2º QUADRI MESTRE 2022

33%

- \* Realização das capacitações do período.

3º QUADRI MESTRE 2022

34%

- \* Realização das capacitações do período.

# REFORMULAÇÃO DO COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES (CTIC)

## ESCOPO E OBJETIVOS

Retomada dos trabalhos do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicações (CTIC). Visa aumentar a participação das diretorias nas ações de TI com o fortalecimento do CTIC. Priorização de projetos, planejamento e aprovação do orçamento de TI, elaboração e monitoramento do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação (PETI) e do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI).

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Início da atuação em priorização de projetos.  
\* Aprovação do PETI Ciclo 2021-2023 e do PDTI Ciclo 2022-2023.

2º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Aperfeiçoamento dos critérios de priorização de projetos.  
Obs.: Implantados os aperfeiçoamentos, considera-se o projeto como terminado.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# ELABORAÇÃO E DIVULGAÇÃO DOS NOVOS PLANO ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (PETI) E DO PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (PDTI)

## ESCOPO E OBJETIVOS

A elaboração, a divulgação e o monitoramento do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação (PETI) e do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), pelas empresas públicas, são obrigações legais estabelecidas na Resolução nº 11 de 10 de maio de 2016. O PETI é o Plano Estratégico de TI que tem como objetivo direcionar as ações da TI para o alcance dos objetivos estratégicos traçados no PEI. O ciclo de planejamento atual é de 2021-2023. O PDTI é o Plano Diretor de TI onde são estabelecidas as ações táticas e operacionais para o atingimento dos objetivos estratégicos definidos no PETI. A ampla divulgação do PETI e PDTI traz transparência para as ações de TI alinhadas aos objetivos estratégicos corporativos, permitindo o planejamento dos investimentos, as capacitações, a melhoria contínua dos processos internos e as iniciativas de Segurança da Informação. O PETI e o PDTI são planos elaborados pelo Comitê de TIC e aprovados pela Diretoria Executiva, logo há a participação de todas as diretorias da EPE na sua confecção e monitoramento.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

40%

\* Análise detalhada do PNA2022, com avaliação do rebatimento sobre a equipe da STI.  
\* Revisão do PETI Ciclo 2021-2023 e estabelecimento do PDTI ciclo 2022-2023.

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

\* Aprovação e divulgação dos novos Planos de TI.  
\* Acompanhamento dos resultados pelo CTIC.

3º QUADRI MESTRE 2022

60%

\* Acompanhamento dos resultados pelo CTIC.

# APERFEIÇOAMENTO DO PROCESSO DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

## ESCOPO E OBJETIVOS

Mapeamento e automatização do processo de Planejamento Orçamentário de Tecnologia da Informação (TI) de forma integrada ao Planejamento Orçamentário Corporativo. Implantação do sistema VIRTUS na Diretoria de Gestão Corporativa (DGC). Visa à redução do retrabalho, ao aumento do planejamento, do controle e da transparência do orçamento de TI, facilitando o monitoramento pelo Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicações (CTIC) e integrando-o ao planejamento orçamentário da empresa.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

25%

\* Elaboração de dashboards para planejamento e acompanhamento orçamentário.  
\* Início do desenvolvimento das funções de planejamento orçamentário no Virtus.

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

\*Desenvolvimento das novas funcionalidades do Virtus.

3º QUADRI MESTRE 2022

35%

\*Desenvolvimento das novas funcionalidades do Virtus.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Ainda que tenha sido elencada esta ação, a participação da Superintendência de Gestão de Pessoas (DGC/SGP) nas reuniões mensais de gestão não acontecem de forma continuada. Ela se dá de forma pontual, em pautas destacadas junto à Diretoria de Gestão Corporativa (DGC) ou ao Gabinete da Presidência, quando existe esta interface nos temas tratados. Dificuldade de conciliação com as demais demandas prioritárias da área x efetivo para tornar uma ação continuada/mensal.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Carla Mara Stacchini de Souza

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Realização das 4 reuniões com pautas voltadas ao conhecimento técnico e gerencial.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33%

\* Realização das 4 reuniões com pautas voltadas ao conhecimento técnico e gerencial.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

34%

\* Realização das 4 reuniões com pautas voltadas ao conhecimento técnico e gerencial.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Revisão e atualização do Regulamento de Licitações e Contratos, buscando o aprimoramento das aquisições e implantação do Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos, visando estabelecer as diretrizes, atribuições e responsabilidades dos fiscais de contrato de toda a empresa. Visa aumentar a eficiência, eficácia e efetividade das contratações das aquisições, buscando a padronização e otimização dos recursos humanos e financeiros em conformidade com a legislação vigente.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Recursos Logísticos | SRL

Gustavo Rodrigues Machado

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Aprovação no Conselho de Administração do Regulamento de Licitações e Contratos – RLC.  
\* Divulgação e capacitação no RLC.

