

Plano de Logística Sustentável (PLS) da EPE

Relatório de Monitoramento Semestral do PLS Primeiro Semestre de 2025



Comissão Gestora do PLS

1. Apresentação.....	3
2. Contextualização.....	4
3. Acompanhamento e diagnóstico.....	5
3.1. Dados referenciais.....	6
3.2. Material de consumo: papel.....	8
3.3. Material de consumo: copos descartáveis.....	11
3.4. Energia elétrica.....	16
3.5. Água.....	20
3.6. Coleta seletiva.....	24
3.7. Qualidade de vida no ambiente de trabalho.....	25
3.8. Compras e contratações sustentáveis.....	29
3.9. Campanha de solidariedade e conscientização ambiental.....	31
4. Considerações finais.....	32



1. Apresentação

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) é uma ferramenta de planejamento que visa auxiliar a Empresa de Pesquisa Energética (EPE) a estabelecer práticas de sustentabilidade e de racionalização de gastos e processos, a partir da definição de objetivos e responsabilidades, bem como da identificação das ações, das metas, dos prazos de execução e de mecanismos de monitoramento e avaliação. A atual Comissão Gestora do PLS foi constituída em novembro de 2024, por meio da Portaria PR/EPE nº 19, de 03/10/2024, alterada pela Portaria PR/EPE nº 19, 27/01/2025.

O Relatório de Monitoramento Semestral do PLS da EPE visa atender ao disposto no art. 13 da Instrução Normativa da SLTI/MPOG nº 10/2012, no sentido de que “os resultados alcançados a partir da implantação das ações definidas no PLS deverão ser publicados semestralmente no site dos respectivos órgãos (...)”.

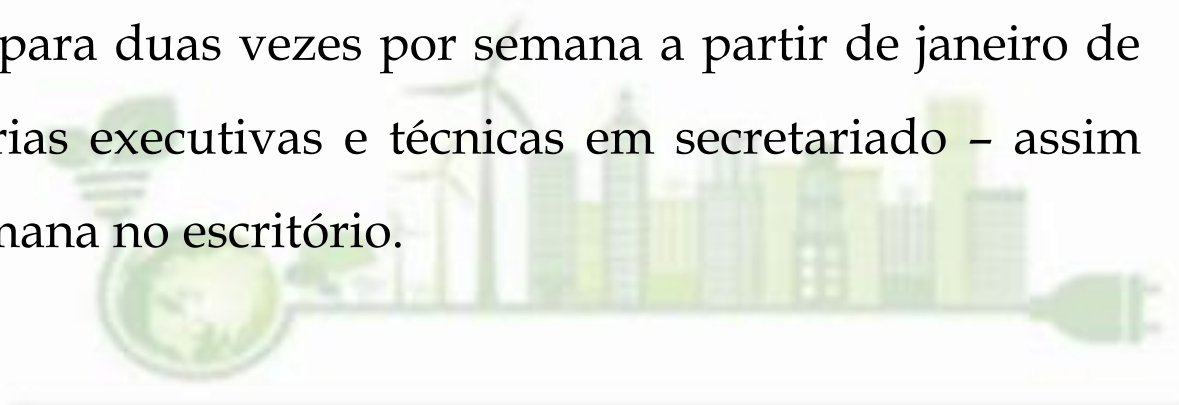
O presente relatório considera os dados referentes ao período de janeiro a junho dos últimos cinco anos, ou seja, de 2021 a 2025.

2. Contextualização | Exercícios de 2021-2025



Após o período compreendido de março de 2020 a fevereiro de 2022, durante o qual o escritório central da EPE ficou praticamente fechado, em razão da pandemia causada pela Covid-19 e as atividades foram integralmente realizadas em regime de *home office*, tem-se a retomada do acompanhamento das ações associadas ao PLS em 2022, com aprimoramentos nos exercícios subsequentes.

O retorno ao trabalho presencial (em regime híbrido, três vezes por semana no escritório) se deu de forma gradativa, por grupos de empregados, de março a maio de 2022. O regime presencial três vezes por semana se deu então até dezembro de 2023, passando para duas vezes por semana a partir de janeiro de 2024. O pessoal terceirizado – serviços gerais, secretárias executivas e técnicas em secretariado – assim como os estagiários trabalham os cinco dias úteis da semana no escritório.