2º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Revisão e adequação do Manual de Fiscalização e Contratos conforme diretrizes e procedimentos do novo RLC.  
\* Divulgação e capacitação no Manual de Fiscalização e Contratos.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 19 - Deficiência de controle físico, orçamentário e financeiro trazendo prejuízos e atrasos ao cumprimento dos objetivos de negócio. Visa melhorar sistemas de controle orçamentário para aumentar a eficiência e qualidade do gasto trazendo informações precisas e tempestivas para tomada de decisão.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Recursos Financeiros | SRF

Sandro da Silva Abílio

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

25%

\* Início da pesquisa para desenvolvimento das funções de integrações no sistema Virtus.

2º QUADRI MESTRE 2022

25%

\* Desenvolvimento das novas funcionalidades do Virtus.

3º QUADRI MESTRE 2022

50%

\* Testes e homologação da integração com sistemas orçamentários.

# APRIMORAMENTO DAS REGRAS DE CONTRATAÇÃO PARA NOVAS TECNOLOGIAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

Elaboração de proposta de padronização, alinhamento de conceitos técnicos, acompanhamento, suporte e consultoria para as contratações de TI. Elaboração de procedimento específico relativo ao tema que facilitará o entendimento das regras e proporcionará agilidade nas contratações de hardware, software e de serviços de TI.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Claudia Everilde Coutinho Mendes Bento

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

40%

\* Após a aprovação da proposta de trabalho e seleção de quem irá participar do projeto, serão realizadas as seguintes atividades: (i) Finalização do levantamento de todas as contratações de TI ocorridas nos últimos 2 anos; (ii) Realizar reunião com pontos focais e equipe do projeto; (iii) Elaborar processo de contratação de terceirizados para atuarem nas contratações de TI.

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

\* Elaboração de procedimento específico de contratações de TI.  
\* Formalização da equipe multidisciplinar incluindo terceirizados para atuar nas fases internas das contratações.  
\* Padronização de documentos (TR, NT, DOD).  
\* Alinhamento da definição dos conceitos com todos os envolvidos nas contratações de TI.  
\* Elaboração de checklist para cada tipo de contratação.

3º QUADRI MESTRE 2022

20%

\* Criação de acervo normativo e de minutas organizado e indexado por assunto.  
\* Início da automação do processo de contratações.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 16 - Desgaste do clima organizacional. Manutenção das reuniões e ações de clima organizacional junto às áreas. Acompanhamento da implantação do Projeto Viver Bem EPE de apoio aos empregados.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Carla Mara Stacchini de Souza

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

30%

\* Acompanhamento do Programa Viver Bem EPE.

2º QUADRI MESTRE 2022

30%

\* Acompanhamento do Programa Viver Bem EPE.

3º QUADRI MESTRE 2022

40%

\* Apuração das reuniões de clima organizacional realizadas.  
\* Acompanhamento do Programa Viver Bem EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 18 - Insuficiência de recursos orçamentários e financeiros para o cumprimento dos objetivos organizacionais. São previstas ações contínuas de monitoramento, elaboração de *dashboards* de execução e das contratações.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Recursos Financeiros | SRF

Sandro da Silva Abílio

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Elaboração da estrutura do orçamento base zero x plano de contingência orçamentário.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Elaboração da estrutura do orçamento projetado compatível com a DRE visando ao acompanhamento do planejado x execução pelo regime de competência e projetando o resultado econômico da empresa.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Homologação dos aperfeiçoamentos da gestão orçamentária para encaminhamento à Diretoria Executiva.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 19 - Deficiência de controle físico, orçamentário e financeiro trazendo prejuízos e atrasos ao cumprimento dos objetivos de negócio. Implementação de capacitação de pós-graduação em Administração Pública.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Carla Mara Stacchini de Souza

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

100%

\* Conclusão das capacitações da DGC/SRF e da primeira turma de gestores da EPE no curso MBA em Gestão Pública pela escola de governo Enap.

# IMPLANTAÇÃO DA METODOLOGIA GESTÃO DE PROCESSOS

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 11 - Indisponibilidade ou falta de qualidade das informações. Vale destacar que, tendo em vista a priorização de alocação de recursos humanos para outras ações estratégicas em 2022, esta ação iniciará sua execução a partir de 2023.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Gabinete da Diretoria | GAB-DGC

Angela Livino Regina de Carvalho

Diretora

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 15 - Comprometimento do conhecimento organizacional nas dimensões técnica e gerencial. Vale destacar que, tendo em vista a priorização de alocação de recursos humanos para outras ações estratégicas em 2022, esta ação iniciará sua execução a partir de 2023.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Carla Mara Stacchini de Souza

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Plano de Tratamento com objetivo de mitigar risco estratégico nº 15 - Comprometimento do conhecimento organizacional nas dimensões técnica e gerencial. Vale destacar que, tendo em vista a priorização de alocação de recursos humanos para outras ações estratégicas em 2022, esta ação iniciará sua execução a partir de 2023.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Gestão de Pessoas | SGP

Carla Mara Stacchini de Souza

Superintendente

PR

DEE

DEA

DPG

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## RISCOS MITIGADOS

R01

R02

R03

R04

R05

R06

R07

R08

R09

R10

R11

R12

R13

R14

R15

R16

R17

R18

R19

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL | ACP**  
INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

# PORTFÓLIO DE AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL | ACP

## PRESIDÊNCIA | PR

Adaptação das mídias sociais da EPE para o período de defeso eleitoral

Criação de newsletter da EPE

Aprimoramento da qualidade gráfica das publicações técnicas da EPE

Elaboração de guia para a realização de eventos virtuais pela EPE

Amplifica EPE: estratégia para maior inserção da EPE em eventos regionais

CEM Days 2nd edition: disseminação dos estudos da EPE para o cenário internacional

Fortalecimento da atuação internacional da EPE

Criação de pautas positivas e de divulgação da agenda de publicações da EPE

Estruturação de estratégias de engajamento dos membros do Conselho Consultivo da EPE

Reestruturação da intranet da EPE, com integração de ferramentas tecnológicas

Apoio à ações de endomarketing

Elaboração de guia de referência para a estruturação de Consultas Públicas da EPE

Realização de ações de capacitação em planejamento energético para o público externo

Estabelecimento de proposta de segmentação e de gerenciamento de mailing list

Avaliação da incorporação de processos participativos nos estudos da EPE

Atualização da estratégia para uso das mídias sociais pela EPE

Realização de reuniões de alinhamento com a Ascom/MME

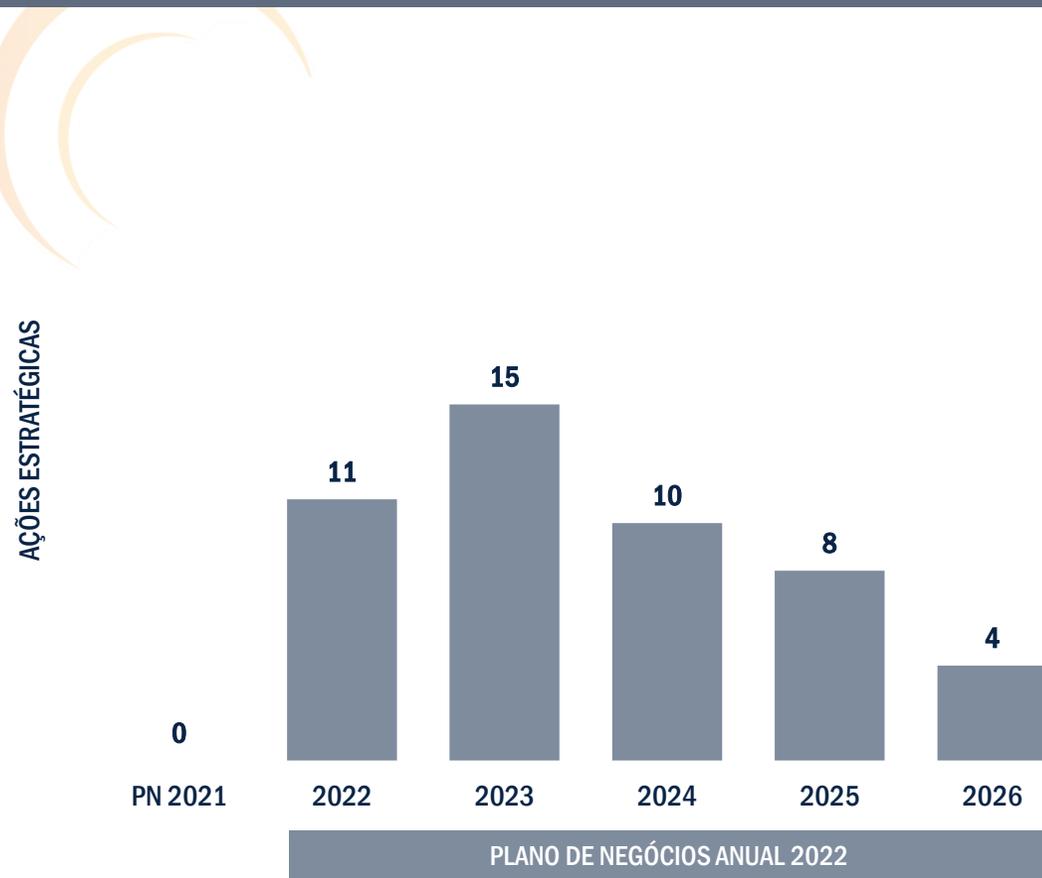
## DIRETORIA DE GESTÃO CORPORATIVA | DGC