3. Acompanhamento e Diagnóstico | PLS



O PLS é uma ferramenta de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permite à EPE estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos em relação aos seguintes temas:

- ✓ material de consumo compreendendo, pelo menos, papel para impressão, copos descartáveis e cartuchos para impressão;
- ✓ energia elétrica;
- ✓ água e esgoto;
- ✓ coleta seletiva;
- ✓ qualidade de vida no ambiente de trabalho; e
- ✓ compras e contratações sustentáveis.



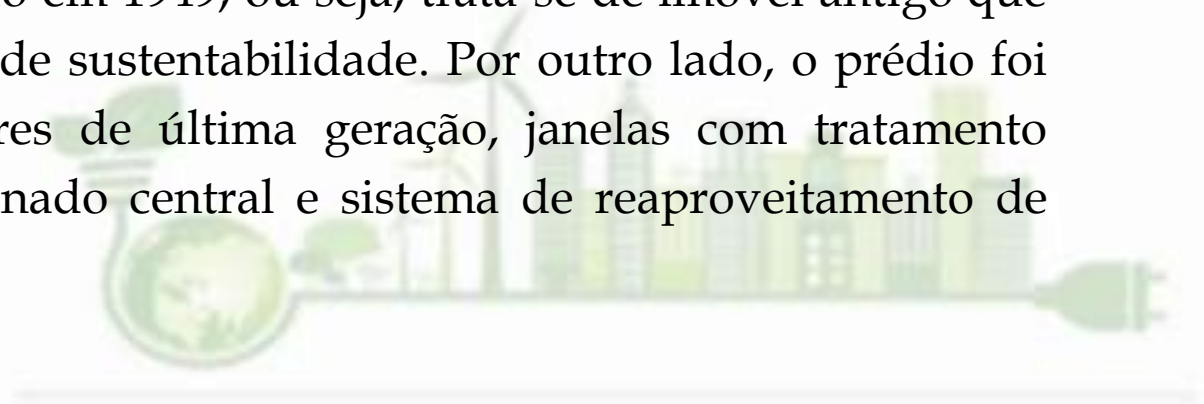
❖ Área do Escritório Central da EPE



A Sede da EPE se encontra em Brasília/DF, no Edifício do Ministério de Minas e Energia (MME).

Já o Escritório Central da EPE está localizado no centro da cidade do Rio de Janeiro/RJ e ocupa os pavimentos 2º ao 7º do Edifício Marques dos Reis, perfazendo o total de 4.717,63 m².

O Ed. Marques dos Reis foi inaugurado em 1949, ou seja, trata-se de imóvel antigo que ainda demanda melhorias em termos de sustentabilidade. Por outro lado, o prédio foi retrofitado e equipado com elevadores de última geração, janelas com tratamento termoacústico, sistema de ar-condicionado central e sistema de reaproveitamento de águas pluviais.



❖ Evolução de Pessoal

A quantidade média de colaboradores no primeiro semestre de 2025, apresentada na tabela abaixo, contabiliza os empregados (inclusive os cedidos), ocupantes de cargo em comissão de livre provimento, estagiários, terceirizados e jovens aprendizes.

Em junho de 2025, data final de referência deste relatório, a lotação no escritório central da empresa correspondia a 496 profissionais. Mas durante esse semestre, a EPE chegou a ter 508 colaboradores (jan/25). A expansão do quadro de pessoal a partir de 2022 deve-se, principalmente, à contratação de novos empregados por concurso público.

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	348*	352	383	416	501
VARIAÇÃO	---	1,2%	8,8%	8,7%	20,3%



*Média de colaboradores do semestre



3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel de impressão



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de papel e impressões na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de papel de impressão – quantidade (un.) de folhas de papel utilizadas.
 - Consumo per capita de papel de impressão - quantidade (un,) de folhas de papel utilizadas/ população EPE.
- **RESULTADOS:** A tabela a seguir apresenta a evolução do consumo de papel no primeiro semestre do período 2021-2025. Em 2021 e 2022, o consumo de papel foi nulo porque o contrato de terceirização foi suspenso em decorrência do regime de teletrabalho na pandemia e só foi retomado no final de 2022.