Reestruturação do portal do EPE

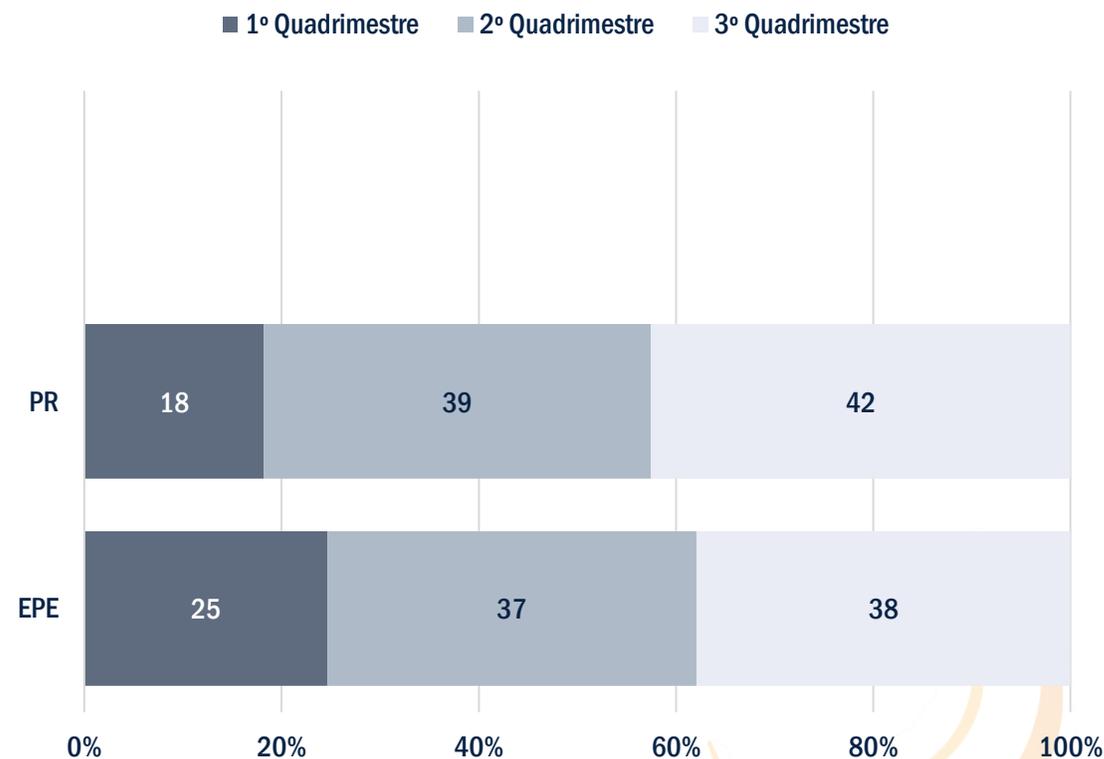
# PORTFÓLIO DE 18 AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL | ACP

## PLURIANUALIDADE E AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL

### PLURIANUALIDADE DAS AÇÕES AO LONGO DO CICLO ESTRATÉGICO

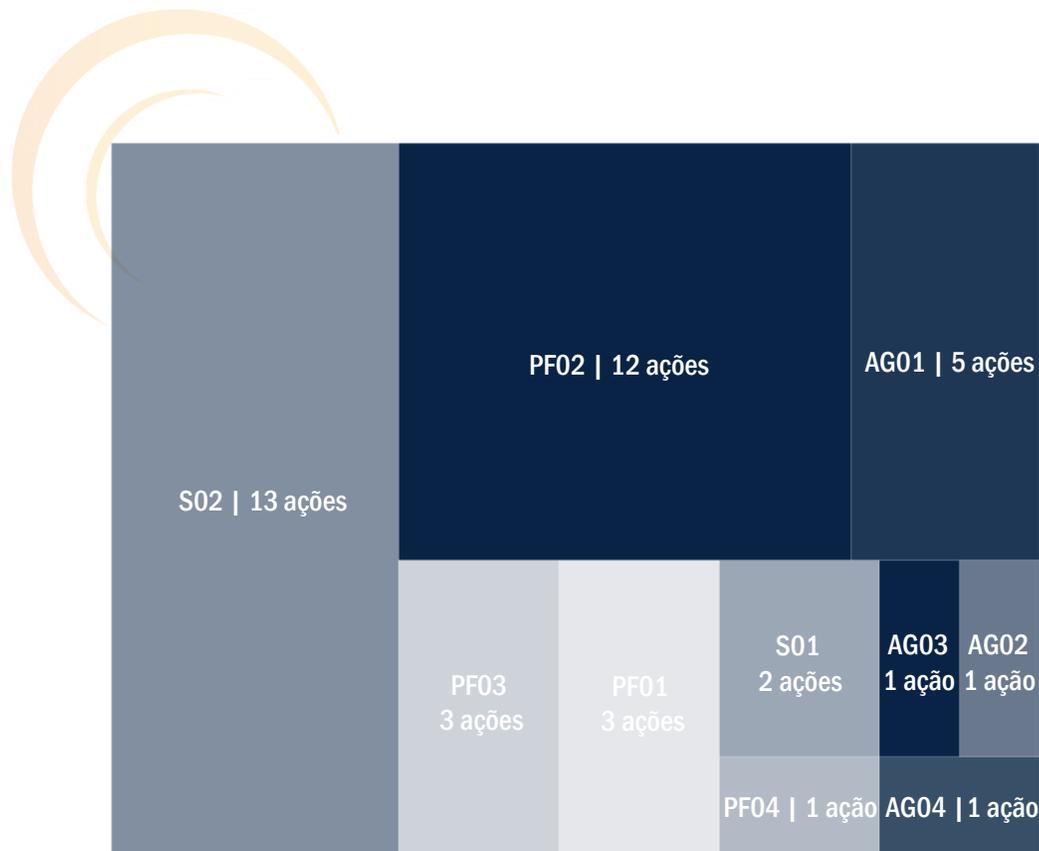


### AVANÇO MÉDIO QUADRIMESTRAL PREVISTO PARA 2022 (%)



# PORTFÓLIO DE 18 AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL | ACP

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | CICLO 2022-2026

#### PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

- S01 Estimular a modernização do ambiente de negócios e dos mecanismos de desenvolvimento da infraestrutura de energia no Brasil.
- S02 Fortalecer o diálogo com os múltiplos agentes do setor energético e demais partes interessadas, buscando consensos na promoção da transição energética nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS FINALÍSTICOS

- PF01 Aprimorar a indicação de oportunidades de investimento no setor de energia, de forma integrada e isenta, visando à segurança energética nacional.
- PF02 Reduzir a assimetria de informações, favorecendo as tomadas de decisão nos setores de energia.
- PF03 Contribuir para a inovação, a transição energética e o desenvolvimento de novos modelos de negócios no setor energético.
- PF04 Aprimorar o assessoramento ao Ministério de Minas e Energia e às entidades responsáveis pela formulação da Política Energética Nacional.

#### PERSPECTIVA DOS PROCESSOS DE APOIO À GESTÃO

- AG01 Fortalecer a cultura de governança, visando à consolidação da gestão estratégica, de riscos e integridade, em consonância com as diretrizes governamentais e as melhores práticas do mercado.
- AG02 Aprimorar a gestão do conhecimento, a cultura de inovação e a eficiência corporativa, consolidando instrumentos de gestão e a integração entre as áreas.  
Fortalecer a infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), ampliando as soluções tecnológicas e a entrega de sistemas de informação, suporte a Data Science e processamento de alto desempenho.
- AG03 Aperfeiçoar a gestão de pessoas, mediante a valorização do ser humano, visando o aprimoramento contínuo do conhecimento, a retenção dos talentos e o desenvolvimento gerencial.
- AG04 Aprimorar a gestão orçamentária para incrementar a qualidade do gasto, integrada aos instrumentos de gestão, avançando na obtenção de fontes de financiamento, com vistas a assegurar os recursos necessários para o cumprimento dos objetivos organizacionais.



**PORTFÓLIO DE AÇÕES DE COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL | ACP**  
18 AÇÕES ESTRATÉGICAS

## ESCOPO E OBJETIVOS

A manutenção de plataformas digitais prevê ajustes e otimizações de conteúdo, layout, navegação, software e vários outros fatores relevantes. A manutenção de portal exige ajustes mais refinados em sua plataforma e na sua estratégia de conteúdo. Reparos manuais nos códigos, por exemplo, podem ser necessários para aumentar a velocidade das páginas e prevenir erros, bem como testes e pesquisas de marketing podem ser providenciadas para melhorar o conteúdo postado. São procedimentos que requerem a atuação de profissionais ou empresas especializadas. Entre os benefícios, esse trabalho garante a segurança, a continuidade e o crescimento da estratégia de conteúdo adotada pela empresa. A Lei nº 12.527 - Lei de Acesso à Informação (LAI) - foi promulgada em 18 de novembro de 2011.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicações | STI

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Descreva a Ação Plano anual de Marketing Digital. O planejamento para redes sociais é essencial para aproveitar todo o potencial que as mídias digitais oferecem. Então, é necessário criar uma estratégia, produzir conteúdos e analisar resultados. Alguns objetivos importantes a destacar: percepção de marca; engajamento; transparência para sociedade; tráfego do seu portal; Além de explorar ao máximo o potencial das redes sociais, criar um planejamento também ajuda na rotina da ASCOM. Com um plano elaborado execução, gestão de tempo e mensuração se tornam mais simples. Somado a isso, com uma frequência de postagens definida, aumenta a transparência, conhecimento dos produtos, permite a fidelização da audiência e estratégias de branding content e brand equity A Lei nº 12.527 - Lei de Acesso à Informação (LAI).

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de Comunicação Social | PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

33,3 %

\*Relatório anual.

2º QUADRI MESTRE 2022

33,3 %

\* Relatório anual.