Desde então, o consumo não retornou aos altos patamares pré-pandemia. Em 2024, houve redução de 17,2% em relação a 2023. Provavelmente essa diminuição de consumo está relacionada à redução do trabalho presencial de três dias para dois dias por semana. Em 2025, houve uma elevação de 16,9%, alcançando níveis próximos ao consumo de 2023. O aumento do número de colaboradores em 2025 pode ter contribuído para essa elevação no consumo; no entanto, o consumo per capita teve redução de 2,9% no período.



3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel de impressão



❖ Consumo semestral de papel branco – Número de folhas

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	0	0	28.147	23.307	27.247
VARIAÇÃO	---	---	---	-17,2%	16,9%

❖ Consumo semestral de papel branco – *Per capita*

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	0	0	74	56	54
VARIAÇÃO	---	---	---	-23,9%	-2,9%

Referência: janeiro a junho de cada exercício.





3.2 Acompanhamento e Diagnóstico | Papel de impressão



Apesar do sistema de identificação dos usuários no processo de impressão, implantado em 2023, e considerando as funcionalidades do Sistema Informatizado Virtus, SEI e demais práticas de digitalização, ainda não se observou uma redução mais consistente no consumo de papel.

Assim, torna-se oportuno efetuar, no próximo ciclo semestral, campanha de conscientização para que o uso das impressoras seja o mais racional possível.





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



- **OBJETIVO:** Reforçar a cultura de otimização do uso dos recursos e, como consequência, reduzir o consumo e desperdício de copos descartáveis na EPE.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml.
 - Consumo de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml.
 - Consumo per capita de copos de 200 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 200 ml utilizados/população EPE.
 - Consumo per capita de copos de 50 ml – quantidade (un) de copos descartáveis de 50 ml utilizados/população EPE.



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



- **RESULTADOS:**

As tabelas contidas neste tópico apresentam os dados de copos descartáveis de água (200 ml) e de café (50 ml) em números absolutos e per capita, nos primeiros semestres de 2021 a 2025. Os dados são extraídos dos volumes de compras do material mensalmente, podendo, por isso, haver imprecisões entre os números apresentados e o consumo efetivo.

O fato de o escritório da EPE ter se mantido fechado de março de 2020 a fevereiro de 2022 prejudica a comparação dos quantitativos em relação a esse período. A aquisição de copos de café foi nula nos primeiros semestres de 2021 e 2022, pela existência de material em estoque. Como a medição semestral é obtida a partir do somatório da quantidade adquirida mensalmente, não há informação de consumo para esses períodos.

Entre o final de 2023 e o final de 2024, houve um aumento considerável do efetivo da empresa decorrente da contratação de novos empregados, oriundos de dois concursos públicos. Os novos concursados ficaram em trabalho 100% presencial no período probatório, o que influiu nas métricas de consumo.



3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



❖ Consumo semestral de copos de 200 ml descartáveis

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	5.100	27.600	20.000	50.000	45.000
VARIAÇÃO	---	441%	28%	150%	-10%

❖ Consumo semestral de copos de 50 ml descartáveis

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	0	0	5.000	45.000	20.000
VARIAÇÃO	---	---	---	800%	-56%

Referência: janeiro a junho de cada exercício.





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis *per capita*



❖ Consumo de copos de 200 ml descartáveis *per capita*

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	15	78	52	120	90
VARIAÇÃO	-84%	435%	-33%	130%	-25%

❖ Consumo de copos de 50 ml descartáveis *per capita*

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	0	0	13	108	40
VARIAÇÃO	---	---	---	728%	-63%

Referência: janeiro a junho de cada exercício.





3.3 Acompanhamento e Diagnóstico | Copos descartáveis



É notável o aumento das compras de copos de 2023 para 2024, devido em parte ao aumento do efetivo da empresa e também ao deplecionamento dos estoques restantes do período em que o escritório permaneceu fechado. No entanto, percebe-se que o aumento do consumo per capita foi menor que o aumento absoluto das compras, indicando que as medidas de redução do consumo estão fazendo efeito.

Essa tendência se confirma mais ainda do ano de 2024 para 2025, em que se viu uma redução do consumo total de copos descartáveis e uma redução per capita maior ainda, como possível reflexo das medidas de conscientização e fornecimento de alternativas para o consumo implementadas pela empresa no período.