3º QUADRI MESTRE 2022

33,3 %

\* Relatório anual.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Em função das eleições de 2022, os canais de comunicação e divulgação EPE serão adaptados durante o período que começa no dia 2 de julho (três meses antes do pleito) e vai até 2 de outubro, podendo ser estendido até 30 de outubro, no caso de haver segundo turno. Os ajustes são necessários para atender às exigências impostas pela legislação eleitoral. Parte do conteúdo no site e nas redes sociais será suspenso temporariamente, a fim de que não sejam publicados ou mantidos conteúdos que possam ser caracterizados como publicidade institucional, o que é vedado pela legislação eleitoral. As informações de relevante caráter público estarão disponíveis no portal e em um único perfil de rede social no LINKEDIN. Essas medidas estão sendo adotadas seguindo as orientações da Secretaria Especial de Comunicação Social do Ministério das Comunicações (Secom/MCom), em decorrência do entendimento da Justiça Eleitoral de que, durante o período eleitoral, não podem ser mantidos conteúdos caracterizados como publicidade institucional, mesmo que o conteúdo seja datado de antes do início das restrições eleitorais. LEI Nº 9.504, DE 30 DE SETEMBRO DE 1997 que estabelece as normas para as eleições dispõe, dentre outras questões, sobre condutas vedadas aos agentes públicos durante os pleitos eleitorais. Uma das vedações trata da publicidade institucional.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

15%

\* Preparação.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

60%

\* Entendimento da Lei, adaptações, capacitações e cartilha.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Manutenção e gestão de novas ocorrências.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A estratégia de newsletter, também chamada de boletim informativo, consiste na publicação periódica das empresas para assinantes e tem como objetivo principal divulgar informações relevantes para os interessados. Por exemplo, atualização dos produtos, eventos importantes ou publicações do portal. Uma excelente estratégia em função das taxas de utilização do canal de e-mail pelos usuários da internet, mantendo os públicos da EPE informados com bases segmentadas e mais estruturadas. Observar a LGPD e boas práticas.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de Comunicação Social | PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Construção da Base Entendimento Legal Segmentação da Base Desenvolver uma boa campanha de comunicação Qualificação pela manutenção da base atualizada O mailing representa uma qualificada lista de contatos para o envio de e-mails, convites de eventos, newsletter o que serve para aumentar a precisão das da entrega das mensagens. Com ele, é possível criar conteúdos cada vez mais personalizados para clientes, leads, prospects e, até mesmo, quem já não interage com você por muito tempo. Quando bem-feito, o mailing potencializa as suas ações de Marketing Digital. LGPD.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

DPG

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

20%

\* Construção da Base.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Fechamento da Base  
Cartilha3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

30%

\* Construção da Base  
Segmentação inicial

## ESCOPO E OBJETIVOS

Considerar ações de design estratégico , com fundamento em UX - baseado na experiência do usuário, o conceito tornou-se parte fundamental de todo o planejamento de marketing e gestão de qualquer organização. Tendências Estéticas Design Instrucional Infográficos E-book Factsheet Aprimoramentos Constantes O dinamismo caracteriza o atual panorama econômico. Transformações frequentes levam as organizações a adotar iniciativas que as mantenham no mercado de forma diferenciada e competitiva. Neste cenário, o design estratégico surge como abordagem fundamental na busca de resultados Por questões estéticas, práticas, tempo de leitura, simplificação de linguagem, entre outros elementos, que somam como diferencial competitivo dos produtos e publicações da EPE .

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3%

- \* Capas
- \* Cartilhas
- \* Posts
- \* Infográficos
- \* E-books
- \* FactSheet
- \* Convites

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3%

- \* Capas
- \* Cartilhas
- \* Posts
- \* Infográficos
- \* E-books
- \* FactSheet
- \* Convites

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3%

- \* Capas
- \* Cartilhas
- \* Posts
- \* Infográficos
- \* E-books
- \* FactSheet
- \* Convites

## ESCOPO E OBJETIVOS

Essa ação de comunicação institucional em o objetivo principal de produzir um manual para os empregados, com linguagem clara e objetiva e instruções diretas, que o auxilie nas etapas de realização e de divulgação de um evento. Elaboração de um manual. Apresentação do conceito geral de eventos e os tipos de eventos e as etapas, papéis e responsabilidades, orientações de boas prática e a divulgação. Apresentação da estrutura do manual, incluindo o tipo de fonte utilizada, imagens e uma breve explicação sobre o que contém as partes em que o manual foi dividido.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

- \*Texto Manual da Comunicação
- \* Como gravar Videos
- \* Dress Code
- \* Orientações para eventos

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

- \* Busca de referências e estrutura proposta.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

- \* Apresentação d primeira versão para comentários.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Prospectar e sugerir eventos técnicos regionais para participação das áreas finalísticas Reconhecimento de Marca Maior divulgação dos produtos e publicações para Redução da Assimetria de informação Amplificar a participação da EPE como importante ator do setor energético.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

DPG

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

No escopo da sua agenda internacional, a EPE possui participação em diferentes iniciativas e campanhas da Clean Energy Ministerial (CEM) e da Mission Innovation (MI). A realização dessa ação estratégica figura como uma contribuição in kind da EPE para esse importante fórum, reforçando o posicionamento do Brasil em torno do desenvolvimento de energias limpas. No âmbito dessa parceria, diversos estudos são desenvolvidos pela EPE. O objetivo deste evento é de dar visibilidade para os resultados obtidos pela EPE na agenda de transição energética e inovação. A realização desse evento possibilitará o estabelecimento de importante vitrine para os agentes que atuam no setor energético nacional, assim como reforçará a colaboração com a CEM e MI como uma parceria estratégica para a EPE. Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Diretoria de Gestão Corporativa | DGC

Assessoria de Comunicação Social | PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

DPG

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022-  
Sem entregas previstas para este quadrimestre.2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

25%

\* Realização da gestão da programação do evento.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

75%

\* Realização da gestão das contratações necessárias para o evento.  
\* Realização da gestão da divulgação do evento.  
\* Realização do evento.

## ESCOPO E OBJETIVOS

A agenda internacional da EPE resulta em importantes aprimoramentos dos estudos realizados pelas diferentes áreas da empresa. Além de contar com o auxílio do Núcleo de Coordenação da Agenda Internacional (NCAI), a empresa conta com diversas parcerias estratégicas com agentes internacionais de relevo. Tendo em vista a importância de acompanhamento dessas frentes internacionais para os estudos de médio e longo prazo realizados pela EPE, torna-se relevante buscar meios para fortalecer a sua atuação internacional. A presente ação tem como objetivo estruturar iniciativas que promovam o fortalecimento da EPE no cenário internacional, como forma de ampliar a visibilidade das entregas realizadas pela empresa. Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da PR | GAB

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Revisão do Regimento Interno do Núcleo de Coordenação da Agenda Internacional (NCAI).

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Instituição da nova composição do NCAI.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Reuniões semanais de Alinhamento com a ASCOM do MME Nossa atuação requer ampla articulação com órgãos e instituições diversos. Nesse sentido, a a ASCOM da EPE participa de reuniões semanais convocadas pelo Ministério de Minas e Energia - MME, com as agências reguladoras – Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL, Agência Nacional do Petróleo, Gás e Biocombustíveis – ANP e com o Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS e com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica – CCEE.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3 %

\* Reuniões Semanais - frequência acima de 85% do total realizado.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3 %

\* Reuniões Semanais - frequência acima de 85% do total realizado.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

33,3 %

\* Reuniões Semanais - frequência acima de 85% do total realizado.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Os estudos desenvolvidos pela EPE possuem o potencial de promover importantes alterações no setor energético e na sociedade. De forma a permitir a incorporação de diferentes perspectivas nos estudos, torna-se necessário estruturar formas adequadas de recepção das contribuições das diferentes partes interessadas, levando em consideração as melhores práticas de participação social. A presente ação tem o objetivo de avaliar de que forma a EPE poderá incorporar diferentes instrumentos de participação social para a elaboração de seus estudos. Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da PR | GAB

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DPG

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Pro atividade no envio de pautas ( positivas) aos jornalistas do mailing da EPE e geração de release no portal. Por intermédio de um trabalho de relacionamento com a mídia, A ASCOM atua como assessoria de imprensa pela busca de resultados eficientes, com foco e que dispõem de tempo para trabalhar a informação em linguagem jornalística fazendo um levantamento de ideias que a marca oferece, mostra o total conhecimento do ramo em que atua e coloca os porta-vozes em alto nível, incrementando a exposição na mídia. Fortalecimento da imagem organizacional junto aos veículos de imprensa para o incremento das menções neutras e positivas. Aumento da transparências nas informações. LAI.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de  
Comunicação Social |  
PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

ALINHAMENTO  
ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Envio de até 10 pautas positivas  
\* Relatório de retorno.3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Envio de até 10 pautas positivas  
\* Relatório de retorno

## ESCOPO E OBJETIVOS

O Conselho Consultivo da EPE é um dos órgãos estatutários previstos na lei de criação da EPE e figura como um importante instrumento de participação social, representando o elo entre os principais agentes do setor energético e as atividades desenvolvidas pela empresa. A presente ação visa incrementar o protagonismo do CONCEPE na condução das suas competências. Lei nº 10.847/2004 e Estatuto Social da EPE.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da PR | GAB

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Posicionar como parte da reestruturação tecnológica, onde os processos são automatizados e a implementação da tecnologia passa a configurar a rotina de trabalho. Também é necessário contar com um olhar técnico e especializado para atuar junto aos setores que passarão por mudanças; Contratação coordenado pela TI com suporte da ASCOM pela importância para a comunicação interna Intranet como um canal agregador e integrador de toda a informação, nem sempre foi assim perspectivada. Por ser um pilar da comunicação interna, que no modelo virtual e híbrido precisam ainda estar mais fortalecidas, é sobretudo alvo de uma reestruturação e precisa integrar ( guarda-chuva) de portais e ações de comunicação internos das diversas áreas., bem como sistema normativa, orientações de pessoal, etc.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de Comunicação Social | PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º QUADRI MESTRE 2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º QUADRI MESTRE 2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