No primeiro semestre de 2025 foi feita campanha, em parceria do PLS com a Ascom, para redução do consumo de copos descartáveis. Foi divulgado um infográfico por email e pelo Teams, o qual foi também impresso e afixado nas copas.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de energia elétrica.
- **INDICADORES:**
 - Consumo de energia elétrica - kWh consumidos
 - Gasto com energia - valor da fatura em reais (R\$)
 - Consumo de energia elétrica per capita - quantidade de kWh consumidos/população EPE

- **RESULTADOS:**

O consumo de energia elétrica não considera a operação do ar-condicionado central, cujo dispêndio é repassado por meio da taxa de condomínio do Ed. Marques dos Reis. Portanto, o montante de energia expressa o consumo em iluminação, carga de tomada (computadores, impressoras, equipamentos de TI, etc.), CPD e respectiva refrigeração e ventiladores do ar-condicionado central (*fan coil*). Entre esses consumos, destaca-se o dos dois data centers e equipamentos de ar-condicionado responsáveis pela refrigeração ambiental do CPD do 5º andar, que operam 24 horas por dia, nos sete dias da semana.

Vale ressaltar que, apesar dos *fan coils* serem influenciados por condições climáticas, essa influência é indireta e depende da estratégia de operação quando há baixa demanda. Dada essa baixa influência e a pequena participação dos *fan coils* no consumo total de energia da EPE, espera-se que o consumo seja mais sensível à ocupação do edifício do que às condições climáticas externas.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia elétrica



❖ Consumo semestral – kW/h

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	55.265	191.547	215.956	238.879	232.887
VARIAÇÃO	---	246,6%	12,7%	10,6%	-2,5%

❖ Gasto semestral – R\$

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	61.342	244.795	222.279	275.740	280.209
VARIAÇÃO	---	299,1%	-9,2%	24,1%	1,6%

Referência: janeiro a junho de cada exercício.





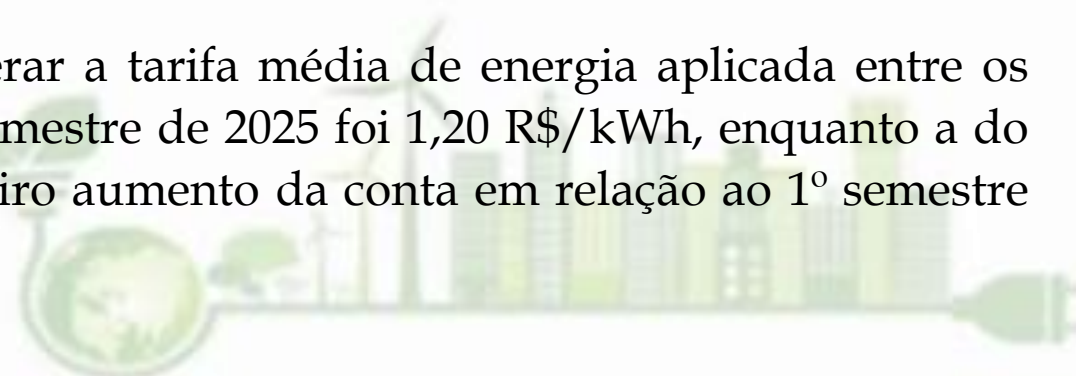
3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



O maior aumento do consumo se dá entre os primeiros semestres de 2021 e 2022, mas não é representativo, pois se deve ao retorno ao trabalho, em regime semipresencial, após a pandemia. De 2022 a 2024, há incremento do consumo, porém em ritmo desacelerado.

Entre os primeiros semestres de 2024 e 2025, diferentemente da tendência histórica de aumento, há uma redução do consumo de energia. Esse comportamento pode ser explicado pelo programa de troca de equipamentos desktops por notebooks no escritório, uma vez que esses são mais eficientes que os desktops (de acordo a Superintendência de Tecnologia da Informação, STI, os desktops da EPE têm consumo médio de 240W, enquanto os laptops têm consumo máximo de 65W, com a média em torno de 50W).

Em relação aos gastos com energia elétrica, deve-se considerar a tarifa média de energia aplicada entre os primeiros semestres. A tarifa cheia (R\$/kWh) média do 1º semestre de 2025 foi 1,20 R\$/kWh, enquanto a do 1º semestre de 2024 foi de 1,15 R\$/kWh, o que explica o ligeiro aumento da conta em relação ao 1º semestre de 2024.





3.4 Acompanhamento e Diagnóstico | Energia Elétrica



❖ Consumo de Energia Elétrica per capita – kWh/pessoa

	2021	2022	2023	2024	2025
MÉDIA	158,9	544,27	563,96	574,0	465,2
VARIAÇÃO	---	242%	4%	2%	-19%

Dada a alta dependência do consumo de energia elétrica em relação à ocupação do escritório, vale analisar o consumo per capita, calculado pelo quociente entre o consumo e o número médio de colaboradores no semestre. Percebe-se que, da mesma forma que o consumo total, esse indicador também sofreu redução entre os primeiros semestres de 2024 e 2025.

Segundo informações da administração do condomínio do Ed. Marques dos Reis, de julho de 2025, o condomínio estava firmando um contrato para compra de uma quota de geração de uma usina fotovoltaica para suprimento da energia elétrica do prédio, previsto para entrar em vigor em agosto de 2025, o que irá proporcionar uma redução da ordem de 10% no valor da tarifa de energia.





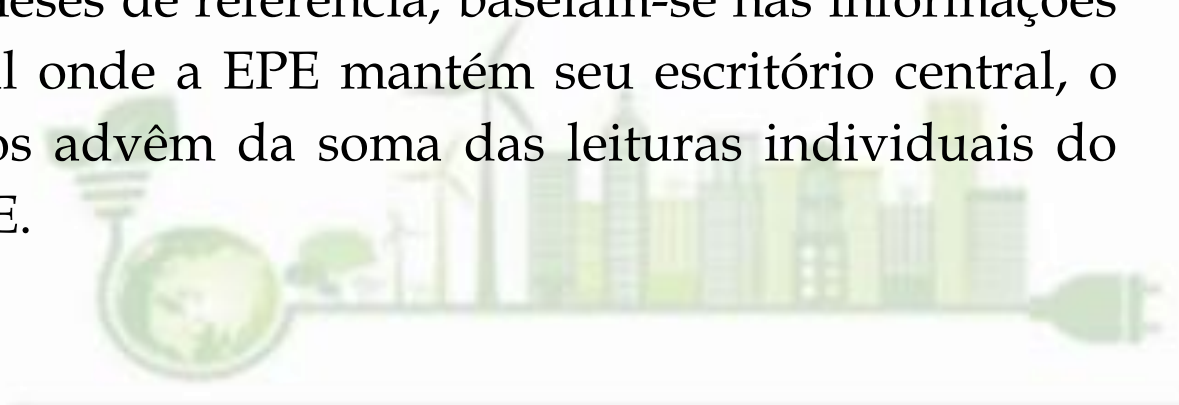
3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



- **OBJETIVO:** Reduzir o consumo de água nas instalações sanitárias.
- **INDICADORES:**
 - Volume de água utilizado - quantidade de m³ de água.
 - Volume de água utilizado per capita - quantidade de m³ de água/população EPE.
 - Gasto com água - Valor da fatura em reais (R\$).

- **RESULTADOS:**

Os valores do consumo de água, bem como os meses de referência, baseiam-se nas informações fornecidas pelo condomínio do prédio comercial onde a EPE mantém seu escritório central, o Ed. Marques dos Reis. Os volumes apresentados advêm da soma das leituras individuais do consumo de água dos andares ocupados pela EPE.





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



❖ Volume de água utilizada (m³)

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	670	1.137	1.722	1.433	1.597
VARIAÇÃO	---	70%	51%	-17%	11%

❖ Gasto semestral (R\$)

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	26.433	44.890	67.987	56.577	69.250
VARIAÇÃO	---	70%	51%	-17%	22%

Referência: janeiro a junho de cada exercício.





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



De forma análoga ao consumo de energia, percebe-se o aumento expressivo do consumo de água entre os primeiros semestres de 2021 e 2022, devido ao retorno ao trabalho no escritório a partir do 1º semestre de 2022. A tendência de aumento se prolongou até o primeiro semestre de 2023, quando se observou 51% de incremento no consumo de água em relação ao primeiro semestre do ano anterior, isso porque no primeiro semestre de 2022 houve o retorno escalonado dos empregados ao escritório, enquanto em 2023 todos já haviam retornado ao trabalho presencial (híbrido). Já no primeiro semestre de 2024 houve uma diminuição de 17% em relação ao mesmo período de 2023, compatível com a redução do trabalho presencial de três para dois dias por semana. O consumo, porém, voltou a crescer no primeiro semestre de 2025, apresentando um volume de 1.597 m³, devido à admissão de novos empregados, oriundos do nono concurso, que inclusive passaram os primeiros meses do ano em trabalho integralmente presencial, devido ao período probatório.