# APOIO À AÇÕES DE ENDOMARKETING

## ESCOPO E OBJETIVOS

Conteúdo para Intranet EMM Campanhas Internas (CIPA, ÉTICA, Programa de Qualidade de Vida, etc.) Apoio à Gestão Canal Corporativo (TV) Cartazes Eventos, Reuniões Presenciais , lives, híbridas Banners; Adesivagem de ambientes Brindes e Premiações A comunicação interna é fundamental para a eficiência das ações que são traçadas pela empresa, já que ela impacta na relação entre líderes e colaboradores. Por isso, estabelecer uma comunicação interna clara se tornou o objetivo de muitos gestores que desejam engajar suas equipes. Dentro de um plano de comunicação corporativa, destacam-se a comunicação interna e o endomarketing (ou marketing interno) como meio de promover o engajamento dos funcionários, incentivar a interação entre colaboradores e a empresa, melhorar o clima organizacional e desse modo aumentar a produtividade/resultados.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Assessoria de Comunicação Social | PCS

Maura Cruz Xerfan

Superintendente

PR

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Site da ASCOm
- \* Entrega do manual de comunicação
- \* Campanha de Retorno
- \* Campanhas Motivacionais
- \* Mês da Ética
- \* Campanha de Vacinação
- \* Conteúdo para Intranet
- \* EMM
- \* Campanhas Interna
- \* Cartazes
- \* Eventos, Reuniões Presenciais
- \* Lives híbridas
- \* Banners;
- \* Brindes =- Kit de boas vindas

2º QUADRI MESTRE 2022

40%

- \* Campanha da CIPA
- \* Conteúdo para Intranet
- \* EMM
- \* Campanhas Internas da CIPA e Programa de Qualidade de Vida
- \* Apoio à Gestão
- \* Canal Corporativo (TV)
- \* Campanha de Agasalho
- \* Cartazes
- \* Eventos, Reuniões Presenciais
- \* Lives híbridas
- \* Banners;
- \* Adesivagem de ambientes
- \* Brindes e Premiações 10 anos
- \* Aniversário da EPE - Evento e Campanha

3º QUADRI MESTRE 2022

20%

- \* Conteúdo para Intranet
- \* EMM
- \* Campanhas Internas
- \* Evento de fim de ano
- \* Apoio à Gestão
- \* Canal Corporativo (TV)
- \* Cartazes
- \* Eventos, Reuniões Presenciais ,
- \* Lives híbridas
- \* Banners;
- \* Adesivagem de ambientes
- \* Brindes e Premiações 10 anos
- \* Aniversário da EPE.

## ESCOPO E OBJETIVOS

Alguns estudos e análises realizados pela EPE demandam a obtenção de contribuições de diferentes agentes que atuam no setor energético. Em termos de participação social, a realização de consultas públicas figura como uma das principais formas de interação com as partes interessadas. Apesar de já ter realizado consultas públicas em momentos anteriores, a EPE ainda não dispõe de um normativo interno que cuide desse tema, o que pode propiciar assimetrias de tratamento e de interação com seus stakeholders. Considerando a ausência de tal normativo, a presente ação visa estabelecer um padrão mínimo para a condução de consultas públicas pela EPE. Espera-se que esta ação possa resultar em melhorias no relacionamento da EPE com seus principais stakeholders. Lei nº 10.847/2004

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da PR | GAB

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DPG

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

-

Sem entregas previstas para este quadrimestre.

## ESCOPO E OBJETIVOS

As discussões sobre o setor energético, por vezes, permeiam uma série de particularidades e detalhes que comprometem a plena compreensão das ações por agentes que não atuam diretamente no setor. Em se tratando do planejamento energético, a falta de familiaridade é ainda maior. Dada a relevância internacional que a visão de médio e longo prazo possui para as relações político-econômicas do país, esta ação estratégica é proposta de forma a ampliar o alcance dos conhecimentos e atuais perspectivas sobre o planejamento energético junto a representantes que atuam como representantes oficiais da chancelaria brasileira. A presente ação estratégica visa reduzir a assimetria de informações no setor energético para stakeholders que atuam no setor público, em especial no âmbito das Relações Internacionais. Além disso, essa ação objetiva reforçar a parceria que a EPE mantém com o Ministério das Relações Exteriores. Lei nº 10.847/2004.

## COORDENAÇÃO

Presidência | PR

Gabinete da PR | GAB

Mariana de Assis Espécie

Chefe de Gabinete

DPG

DEE

DEA

DGC

## ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

S01

S02

PF01

PF02

PF03

PF04

AG01

AG02

AG03

AG04

AG05

## DURAÇÃO DA AÇÃO

2021

2022

2023

2024

2025

2026

## AVANÇO E ENTREGAS QUADRIMESTRAIS PREVISTAS

1º  
QUADRI  
MESTRE  
2022-  
Sem entregas previstas para este quadrimestre.2º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Avaliação do interesse do Ministério de Relações Exteriores em realizar a ação.

3º  
QUADRI  
MESTRE  
2022

50%

\* Definição do conteúdo programático e do formato do curso.



# PNA 2022

## PLANO DE NEGÓCIOS ANUAL

DETALHAMENTO DOS PORTFÓLIOS DE AÇÕES ESTRATÉGICAS  
VERSÃO REVISTA E ATUALIZADA - AGO.22

CICLO 2022-2026

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

AGOSTO DE 2022