Percebe-se que as variações apresentadas no histórico de volume de água consumido são semelhantes ao histórico do valor pago, com exceção do 1º semestre de 2025, no qual o aumento do valor (22%) foi superior ao aumento registrado em termos de m³ (11%). Isso se deve ao aumento da tarifa de água de 9,8% a partir de dezembro de 2024, conforme informado pela Superintendência de Recursos Logísticos (SRL).





3.5 Acompanhamento e Diagnóstico | Água



❖ Volume *per capita* de água utilizada (m³/pessoa)

	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAIS	1,55	3,23	4,49	3,44	3,19
VARIAÇÃO	---	109%	39%	-23%	-7%

Referência: janeiro a junho de cada exercício

As variações no consumo de água podem ser melhor esclarecidas à luz do indicador do volume de água per capita. A partir desse indicador, percebe-se que, apesar do aumento no consumo de água no 1º semestre de 2025 em relação ao 1º semestre de 2024, o volume per capita diminuiu.

Considerando que: (i) o consumo de água da EPE não contempla usos como rega de jardins e lavagem de automóveis, por exemplo, que seriam mais passíveis de racionalização; (ii) os usos ocorrem somente em banheiros e copas; e (iii) e os banheiros contam com torneiras de acionamento controlado e vasos sanitários de duplo acionamento, não se vislumbra a necessidade de elaboração de medidas ou campanhas voltadas para a redução do consumo.



3.6 Acompanhamento e Diagnóstico | Coleta seletiva

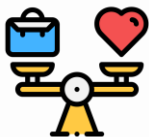


OBJETIVO: Maximizar a reutilização e reciclagem do lixo produzido pela EPE.

INDICADORES:

RESULTADOS: Com a implementação do trabalho em regime remoto durante o período de março de 2020 a fevereiro de 2022, aliado à mudança do escritório central da empresa, a EPE suspendeu a coleta seletiva do lixo. A retomada da coleta seletiva se deu a partir de outubro de 2023, quando o condomínio do Edifício Marques dos Reis passou a adotar essa prática. Assim, são separados os resíduos orgânicos dos não orgânicos (recicláveis), sendo que esses últimos são separados nas categorias papel, plástico, vidro e metal, conforme orientação do condomínio. O material é depositado em coletores nos andares e recolhidos diariamente pelo condomínio. Uma vez por semana, uma empresa contratada para tal procede à coleta dos resíduos recicláveis do condomínio.

Adicionalmente, foram disponibilizados pela EPE aos empregados dois coletores, instalados em um dos andares: um para pilhas, baterias e eletrônicos, e outro para medicamentos. No primeiro semestre de 2025, não se verificou um quantitativo de material que justificasse a respectiva entrega à entidade que proceda à sua destinação final.



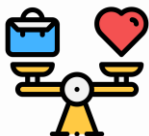
3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida no ambiente de trabalho



- **OBJETIVO:** Desenvolver a qualidade de vida na EPE.
- **INDICADORES:** Não se aplica.
- **RESULTADOS:** No 1º semestre de 2025 foram realizadas diversas ações voltadas para a qualidade de vida no ambiente de trabalho, desenvolvidas pela Associação dos Empregados da EPE (Aepe), Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP), Assessoria de Comunicação (Ascom), Comitê Interno de Raça, Gênero, Acessibilidade e Diversidade (Cigrad), e Comissão de Ética.

Ações voltadas à qualidade de vida - 1º semestre 2025			
Tema	Descrição	Áreas	Mês
Distribuição de garrafas squeeze	Distribuição de garrafas squeeze para os colaboradores	SGP	Janeiro
Janeiro Branco - cuidados com a saúde mental	Palestra "O que fazer pela saúde mental agora e sempre", com três psicanalistas convidados.	SGP	Janeiro
Dia de Combate às Drogas e Alcoolismo	Palestra dos Alcoólicos Anônimos	SGP	Fevereiro
Mês da Mulher	Divulgação de fundo de tela e outras peças publicitárias	Cigrad e Ascom	Março





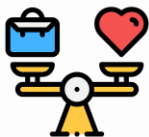
3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida no ambiente de trabalho



Ações voltadas à qualidade de vida - 1º semestre 2025 (continuação)

Tema	Descrição	Áreas	Mês
Mês da Mulher	Roda de conversa: "Você precisa ser uma super mulher o tempo todo"? Mediação: Sheila Reis, psicóloga e sexóloga	SGP e Cigrad	Março
Mês da Mulher	Divulgação de material de comunicação no Teams e nos murais dos andares sobre comportamentos que impactam a construção de uma cultura organizacional mais equitativa, justa e inclusiva (<i>bropropriating, gaslihting</i> e outros)	Cogemnev e Ascom	Março
Mês da Mulher	Divulgação do e-book Ciranda das Mulheres	Cigrad, SGP, Ascom	Março
Abril Azul - conscientização sobre o autismo	Divulgação de cartilha educativa	Cigrad, SGP e Ascom	Abril
Semana da Saúde	Live Energia e Saúde	SGP	Abril
Semana da Saúde	Oficina de bem-estar sobre a técnica energética e corporal barra de access	SGP	Abril
Semana da Saúde	Aulão laboral de aero-boxe e café da manhã saudável e colaborativo	SGP	Abril





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida no ambiente de trabalho



Ações voltadas à qualidade de vida - 1º semestre 2025 (continuação)

Tema	Descrição	Áreas	Mês
Semana da Saúde	Live Nutrição Integrativa	SGP	Abril
Campeonato de Esportes da EPE	Campeonato de futebol society masculino e feminino	SGP	Maio e junho
Mês da Ética	Palestra "Empatia: uma habilidade fundamental para o século XXI", com Cristina Ayoub Riche	Comissão de Ética	Maio
Ensino Solidário	Apoio educacional aos colaboradores dos Serviços Gerais da EPE, por voluntários da empresa	SGP (coord.)	A partir de maio
Campanha frascos para banco de leite humano	Arrecadação de frascos para o Banco de Leite Humano da Fiocruz	SGP	Maio
Adesão ao Sesc	Benefício para os empregados efetivos, estagiários, jovens aprendizes e seus dependentes: acesso a unidades recreativas com parques aquáticos, atendimento odontológico a preços acessíveis, cursos de idiomas, educação infantil e outros	SGP e Aepe	A partir de junho
Quick message	Massagem expressa (15 minutos) para todos os colaboradores, mediante agendamento	SGP	Permanente
Ginástica laboral	Ginástica laboral para todos os colaboradores, duas vezes por semana	SGP	Permanente





3.7 Acompanhamento e Diagnóstico | Qualidade de vida



Além das ações pontuais e permanentes listadas, a empresa mantém o **Programa Viver Bem EPE**, que oferece assessoria especializada nas esferas jurídica, financeira, social e psicológica. O programa se estende aos empregados, cedidos, dirigentes, terceirizados, estagiários, jovens aprendizes e respectivos familiares – cônjuges, filhos e enteados até 24 anos. O atendimento é gratuito, voluntário e confidencial, sete dias por semana, das 08h às 20h, ou em caso de emergência, das 20h às 08h. Os serviços são prestados pela empresa contatada Care Global Partners.



Questões emocionais



Questões sociais



Questões legais



Questões financeiras



3.8 Acompanhamento e Diagnóstico | Compras e contratações sustentáveis



- **OBJETIVO:** Adotar, sempre que possível, critérios de sustentabilidade nas aquisições de produtos e serviços.
- **INDICADORES:** Não se aplica.
- **RESULTADOS:** No segundo semestre de 2025, foram feitas as seguintes contratações com cláusulas de sustentabilidade:

Área demandante	Objeto	Cláusulas do Termo de Referência
DGC/STI	Aquisição de dois equipamentos (physical appliances) de Firewall de Aplicação Web – WAF.	5.5.5. A Contratada deverá, sempre que possível, fornecer itens com critérios de sustentabilidade na sua fabricação ou matéria prima.
DPG/SDB	Prestação dos serviços de assinatura de acesso ao site NovaCana e à plataforma NovaCana Data, para acesso a 18 usuários.	3.1.4. A Contratada deverá, sempre que possível, fornecer serviços atendendo os critérios de sustentabilidade na sua execução.





O Guia de Aquisições Sustentáveis da EPE teve seu texto elaborado pela Diretoria de Gestão Corporativa (DGC)/Superintendência de Recursos Logísticos (SRL), com contribuições da Superintendência de Meio Ambiente (SMA), e passou pelas instâncias de aprovação da Área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos (CGR) e da Consultoria Jurídica (Conjur). Entretanto, quando o documento foi analisado pelo Gabinete da DGC, identificou-se a necessidade de transformá-lo em um Manual de Aquisições Sustentáveis, visto que não há a figura de Guia na Norma Mãe da EPE. Dessa forma, o documento está sendo ajustado pelas áreas da DGC (SRL e Gabinete) para que seja encaminhado novamente para aprovação.

Com relação aos critérios de sustentabilidade nas aquisições, a SRL, área responsável pelas aquisições, vem trabalhando desde a publicação da Instrução Normativa MPOG n.10/2012 na inclusão de critérios de sustentabilidade. Para o segundo semestre de 2025 há alguns processos (viagens e locação de veículos) que deverão vir com inovações, como critérios abarcando as dimensões climáticas e ambientais.



3.7 Acompanhamento e Diagnóstico |

Campanha de solidariedade e conscientização ambiental



O PLS organizou a adesão da EPE à campanha “Somando com Tampinhas”, lançada pela Eletros, de arrecadação, entre os colaboradores, de tampinhas de garrafas pet, embalagens de plástico tipo 2 e lacres de alumínio. O material é destinado à troca por cadeiras de rodas a serem doadas, por meio da ONG One By One.

Em parceria com a área de Comunicação da EPE, a Comissão do PLS lançou campanha de divulgação e, com a colaboração da SRL e dos funcionários dos Serviços Gerais, foram mantidas caixas de coleta nas copas e recolhidas as contribuições, de abril a julho de 2025. O material foi entregue à Eletros que, na totalidade da campanha, arrecadou 415 kg de material reciclável.

Essa campanha visou não apenas à participação da EPE na ação de solidariedade, mas também o fomento da conscientização de seus empregados sobre a importância da reciclagem de materiais.



Material de divulgação



Material coletado na EPE



Material total entregue à ONG

5. Considerações Finais



Como registrado inicialmente, o presente relatório de monitoramento semestral do PLS apresenta dados do primeiro semestre de cada um dos últimos anos, compreendendo os exercícios de 2021 a 2025.

Após sucessivos aumentos no consumo de **copos descartáveis**, houve redução no 1º semestre de 2025. Nesse semestre, foi feita campanha de conscientização para redução do consumo desse item. O consumo de **energia elétrica** também teve redução nesse semestre, parte da qual associada à troca de computadores desktop por notebooks. A mudança do fornecimento de energia do Ambiente de Contratação Regulado para o Ambiente de Contratação Livre prevista para o 2º semestre de 2025 sinaliza para uma tendência de redução no valor da tarifa de energia. Para o consumo de **água**, não se vê margem para medidas de redução, tendo em vista que o consumo já é o estritamente necessário para o funcionamento de um escritório. Já para o consumo de **papel de impressão**, é oportuna a realização de uma campanha voltada para a racionalização do uso das impressoras, considerando que a tramitação de documentos na empresa se dá de forma estritamente digital.

As ações voltadas para a **qualidade de vida no ambiente de trabalho** têm se incrementado nos últimos anos, e as **aquisições com critérios de sustentabilidade** tendem a ficar mais sistemáticas com a publicação do Guia de Aquisições Sustentáveis, prevista para o segundo semestre de 2025.

Por fim, cabe registrar que se encontra em elaboração o novo Plano de Logística Sustentável (PLS) da EPE, com previsão de conclusão no final de 2025.



Comissão Gestora do PLS/EPE

Kátia Gisele Matosinho – DEA/SMA (coordenação)

Flávia Camargo de Araújo – DEA/SEE

Guilherme Fonseca Bassous – DEE/SGR

Luiz Cláudio de Salles Freitas – DGC/SRL

Pedro Paulo Fernandes da Silva – DEA/SEE

